



Министерство
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь
мерлыко политикая
но ужъя министерство
(УЭ мерполитикмин)

ПРИКАЗ

« 6 » октября 2023 г.

№ 154

г. Ижевск

Об утверждении Положения о премировании руководителей некоторых организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики

В соответствии с пунктом 62 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании руководителей некоторых организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 28 марта 2019 года № 67 «Об утверждении Положения о премировании руководителей некоторых организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики»;

приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 30 декабря 2021 года № 292 «О внесении изменений в приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 28 марта 2019 года № 67 «Об утверждении Положения о премировании руководителей некоторых организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Министр

О.В. Лубнина

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства социальной
политики и труда Удмуртской
Республики
от « 6 » 10 2023 года № 154

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании руководителей некоторых организаций,
подведомственных Министерству социальной политики и труда
Удмуртской Республики

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования руководителей подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики организаций социального обслуживания, а также руководителя автономного учреждения Удмуртской Республики «Загородный оздоровительный комплекс «Лесная сказка» (далее соответственно – Положение, Министерство, организации) в целях повышении эффективности деятельности организаций и качества оказываемых ими социальных (образовательных и иных) услуг, инициативы при выполнении поставленных задач.

2. Премирование руководителей организаций производится в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных организациями от приносящей доход деятельности, с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности организаций (руководителей организаций) и критериев их оценки (далее – целевые показатели).

3. Премирование руководителей организаций осуществляется по итогам работы за месяц, квартал, одновременно.

4. Руководителям организаций, оказывающих платные услуги, осуществляется премирование за работу по привлечению внебюджетных средств в порядке, определенном приказом Министерства.

II. Условия премирования

5. Премирование руководителей организаций осуществляется на основании оценки эффективности деятельности организации (руководителя организации) за соответствующий отчетный период в соответствии с установленными перечнями целевых показателей:

по итогам работы за месяц – в соответствии с приложением 1;

по итогам работы за квартал – в соответствии с приложением 2.

6. Оценку эффективности деятельности организации (руководителя организации) осуществляет созданная в Министерстве Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности

подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики организаций (далее – Комиссия) не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

7. Комиссия на основе данных бухгалтерской и статистической отчетности, сведений и других документов, образуемых в ходе осуществления организациями своей деятельности, а также данных, полученных по результатам опросов, анализа открытых источников информации и иными способами проведения оценки определяет степень выполнения организацией (руководителем организации) целевых показателей за отчетный период путем определения баллов по каждому показателю.

8. Максимальная совокупная значимость критериев для оценки эффективности деятельности организации (руководителя организации) для осуществления премирования по итогам работы за месяц составляет 20 баллов, по итогам работы за квартал – 100 баллов.

9. При достижении максимальной совокупной значимости критериев для оценки эффективности деятельности организации (руководителя организации) премирование по итогам работы за месяц осуществляется исходя из 40 процентов должностного оклада с учетом доплаты за специфику работы, премирование по итогам работы за квартал – исходя из 100 процентов должностного оклада с учетом доплаты за специфику работы.

10. В случае достижения совокупной значимости критериев для оценки эффективности деятельности организации (руководителя организации) меньше максимальной размер премии исчисляется пропорционально полученной сумме баллов.

11. Решение Комиссии оформляется протоколом.

12. Премии по итогам работы за месяц и квартал начисляются пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени.

13. Премия по итогам работы за месяц начисляется в отчетном периоде.

14. Премия по итогам работы за квартал начисляется в месяце, следующим за отчетным периодом.

15. Размер премии по итогам работы за квартал определяется с учетом соотношения уровня среднемесячной заработной платы руководителя организации к уровню среднемесячной заработной платы работников данной организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – соотношение заработной платы) в следующем порядке:

при превышении значения соотношения заработной платы предельного уровня соотношения заработной платы, установленного приказом Министерства, до 1,0 - размер квартальной премии снижается на 50 %;

при превышении значения соотношения заработной платы предельного уровня соотношения заработной платы на 1,0 и более - премирование не осуществляется.

Премия по итогам работы за месяц, квартал руководителю организации не начисляется в следующих случаях:

1) при наличии у руководителя организации дисциплинарного взыскания

за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

2) совершения прогула, появления руководителя организации на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

3) нанесения руководителем своими действиями (бездействием) прямого материального ущерба организации;

4) при наличии нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, выявленных в результате проведенных контрольных (надзорных) мероприятий.

16. Руководителю организации, отработавшему неполный месяц в связи с увольнением, при отсутствии в день увольнения итогов деятельности организации (руководителя организации) за соответствующий месяц, квартал, а также данных о соотношении заработной платы, за исключением случаев, предусмотренных подпунктами 1-4 пункта 15 настоящего Положения, премия устанавливается в размерах, предусмотренных пунктом 9 настоящего Положения.

17. Руководителю организации может выплачиваться единовременная премия (единовременное поощрение):

к юбилейным датам (50, 55, 60 и 65 лет) – в размере 40 % от должностного оклада;

к праздничным датам Российской Федерации, Удмуртской Республики и знаменательным датам Министерства, по итогам работы за год, при выполнении особо важных и сложных заданий и в иных случаях – в размере, определяемом министром социальной политики и труда Удмуртской Республики;

в связи с награждением (поощрением) за труд в соответствии с приложением 3.

18. Выплата премии руководителю организации производится на основании приказа Министерства с указанием конкретных размеров в пределах экономии фонда оплаты труда организации.

Приложение 1
к Положению о премировании
руководителей некоторых
организаций, подведомственных
Министерству социальной политики
и труда Удмуртской Республики

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности некоторых организаций (руководителей
организаций), подведомственных Министерству социальной политики и
труда Удмуртской Республики, и критерии их оценки для
осуществления премирования по итогам работы за месяц

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации (руководителя организации)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
1	Проведение информационно- разъяснительной работы среди граждан (обучающихся, детей), а также популяризация деятельности организации	Наличие в организации стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных (образовательных и иных) услуг, о правах и обязанностях граждан (обучающихся, детей), получающих социальные (образовательные и иные) услуги, о составе попечительского совета, о действующем законодательстве в сфере социального обслуживания и другой предусмотренной законодательством информацией	3 балла
		Наличие в организации официального интернет-сайта и его системное сопровождение	2 балла
		Наличие в организации официальных страниц ВКонтакте и/или Одноклассники и их системное сопровождение	2 балла
2	Удовлетворенность граждан (обучающихся, детей) качеством предоставления социальных (образовательных и иных) услуг	Отсутствие письменных жалоб, поступивших от граждан (обучающихся, детей), на качество оказания социальных (образовательных и иных) услуг, признанных обоснованными по результатам проверок Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) и контрольных (надзорных) органов	5 баллов
3	Обеспечение безопасности	Своевременное информирование	4 балла

1	2	3	4
	пребывающих (проживающих) граждан в организации	Министерства о несчастных случаях, произошедших с пребывающими (проживающими) гражданами в организации	
4	Оперативность и качество предоставления информации в соответствии с запросами Министерства, носящими срочный характер	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков исполнения документов Отсутствие замечаний к качеству предоставляемой информации в соответствии с запросами Министерства	2 балла 2 балла
Максимальная совокупная значимость критериев в баллах: 20 баллов			

Приложение 2
к Положению о премировании
руководителей некоторых
организаций, подведомственных
Министерству социальной политики
и труда Удмуртской Республики

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности некоторых организаций (руководителей организаций), подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, и критерии их оценки для осуществления премирования по итогам работы за квартал

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности организации (руководителя организации)	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность организации			
1.1	Выполнение государственного задания (для автономных, бюджетных организаций); выполнение планового количества обслуживаемых лиц (для казенных организаций)	Выполнение государственного задания в полном объеме (объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в автономной, бюджетной организации к объему социальных (образовательных и иных) услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию; пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных (образовательных и иных) услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 95%); выполнение планового количества обслуживаемых лиц в полном объеме (объем выполненного планового количества обслуживаемых лиц определяется как отношение количества фактически обслуженных лиц в казенной организации к плановому количеству обслуживаемых лиц за отчетный период; плановое количество обслуживаемых лиц считается	10 баллов

1	2	3	4
		выполненным, если отношение количества фактически обслуженных лиц в организации к плановому количеству обслуживаемых лиц за отчетный период составляет не менее 95%)	
1.2	Обеспечение комплексной безопасности организации и проживающих (пребывающих) в ней граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности (наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие протестов, предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие внеплановых проверок)	6 баллов
		Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	3 балла
1.3	Отсутствие зарегистрированных несчастных случаев на производстве, произошедших с работниками при исполнении ими трудовых обязанностей, вследствие нарушений требований охраны труда	Отсутствие зарегистрированных несчастных случаев на производстве	5 баллов
1.4	Оснащенность организации необходимыми помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных (образовательных и иных) услуг в соответствии с установленными нормами и нормативами	Соответствие созданных в организации условий проживания требованиям санитарного законодательства и противоэпидемическому режиму, установленным нормам питания и нормативам обеспечения граждан одеждой, обувью, мягким инвентарем и площадями жилых помещений при предоставлении услуг, порядку предоставления социальных (образовательных и иных) услуг и стандартов социальных услуг	6 баллов
		Наличие замечаний надзорных органов и других контролирующих органов, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях; принятие мер к исполнению предписаний, представлений	3 балла
1.5	Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными	Отсутствие случаев массовой заболеваемости вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, должного выполнения	6 баллов

1	2	3	4
	заболеваниями	обязанностей по недопущению распространения заболеваемости	
1.6	Удовлетворенность обслуживаемых граждан качеством и доступностью предоставляемых социальных (образовательных и иных) услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных (образовательных и иных) услуг в организации	6 баллов
		Положительные результаты независимой оценки качества оказания социальных (образовательных и иных) услуг	3 балла
		Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества оказания социальных (образовательных и иных) услуг	3 балла
1.7	Обеспечение информационной открытости организации	Обеспечение размещения информации об организации на федеральном портале bus.gov.ru	5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I: 50 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина организации (руководителя организации)			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество. Исполнение приказов Министерства	Соблюдение сроков представления отчетов и других сведений	5 баллов
		Качество представляемых отчетов и других сведений	5 баллов
		Своевременное исполнение приказов Министерства	5 баллов
2.2	Своевременность представления бухгалтерских отчетных данных по установленным формам, их качество	Соблюдение сроков представления бухгалтерских отчетных данных	5 баллов
		Достоверность представляемых бухгалтерских отчетных данных	5 баллов
2.3	Эффективное использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности. Своевременность выплаты заработной платы работникам организации	4 балла
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	4 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II: 33 баллов			
III. Деятельность организации (руководителя организации), направленная на работу с кадрами			
3.1	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	Процент выполнения квоты для приема на работу инвалидов: свыше 75,0%	2 балла
		от 50,0% до 75,0% (включительно)	1 балл
3.2	Достижение утвержденных дифференцированных	Соблюдение установленных организации показателей соотношения средней	10 баллов

1	2	3	4
	целевых показателей уровня оплаты труда отдельных категорий работников организации	заработной платы отдельных категорий работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Удмуртской Республике	
3.3	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации (нарастающим итогом с начала года)	5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III: 17 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделам I - III: 100 баллов			

Приложение 3
к Положению о премировании
руководителей некоторых
организаций, подведомственных
Министерству социальной политики
и труда Удмуртской Республики

РАЗМЕРЫ
премии, выплачиваемой руководителям некоторых организаций,
подведомственных Министерству социальной политики и труда
Удмуртской Республики, в связи с награждением (поощрением) за труд

№ п/п	Вид награждения (поощрения)	Размер премии (% от должностного оклада)
1	Награждение ведомственными наградами Удмуртской Республики, в том числе ведомственными наградами Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики	20
2	Награждение Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики	40
3	Объявление благодарности Главы Удмуртской Республики	40
4	Награждение ведомственными наградами Российской Федерации	40
5	Награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики, присвоение почетного звания Удмуртской Республики	40
6	Поощрение Правительством Российской Федерации	60
7	Поощрение Президентом Российской Федерации	100
8	Присвоение почетных званий Российской Федерации, награждение знаками отличия Российской Федерации	150
9	Награждение орденами и медалями Российской Федерации	200