

**УТВЕРЖДАЮ**  
Министр

  
« 09 » февраля 2024 года

О.В. Дубнина

**Ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса  
Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики на 2024 год**

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Определение значения ключевого показателя (балл)	Фактическое значение ключевого показателя (балл)
1.	Наличие утвержденного правового акта Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) об антимонопольном комплаенсе	0 - правовой акт не принят; 1 - правовой акт принят; 2 - в отчетном периоде в правовой акт внесли изменения, направленные на совершенствование системы антимонопольного комплаенса	
2.	Определение уполномоченного подразделения	0 - уполномоченное подразделение не определено; 1 - уполномоченное подразделение определено; 2 - уполномоченное подразделение определено и ведет активную работу по профилактике и предупреждению нарушений	
3.	Утверждение карты комплаенс-рисков	0 - карта не утверждена; 1 - карта утверждена; 2 - карта актуализируется	

<p>4. Работа по выявлению и оценке нарушений антимонопольного законодательства, учет обстоятельств, связанных с рисками нарушения, определение вероятности их возникновения (в том числе за предшествующие 3 года)</p>	<p>0 - работа по проведению рисков не проводится; 1 - риски выявлены только при внедрении комплаенса; 2 - риски выявляются на постоянной основе, актуализируется вероятность их возникновения</p>	
<p>5. Мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства в Министерстве</p>	<p>0 - мониторинг и анализ не проводится; 1 - мониторинг и анализ проводился только при внедрении комплаенса; 2 - мониторинг и анализ проводится на постоянной основе</p>	
<p>6. Утверждение плана мероприятий («дорожной карты») по снижению комплаенс-рисков</p>	<p>0 - план мероприятий не утвержден; 1 - план мероприятий утвержден; 2 - план мероприятий актуализируется</p>	
<p>7. Обучение служащих (работников) Министерства требованиям антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса</p>	<p>0 - обучение не проводится; 1 - проводится вводный (первичный) инструктаж; 2 - проводится вводный и целевой (внеплановый) инструктаж</p>	
<p>8. Консультирование служащих (работников) и руководства Министерства по вопросам, связанным с антимонопольным комплаенсом</p>	<p>0 - консультирование не проводится; 1 - проводится консультирование; 2 - проводится консультирование и обобщение вопросов, по которым проводилось консультирование</p>	
<p>9. Анализ нормативных правовых актов (далее – НПА) Министерства на наличие признаков нарушения антимонопольного законодательства при проведении мониторинга НПА Министерства и мониторинга их правоприменения</p>	<p>0 - мониторинг и анализ не проводится; 1 - мониторинг и анализ проводится на постоянной основе</p>	

<p>10. Размещение проектов НПА, разработанных Министерством в течение 2022 года, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» либо в ГИС УР «Интернет-портал для публичного обсуждения проектов и действующих нормативных правовых актов Удмуртской Республики» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>0 - проекты НПА не размещаются или размещаются без возможности сбора замечаний и предложений организаций и граждан по данным НПА; 1 - проекты НПА размещаются, предусмотрена возможность сбора замечаний и предложений организаций и граждан по данным НПА</p>	
<p>11. Информирование министра о внутренних документах, которые могут повлечь нарушение антимонопольного законодательства, противоречить антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу</p>	<p>0 - внутренние документы не анализируются; 1 - внутренние документы анализируются, информация доводится до министра; 2 - внутренние документы анализируются, информация доводится как до министра, так и до сотрудников (работников) Министерства</p>	
<p>12. Выявление конфликта интересов в деятельности служащих (работников) и структурных подразделений Министерства, разработка предложений по их исключению, проведение служебных проверок</p>	<p>0 - работа по выявлению конфликта интересов, служебные проверки не проводятся; 1 - работа по выявлению конфликта интересов, служебные проверки проводятся на постоянной основе; 2 - работа по выявлению конфликта интересов, служебные проверки проводятся на постоянной основе, разрабатываются предложения по устранению нарушений, информация</p>	

	Доводится до сотрудников (работников) Министерства	
13. Доклад об антимонопольном комплаенсе	0 - доклад не подготовлен; 1 - доклад подписан министром и представлен на утверждение Общественному совету при Министерстве	
14. Снижение количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Министерства по сравнению с прошлым годом	0 - количество нарушений по сравнению с прошлым годом увеличилось, осталось на прежнем уровне; 1 - количество нарушений по сравнению с прошлым годом снизилось; 2 - нарушения в отчетном году отсутствуют	

**Механизм оценки эффективности антимонопольного комплаенса:**

Высокий уровень эффективности антимонопольного комплаенса Министерства - от 20 до 25 баллов.  
Средний уровень эффективности антимонопольного комплаенса Министерства - от 15 до 19 баллов.  
Низкий уровень эффективности антимонопольного комплаенса Министерства - менее 15 баллов.

Ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса на 2024 год рассмотрены на заседании Общественного совета Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (протокол от «7» декабря 2023 года № 5)