

Министерство
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
(Минсоцполитики УР)



Удмурт Элькунысь
мерлыкко политикая
но ужъя министерство
(УЭ мерполитикмин)

ПРИКАЗ

«09» февраля 2018 г.

№ 30

г. Ижевск

Об утверждении Служебного распорядка Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Удмуртской Республики от 5 июля 2005 года № 38-РЗ «О государственной гражданской службе Удмуртской Республики» п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемый Служебный распорядок Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики.

Министр

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'T.Yu. Churakova'.

Т.Ю. Чуракова

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «09» 02 2018 года № 30

СЛУЖЕБНЫЙ РАСПОРЯДОК

Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики

I. Общие положения

1. Служебный распорядок Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Служебный распорядок) регламентирует режим службы и время отдыха государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее соответственно – гражданские служащие, Министерство).

2. При заключении служебного контракта гражданин, поступающий на государственную гражданскую службу Удмуртской Республики (далее – гражданская служба) в Министерство, знакомится со Служебным распорядком под роспись.

3. Гражданские служащие несут дисциплинарную ответственность за нарушение Служебного распорядка в соответствии с законодательством.

II. Служебное время

4. Для гражданских служащих устанавливается пятидневная служебная неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

5. Время начала и окончания служебного дня:

понедельник, вторник, среда и четверг – с 8 ч. 30 мин. до 17 ч. 30 мин.;
пятница – с 8 ч. 30 мин. до 16 ч. 15 мин.

6. Накануне нерабочего праздничного дня продолжительность служебного дня сокращается на один час.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней перенос выходного дня осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

7. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие (первый заместитель министра, заместитель министра) и главные (начальник управления, заместитель начальника управления, начальник отдела) должности гражданской службы в соответствии с законодательством, а также для

гражданских служащих, замещающих следующие ведущие должности гражданской службы:

- начальник отдела в управлении;
- заместитель начальника отдела;
- заместитель начальника отдела в управлении;
- начальник сектора, начальник сектора в управлении.

8. В случаях и порядке, предусмотренных законодательством, министр социальной политики и труда Удмуртской Республики вправе на основании приказа:

устанавливать гражданским служащим неполный служебный день или неполную служебную неделю;

привлекать гражданских служащих к исполнению должностных обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни, за пределами нормальной продолжительности служебного времени.

III. Время отдыха

9. Время перерыва для отдыха и питания в течение служебного дня – 45 мин. в период с 12 ч. 00 мин. до 12 ч. 45 мин.

Время перерыва для отдыха и питания не включается в служебное время.

10. Время регламентированных перерывов в течение служебного дня – 50 мин. в периоды:

- с 10 ч. 00 мин. до 10 ч. 20 мин.;
- с 15 ч. 00 мин. до 15 ч. 20 мин.;
- с 16 ч. 30 мин. до 16 ч. 40 мин.

Время регламентированных перерывов включается в служебное время.

11. Гражданским служащим предоставляются отпуска в соответствии с законодательством, в том числе ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

По письменному заявлению гражданского служащего отпуск за ненормированный служебный день может быть заменен денежной компенсацией.
