

ПРАВИТЕЛЬСТВО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 15 декабря 2014 г. N 949-р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОНЦЕПЦИИ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА ПЕРИОД ДО 2025 ГОДА

Список изменяющих документов
(в ред. [распоряжения](#) Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

В целях реализации [Концепции](#) государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы, утвержденной [Указом](#) Президента Российской Федерации от 31 октября 2018 года N 622 "О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы", и совершенствования системы управления миграционными процессами на территории Удмуртской Республики:
(в ред. [распоряжения](#) Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

1. Утвердить прилагаемую [Концепцию](#) миграционной политики Удмуртской Республики на период до 2025 года (далее - Концепция).

2. Исполнительным органам государственной власти Удмуртской Республики при планировании и осуществлении мероприятий в области управления социально-экономическими процессами учитывать положения настоящей [Концепции](#).

3. Рекомендовать органам местного самоуправления в Удмуртской Республике в рамках своей компетенции разработать планы мероприятий по реализации настоящей [Концепции](#).

Председатель Правительства
Удмуртской Республики
В.А.САВЕЛЬЕВ

Утверждена
распоряжением
Правительства
Удмуртской Республики
от 15 декабря 2014 г. N 949-р

КОНЦЕПЦИЯ МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА ПЕРИОД ДО 2025 ГОДА

Список изменяющих документов
(в ред. [распоряжения](#) Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

I. Общие положения

1. Концепция миграционной политики Удмуртской Республики на период до 2025 года (далее - Концепция) представляет собой систему принципов, целей, задач и приоритетных направлений

деятельности исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, общественных организаций и национально-культурных объединений по регулированию миграционных процессов на территории Удмуртской Республики (далее также - республика).

2. Настоящая Концепция разработана в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, во исполнение [Концепции](#) государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы, [Стратегией](#) социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2019 - 2025 годы, другими документами стратегического планирования. (в ред. [распоряжения](#) Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

3. Разработка настоящей Концепции обусловлена необходимостью обозначения стратегических ориентиров миграционной политики с учетом регионального опыта в сфере управления миграционными процессами во взаимосвязи с перспективами экономического, социального и демографического развития республики.

4. Реализация настоящей Концепции должна способствовать разрешению проблем, препятствующих эффективному регулированию миграции и снижению социокультурных, экономических и политических рисков, связанных с притоком мигрантов, и служить ориентиром для органов государственной власти и местного самоуправления при решении вопросов миграционной политики, направленных на реализацию мер по регулированию миграционных процессов.

5. Утратил силу. - [Распоряжение](#) Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р.

II. Современное состояние и перспективы развития миграционных процессов в Удмуртской Республике

(в ред. [распоряжения](#) Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

Демографическая ситуация в Удмуртской Республике характеризуется снижением численности постоянного населения с 1994 года. В период с 1994 по 2018 годы численность населения уменьшилась на 112,7 тыс. человек.

На 1 января 2019 года численность населения республики составляет 1507,390 тыс. человек, в том числе городского - 994,4 тыс. человек. Демографическая ситуация в 2018 году характеризовалась снижением рождаемости и увеличением естественной убыли населения: родились 16423 человека, умерли 18079 человек. Естественная убыль составила 1656 человек (в 2017 году прирост - 258 человек). Среди субъектов Российской Федерации Удмуртская Республика занимает 35 место по рождаемости и 31 место по естественному приросту населения.

Распределение населения республики по возрастным группам по итогам 2018 года сложилось следующим образом: население в трудоспособном возрасте составило 813,5 тыс. человек, или 54%, моложе трудоспособного возраста - 310,3 тыс. человек, или 20,6%, старше трудоспособного возраста - 383,6 тыс. человек, или 25,4%. Динамика изменения численности разных возрастных групп показывает, что в ближайшем среднесрочном периоде ожидается дальнейшее сокращение численности населения в трудоспособном возрасте на фоне продолжающегося роста численности граждан старше трудоспособного возраста.

В долгосрочном периоде (к 2036 году) ожидается сокращение населения Удмуртии на 8%. Такие данные приводит Удмуртстат, опираясь на итоги исследования Росстата, составившего прогноз численности населения России в разрезе регионов на период до 2036 года. Сокращение произойдет в основном за счет населения трудоспособного возраста, а также жителей республики моложе 16 лет. К тому времени численность трудоспособного населения сократится на 10%, или на 85 тыс. человек, численность населения моложе трудоспособного возраста снизится на 24,2%, или на 75 тыс. человек. Если в 2018 году в Удмуртии 54% населения находились в трудоспособном возрасте, то через 18 лет - предположительно около 52,5%. Численность населения

нетрудоспособного возраста в общей численности снизится с 21% до 17% в 2036 году. Число людей, преодолевших границу трудоспособности, вырастет с 25% до 31% в общем объеме. Число пенсионеров вырастет почти на 40 тыс. человек (с 383,6 тыс. человек до 423,2 тыс. человек). Все это, по мнению специалистов, неизбежно приведет к усилению процесса старения населения республики, что является характерной чертой демографических процессов, происходящих в Удмуртской Республике.

Согласно классификации ООН население региона считается старым, если доля населения в возрасте 65 лет и старше превышает 7%. К 2018 году в Удмуртии этого возраста достигли почти 207 тыс. человек, или 14% от общей численности населения. К началу 2036 года их доля возрастет до 20%. Сократится к тому времени и число женщин репродуктивного возраста (от 15 до 49 лет). К 2036 году их станет меньше на 9%. Коэффициент рождаемости снизится с 10,9 человека на 1000 населения в 2018 году до 10,4 человека. Уровень смертности, напротив, возрастет с 12,0 человека на 1000 населения до 14,2 человека.

Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики до 2025 года предусмотрены задачи: стабилизация численности населения к 2020 году на уровне не менее 1507,9 тыс. человек, а к 2025 году - 1510,7 тыс. человек; увеличение естественного прироста населения к 2025 году до 0,5 промилле; сокращение миграционной убыли населения к 2025 году до (-)600 человек - за счет улучшения состояния здоровья населения и формирования системы управления миграционными процессами на территории Удмуртской Республики, включающими привлечение трудовых ресурсов, регулирование миграционных потоков.

На сегодняшний день миграция не оказывает положительного влияния на демографическую ситуацию в Удмуртской Республике. В течение последних лет из республики наблюдается постоянный отток населения.

По информации Удмуртстата, за 2018 год миграционные потоки складывались следующим образом: в республику прибыли 45089 человек (за аналогичный период прошлого года (далее - АППГ) - 45128), убыли 49087 человек (АППГ - 48652). Миграционная убыль составила 3998 человек (АППГ - 3524).

Причины миграции населения очень разнообразны. По результатам мониторинга, проведенного специалистами Всероссийского центра изучения общественного мнения в Удмуртской Республике, среди обстоятельств, вызвавших необходимость смены места жительства, выделяют следующие: плохие материальные условия жизни (39%), заинтересованность в качественном образовании для детей (14%), неспособность найти в регионе работу (11%), общий упадок республики (10%), в остальных случаях иные причины (приобретение жилья, покупка, наследование).

Удмуртская Республика является развитым индустриальным субъектом Приволжского федерального округа, в котором сформирован многоотраслевой промышленный комплекс. Однако отрицательное сальдо межрегиональной миграции свидетельствует, что с экономической точки зрения, в сравнении с субъектами Приволжского федерального округа: республиками Татарстан и Башкортостан, Нижегородской и Самарской областями - Удмуртия является менее привлекательным регионом по своей инфраструктуре и рынку труда.

Миграционная убыль в Удмуртии формируется в основном за счет межрегионального обмена. Большая часть мигрантов прибывает в республику из Приволжского федерального округа (48% от общего числа прибывших из других регионов России). Как правило, много прибывших из г. Москвы и г. Санкт-Петербурга.

Для нового места жительства население республики выбирает в основном Приволжский федеральный округ (41% от общего числа выбывших в другие регионы России), Центральный (23%) и Северо-Западный (16%), наблюдается наибольший отток населения Удмуртии в г. Москву, г. Санкт-Петербург, Московскую и Ленинградскую области, Республику Татарстан, Пермский край, Краснодарский край.

В основном в межрегиональном обмене участвуют лица трудоспособного возраста.

Вклад в миграционный оборот Удмуртской Республики также вносит международная миграция. Согласно статистическим сведениям, в 2018 году из-за рубежа в республику въехали 1839 человек, выехали - 1768 человек. В Удмуртию в основном прибывают иностранные граждане из бывших союзных республик, что указывает на наиболее прочные связи экономического и социально-культурного характера (более 80 процентов внешней миграции). Наиболее интенсивный приток населения в 2018 году происходил из Украины (30%), Азербайджана (13%), Армении (13%), Узбекистана (12,5%).

Говорить о поддержании численности населения за счет привлечения иностранных граждан можно, если приезжающие в Россию иностранцы ориентированы на долгосрочное проживание, готовы интегрироваться в принимающее общество, желают стать гражданами Российской Федерации.

По состоянию на 1 января 2019 года на территории республики проживали на законных основаниях порядка 8 тыс. иностранных граждан, в том числе по разрешениям на временное проживание (1316 человек), по видам на жительство (2318 человек), по действующим разрешениям на работу (73 человека) и по действующим патентам (3905 человек).

За 2018 год иностранным гражданам и лицам без гражданства в Удмуртии выдано 771 разрешение на временное проживание в Российской Федерации и 723 вида на жительство в Российской Федерации. Приобрели гражданство Российской Федерации 613 иностранных граждан и лиц без гражданства.

По состоянию на 1 января 2019 года на территории республики осуществляли трудовую деятельность 3978 иностранных граждан. Вместе с тем количество трудовых мигрантов составляет 0,5% от общей численности населения, занятого в экономике, что не оказывает существенного влияния на рынок труда.

Определение количественных и качественных характеристик трудовой миграции зависит от параметров перспективного баланса трудовых ресурсов, текущего и прогнозного дефицита рабочей силы, учитывающего его территориальные и отраслевые разрезы, повышение инвестиционной привлекательности.

Прогнозом оценки потребности в кадрах регистрируемого рынка труда республики определено, что в результате модернизации экономики, ввода в эксплуатацию высокотехнологичных современных производств произойдет увеличение спроса на квалифицированную рабочую силу по большинству профессиональных групп, тогда как потребность в низкоквалифицированных работниках может значительно сократиться.

В современных условиях миграция работников высокой квалификации является важным источником накопления человеческого капитала, обеспечивающего экономический рост и благосостояние принимающих территорий. Не случайно конкуренция за привлечение таких работников имеет международный масштаб. Поэтому одна из стратегических задач - создание условий и механизмов для привлечения востребованных экономикой высококвалифицированных и квалифицированных специалистов разного профиля, предпринимателей и инвесторов прежде всего на долгосрочной основе.

Удмуртская Республика обладает большим образовательным потенциалом. В республике действуют 5 государственных образовательных организаций высшего образования и 40 бюджетных профессиональных образовательных организаций. Общее количество обучающихся в указанных образовательных организациях составляет около 79,1 тыс. человек (41,9 тыс. студентов образовательных организаций высшего образования и 37,2 тыс. обучающихся в профессиональных образовательных организациях), из них иностранных студентов - порядка 900 человек.

Переселение мигрантов на постоянное место жительства в Удмуртскую Республику должно стать одним из источников увеличения численности населения, а привлечение иностранных

работников по приоритетным профессионально-квалификационным группам в соответствии с потребностями экономики - основой для ее дальнейшего развития.

III. Цели, принципы, задачи и основные направления миграционной политики Удмуртской Республики

6. Цели миграционной политики Удмуртской Республики:

6.1. Максимальная защищенность, комфортность и благополучие населения Удмуртской Республики.

6.2. Обеспечение эффективного управления миграционными процессами для устойчивого социально-экономического и демографического развития Удмуртской Республики.

6.3. Стабилизация и увеличение численности постоянного населения Удмуртской Республики.

6.4. Рациональное размещение населения на территории Удмуртской Республики, эффективное использование интеллектуального и трудового потенциала мигрантов, компенсация неблагоприятных последствий внешней миграции.

6.5. Поддержание межнационального и межрелигиозного мира и согласия в обществе.
(пп. 6.5 введен распоряжением Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

6.6. Защита и сохранение русской культуры, русского языка и историко-культурного наследия народов России, составляющих основу ее культурного (цивилизационного) кода.
(пп. 6.6 введен распоряжением Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

7. Принципы миграционной политики Удмуртской Республики:

7.1. Обеспечение прав и свобод человека и гражданина.

7.2. Недопустимость любых форм дискриминации.

7.3. Соблюдение норм национального и международного права.

7.4. Гармонизация интересов личности, общества и государства.

7.5. Обеспечение общественной безопасности на территории Удмуртской Республики.

7.6. Взаимодействие исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики с органами местного самоуправления в Удмуртской Республике, с различными институтами гражданского общества.

7.7. Защита рынка труда Удмуртской Республики.

7.8. Дифференцированный подход к регулированию миграционных потоков в зависимости от целей и сроков пребывания, социально-демографических и профессионально-квалификационных характеристик мигрантов.

7.9. Учет особенностей регионального развития Удмуртской Республики, многообразия региональных и этнокультурных укладов жизни населения Удмуртской Республики.
(пп. 7.9 в ред. распоряжения Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

7.10. Открытость и доступность информации о миграционных процессах и принимаемых решениях в области реализации миграционной политики Российской Федерации в Удмуртской Республике.

7.11. Создание оптимальных условий для самообеспечения и интеграции мигрантов.

7.12. Научная обоснованность принимаемых решений.

8. Задачи миграционной политики Удмуртской Республики:

8.1. Повышение миграционной привлекательности Удмуртской Республики, содействие развитию внутренней миграции.

8.2. Создание условий и стимулов для переселения в республику на постоянное место жительства соотечественников, проживающих за рубежом, и отдельных категорий иностранных граждан, а также иных лиц, которые способны успешно интегрироваться в российское общество. (пп. 8.2 в ред. [распоряжения](#) Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

8.3. Разработка дифференцированных механизмов привлечения, отбора и использования иностранной рабочей силы, востребованной на рынке труда Удмуртской Республики.

8.4. Содействие образовательной миграции и поддержка академической мобильности.

8.5. Создание условий для адаптации к правовым, социально-экономическим, культурным и иным условиям жизни в Российской Федерации иностранных граждан, испытывающих сложности в адаптации, обусловленные особенностями их культуры и привычного жизненного уклада, а также иными факторами. (пп. 8.5 в ред. [распоряжения](#) Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

8.6. Выполнение гуманитарных обязательств в отношении вынужденных мигрантов.

8.7. Противодействие незаконной миграции.

9. Основные направления миграционной политики Удмуртской Республики:

9.1. В области повышения миграционной привлекательности Удмуртской Республики, содействия развитию внутренней миграции:

содействие местной внутренней миграции между республиканским центром, малыми городами, городскими и сельскими поселениями;

обеспечение доступности жилья, доступности и качества государственных и муниципальных услуг, в первую очередь услуг здравоохранения, образования и культуры по месту фактического проживания;

содействие в создании условий для проживания внутренних трудовых и учебных мигрантов на основе государственно-частного партнерства;

развитие дешевых сегментов рынка арендного жилья;

развитие транспортной инфраструктуры, внутренних и межрегиональных пассажирских перевозок;

разработка системы мер, направленных на снижение оттока жителей республики для трудоустройства в другую местность, их полную занятость в местах постоянного проживания;

поддержка образовательной (учебной) миграции жителей Удмуртской Республики в целях получения образования и повышения квалификации по профессиям, востребованным на рынке труда;

участие исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию) в организации трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

развитие разных форм временной пространственной мобильности с целью осуществления

трудовой деятельности, в том числе распространение вахтового метода ведения работ, гибких форм занятости и гибкого графика работы;

осуществление работы по повышению имиджа Удмуртской Республики, в том числе путем публикаций в средствах массовой информации, в сети "Интернет" материалов, информирующих о достижениях в социально-экономическом развитии республики;

совершенствование регионального банка вакансий, региональных и межрегиональных систем обмена информацией о вакантных рабочих местах с целью повышения информированности граждан о возможностях и условиях трудоустройства, в том числе при переезде в другую местность на территории Удмуртской Республики;

поддержка муниципальных образований в Удмуртской Республике, реализующих активные меры по привлечению внутренних мигрантов;

организация мониторинга миграционной ситуации в Удмуртской Республике в целях выработки мер по регулированию миграционных потоков;

создание новых и повышение эффективности существующих рабочих мест, улучшение условий и оплаты труда, развитие малого предпринимательства.

9.2. В области создания условий и стимулов для переселения в республику на постоянное место жительства соотечественников, проживающих за рубежом, и отдельных категорий иностранных граждан, а также иных лиц, которые способны успешно интегрироваться в российское общество;

(в ред. [распоряжения](#) Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

реализация [подпрограммы](#) "Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Удмуртской Республики "Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики";

(в ред. [распоряжения](#) Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

содействие переселению на постоянное место жительства квалифицированных специалистов, а также иных иностранных работников, востребованных на рынке труда Удмуртской Республики;

создание условий для миграции в Удмуртскую Республику предпринимателей и инвесторов.

9.3. В области разработки дифференцированного подхода к привлечению, отбору и использованию иностранной рабочей силы, востребованной на рынке труда Удмуртской Республики:

развитие трудовой миграции на базе сотрудничества государственных, частных и некоммерческих организаций;

создание условий для селективного отбора по привлечению иностранных работников из дружественных государств, имеющих высокий квалификационный уровень в профессиях, представляющих приоритетный интерес для социально-экономического развития республики, разделяющих культурные и профессиональные ценности принимающего сообщества;

содействие в стимулировании иностранных работников, востребованных на рынке труда Удмуртской Республики, к заключению длительных трудовых договоров и получению статуса постоянно проживающих в Российской Федерации;

совершенствование взаимодействия по рассмотрению заявок работодателей и формированию квот; осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на основании патентов;

создание эффективных способов оценки потребности в иностранной рабочей силе с учетом перспектив развития экономики и республиканского рынка труда;

содействие инвесторам в привлечении иностранной рабочей силы в кратчайшие сроки с учетом принципа приоритетного использования российских работников.

9.4. В области содействия свободному перемещению обучающихся, научных и педагогических работников:

содействие в совершенствовании условий для обучения в образовательных организациях, расположенных на территории Удмуртской Республики, на разных уровнях подготовки российских и иностранных студентов;

совершенствование механизмов отбора талантливой молодежи для поступления в российские образовательные организации в пределах выделяемых квот;

поддержка инициатив образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Удмуртской Республики, по увеличению контингента студентов из числа иностранных граждан, преимущественно граждан государств - участников Содружества Независимых Государств;

содействие в совершенствовании условий пребывания в Удмуртской Республике иностранных студентов, их социально-культурной адаптации, медицинского страхования, обеспечения безопасности;

содействие образовательным и научным организациям в реализации программ международной академической мобильности и в привлечении зарубежных ученых на основе долгосрочных трудовых контрактов, расширение возможностей для приглашения преподавателей из иностранных образовательных организаций в целях обучения российских граждан;

содействие в предоставлении возможности иностранным гражданам работать по полученной специальности на территории республики непосредственно после завершения обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Удмуртской Республики;

содействие соотечественникам, в том числе их детям, проживающим за рубежом, в получении образования на территории Российской Федерации;

совершенствование образовательными организациями работы по профилактике проявлений экстремизма и национализма в студенческой среде.

(пп. 9.4 в ред. [распоряжения](#) Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

9.5. В области обеспечения условий для адаптации иностранных граждан:

формирование институтов и механизмов социальной и культурной адаптации иностранных граждан с учетом их возрастных, профессиональных, национальных, культурных и иных особенностей, а также региональных и этнокультурных укладов жизни населения Российской Федерации;

содействие развитию в обществе культуры межнациональных и межрелигиозных отношений, формирование у мигрантов и принимающего сообщества навыков межкультурного общения, противодействия ксенофобии, национальной и расовой нетерпимости;

содействие в создании условий для адаптации и интеграции мигрантов, включая их обучение русскому языку, правовое просвещение, информирование о культурных традициях и нормах поведения;

содействие в организации информационной и правовой поддержки мигрантов без привлечения средств бюджета Удмуртской Республики;

обеспечение доступа иностранных граждан и членов их семей к социальным, медицинским и образовательным услугам в зависимости от их правового статуса;

противодействие социальной исключенности мигрантов и формированию этнических анклавов;

распространение идей духовного единства, дружбы народов, общественного и межнационального согласия;

совершенствование взаимодействия исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию) с социально ориентированными некоммерческими организациями, содействующими адаптации и интеграции мигрантов.

(пп. 9.5 в ред. распоряжения Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

9.6. В области выполнения гуманитарных обязательств в отношении вынужденных мигрантов:

создание благоприятных условий для социально-экономической и социокультурной интеграции вынужденных мигрантов, реализации конституционных прав и свобод человека и гражданина;

выполнение государственных обязательств по жилищному обустройству лиц, имеющих статус вынужденных переселенцев в соответствии с законодательством Российской Федерации;

предоставление вынужденным мигрантам полной и объективной информации о ситуации в странах и регионах их прежнего проживания, о безопасности при добровольном возвращении в места прежнего проживания.

9.7. В области противодействия незаконной миграции:

усиление информационной и разъяснительной работы с иностранными гражданами, работодателями в целях предупреждения нарушений миграционного законодательства Российской Федерации;

развитие информационно-пропагандистской работы по предупреждению и устранению возникновения мигрантофобии, проявлений экстремизма в сфере межэтнических отношений, в том числе с привлечением средств массовой информации;

организация проведения органами местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию) мониторинга по выявлению конфликтных ситуаций между представителями различных национальностей, этносов, прибывшими на территорию Удмуртской Республики, и оперативное принятие мер для недопущения разжигания межнациональной розни;

расширение обмена информацией в рамках действующего законодательства между правоохранительными органами и заинтересованными исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики по проблемам, связанным с незаконной миграцией;

взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих иммиграционный контроль на территории Удмуртской Республики;

обеспечение деятельности Центра временного содержания иностранных граждан Министерства внутренних дел по Удмуртской Республике.

(в ред. распоряжения Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

IV. Информационно-аналитическое обеспечение реализации миграционной политики Удмуртской Республики

10. Информационно-аналитическое обеспечение реализации миграционной политики в Удмуртской Республике предусматривает:

10.1. Совершенствование предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в сфере миграции, в том числе с использованием информационных технологий.

10.2. Обеспечение доступности информации о проводимой государственной миграционной политике, ее эффективности и результатах ее реализации.

10.3. Обеспечение использования информационных технологий для анализа миграционной ситуации и реализации государственной миграционной политики Удмуртской Республики.

V. Основные механизмы реализации миграционной политики Удмуртской Республики

11. Настоящей Концепцией предусматриваются следующие основные механизмы реализации миграционной политики Удмуртской Республики:

11.1. Включение задач и мероприятий по реализации миграционной политики Удмуртской Республики в государственные программы Удмуртской Республики, иные документы стратегического планирования.

11.2. Концентрация финансовых и материальных ресурсов на реализацию приоритетных направлений и задач миграционной политики Удмуртской Республики.

11.3. Совершенствование системы взаимодействия исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (по согласованию), органов местного самоуправления в Удмуртской Республике (по согласованию) с институтами гражданского общества в сфере миграции.

11.4. Постоянный мониторинг и анализ происходящих на территории Удмуртской Республики миграционных процессов и их влияния на социально-экономические, демографические и иные аспекты развития республики, а также последующая корректировка конкретных мер миграционной политики Удмуртской Республики.

11.5. Реализация [подпрограммы](#) "Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Удмуртской Республики "Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики".
(пп. 11.5 в ред. [распоряжения](#) Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

11.6. Мероприятия по повышению уровня квалификации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих республики по вопросам реализации государственной миграционной политики Российской Федерации.

VI. Этапы реализации миграционной политики Удмуртской Республики

12. Первый этап (2014 - 2016 годы):

12.1. Разработка и принятие нормативных правовых актов Удмуртской Республики, обеспечивающих реализацию целей, задач и основных направлений миграционной политики Удмуртской Республики.

12.2. Разработка программ и планов мероприятий, направленных на реализацию основных направлений Концепции.

12.3. Реализация [Программы](#) Удмуртской Республики по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на 2014 - 2016 годы.

12.4. Создание условий для обеспечения прохождения иммигрантами медицинского освидетельствования.

12.5. Создание условий для проживания трудовых мигрантов на основе государственно-частного партнерства.

12.6. Создание условий для интеграции и адаптации трудовых мигрантов, включающей информационную и правовую поддержку, курсы изучения языка, истории и культуры Российской Федерации, трудового законодательства.

13. Второй этап (2017 - 2021 годы):

13.1. Обобщение и анализ правоприменительной практики нормативных правовых актов, обеспечивающей реализацию Концепции.

13.2. Реализация и мониторинг программ и планов мероприятий, направленных на реализацию основных направлений Концепции.

13.3. Реализация [подпрограммы](#) "Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Удмуртской Республики "Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики".

(пп. 13.3 в ред. [распоряжения](#) Правительства УР от 17.07.2019 N 845-р)

13.4. Анализ эффективности проводимой миграционной политики и ее корректировка.

14. Третий этап (2021 - 2025 годы):

14.1. Оценка эффективности принятых программ и планов мероприятий в рамках реализации основных направлений миграционной политики Удмуртской Республики.

14.2. Уточнение основных стратегических ориентиров, приоритетов и основных направлений реализации миграционной политики Удмуртской Республики и корректировка соответствующих программ.

VII. Ожидаемые результаты реализации миграционной политики Удмуртской Республики до 2025 года

15. Результатами реализации Концепции должны стать:

улучшение демографической ситуации в Удмуртской Республике за счет добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом;

привлечение в Удмуртскую Республику высококвалифицированных и квалифицированных специалистов и иных иностранных работников, востребованных на рынке труда Удмуртской Республики;

стабилизация и сокращение миграционного оттока населения на первом и втором этапах реализации Концепции и обеспечение необходимого миграционного притока населения к концу 3 этапа реализации Концепции;

улучшение миграционной привлекательности Удмуртской Республики, увеличение доли жителей Удмуртской Республики, позитивно относящихся к мигрантам;

снижение доли нелегальной миграции.
