

**ПРАВИТЕЛЬСТВО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « ___ » _____ 2023 года

№ ___

г. Ижевск

**Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики
«Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения
Удмуртской Республики»**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2021 года № 786 «О системе управления государственными программами Российской Федерации», распоряжением Главы Удмуртской Республики от 25 мая 2023 года № 141-РГ «Об организации перехода на новую систему управления государственными программами Удмуртской Республики» Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики».

2. Определить Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики уполномоченным исполнительным органом Удмуртской Республики на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, в том числе в части предоставления межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на реализацию мероприятий государственной программы, указанной в пункте 1 настоящего постановления.

3. Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики:
разместить государственную программу Удмуртской Республики, утвержденную настоящим постановлением, на своем официальном сайте в 2-недельный срок со дня официального опубликования настоящего постановления;

обеспечить регистрацию указанной государственной программы Удмуртской Республики в федеральном государственном реестре документов стратегического планирования в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

принять меры по реализации мероприятий указанной государственной программы Удмуртской Республики.

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 29 декабря 2015 года № 577 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 30 марта 2016 года № 121 Удмуртской Республики «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 3 октября 2016 года № 405 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 октября 2016 года № 456 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 5 декабря 2016 года № 501 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 27 марта 2017 года № 97 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 29 мая 2017 года № 227 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 29 декабря 2017 года № 583 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 30 марта 2018 года № 94 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 10 августа 2018 года № 329 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 октября 2018 года № 455 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 января 2019 года № 12 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 29 марта 2019 года № 119 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 24 марта 2022 года № 131 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 октября 2022 года № 582 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 22 февраля 2023 года № 97 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 мая 2023 года № 311 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июня 2023 года № 387 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 6 октября 2023 года № 656 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»».

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**

Я.В. Семенов

Проект вносит:
министр социальной политики
и труда Удмуртской Республики

<ЭП>

О.В. Лубнина

Разослать: Секретариат заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики Чураковой Т.Ю., Минсоцполитики УР, Минфин УР, Минэкономики УР, Госсовет УР, Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Удмуртской Республике, Государственный контрольный комитет УР, СПС, Web-сайт.

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от « ___ » _____ 2023 года № ____

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
Удмуртской Республики
«Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения
Удмуртской Республики»**

Стратегические приоритеты государственной программы

**I. Оценка текущего состояния
сферы социально-трудовых отношений и содействия занятости населения
Удмуртской Республики**

В последние годы в Удмуртской Республике наблюдается положительная динамика показателей, характеризующих уровень жизни населения.

Размер среднемесячной начисленной заработной платы в регионе в 2022 году составил 45 811 рублей или 115,1 процента к уровню 2021 года. Положительные темпы роста размера среднемесячной заработной платы обеспечиваются в том числе за счет стабилизации и улучшения экономического климата региона, ежегодного повышения оплаты труда отдельных категорий работников сферы образования, здравоохранения, культуры и социального обслуживания в соответствии с указами Президента Российской Федерации, а также за счет проведения мероприятий по обеспечению минимального размера оплаты труда.

Величина регионального прожиточного минимума на душу населения на 2023 год установлена в размере 12 794 рублей, что на 3,3 процента выше, чем в 2022 году (12 388 рублей). Граница бедности населения республики в 2022 году определена в размере 12 434 рубля. Доля населения республики с денежными доходами ниже границы бедности в 2022 году по предварительным данным составила 10,2 процента от общей численности населения или 151,4 тыс. человек (в 2021 году уровень бедности составлял 11,3 процента или 169,1 тыс. человек).

Размер денежных доходов в среднем на душу населения в республике в 2022 году составил 31 935 рублей или 115,3 процента к уровню 2021 года. По итогам 2022 года уровень реальных денежных доходов населения (97,3 процента) и уровень реальных располагаемых денежных доходов населения (98,2 процента) имеют отрицательные темпы роста, что обусловлено более низкими темпами роста номинальных денежных доходов населения по отношению к уровню инфляции в Удмуртской Республике. В целом в 2022 году размер денежных

доходов в среднем на душу населения в республике превышал установленную величину прожиточного минимума на душу населения в 2,6 раза.

Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» определено, что в рамках достижения национальной цели развития Российской Федерации «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей» уровень бедности населения к 2030 году должен быть снижен в 2 раза по сравнению со значением данного уровня в 2017 году. Таким образом, для Удмуртской Республики целевое значение показателя уровня бедности населения на 2030 год составляет 6,1 процента. Промежуточное расчетное значение данного целевого показателя для Удмуртской Республики на 2024 год, определенное в соответствии с Единым планом по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 1 октября 2021 года № 2765-р, составляет 9,2 процента.

Ситуация на рынке труда Удмуртской Республики остается стабильной. На 1 октября 2023 года численность официально зарегистрированных безработных граждан по сравнению с началом года снизилась и составила 3,3 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы в Удмуртской Республике на 1 октября 2023 года составил 0,45 процента от экономически активного населения.

Численность рабочей силы по республике в 2022 году составила 738,7 тыс. человек, численность занятых в экономике – 717,6 тыс. человек. С учетом условий социально-экономического развития региона численность занятых в экономике имеет тенденцию к уменьшению. При этом, потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости, составляет почти 23 тысячи рабочих мест.

Продолжающийся демографический спад обострил ситуацию на рынке труда, связанную с потребностью работодателей в квалифицированных кадрах. В этой связи для планирования перспективной численности трудовых ресурсов, обеспечение баланса и его рационального использования, выявления возможных рисков, на первый план выходят мероприятия по формированию прогнозной потребности в кадрах.

В рамках XXVI Петербургского международного экономического форума, состоявшегося в июне 2023 года, Президентом Российской Федерации поручено обеспечить формирование прогноза потребности отраслей экономики в специалистах по уровням образования на пятилетний период с учетом необходимости технологического развития экономики и реализации инвестиционных проектов, предусмотрев его ежегодную актуализацию с учетом изменения состояния рынка труда.

Одной из важнейших задач в сфере социально-трудовых отношений является формирование условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность

работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры. Потеря трудоспособности работающих вследствие травм на производстве и профессиональных заболеваний вносит дефицит трудовых ресурсов, что в свою очередь объективно влияет на устойчивость финансово-экономической и ресурсной стабильности Удмуртской Республики.

Несмотря на снижение общей численности пострадавших при несчастных случаях на производстве, ситуация в сфере условий и охраны труда в Удмуртской Республике остается достаточно напряженной. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом растет. Так, при несчастных случаях на производстве смертельную травму в 2020 году получил 21 человек, в 2021 году - 22 человека, в 2022 году - 26 человек.

За период 2020-2022 годов динамика численности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих в Удмуртской Республике является нестабильной.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Удмуртской Республике показывает, что основной причиной их возникновения являются нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, а также неудовлетворительная организация работодателем и его должностными лицами производства работ. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности еще не стало основным принципом для работодателей.

Учитывая вышеуказанные проблемы, одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

II. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере реализации государственной программы

Приоритетом государственной политики в сфере развития социально-трудовых отношений и содействия занятости населения является создание условий, способствующих повышению уровня жизни населения республики, развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду.

Цели государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики» (далее – государственная программа):

содействие улучшению качества жизни населения Удмуртской Республики, созданию благоприятных условий труда;

создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

непревышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 1 процента.

III. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ Российской Федерации

Цели и задачи государственной программы соответствуют стратегическим приоритетам и целям государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Мероприятия государственной программы направлены на достижение следующих национальных целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»:

национальная цель «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей» (целевой показатель «Снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года», опосредованное влияние на целевой показатель «Обеспечение устойчивого роста численности населения Российской Федерации»);

национальная цель «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство» (целевой показатель «Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции»).

В целях реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в рамках государственной программы реализуется региональный проект «Содействие занятости (Удмуртская Республика)».

В целях реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», в структуру государственной программы включена подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом» (приложение).

IV. Задачи государственного управления, способы их эффективного решения

Цель 1. Содействие улучшению качества жизни населения Удмуртской Республики, созданию благоприятных условий труда

Для достижения цели 1 в структуру государственной программы включено направление «Создание условий для повышения уровня жизни населения республики, создание благоприятных условий труда и обеспечение роста доходов населения», в рамках которого решаются следующие основные задачи:

организационное обеспечение деятельности системы социального партнерства в Удмуртской Республике, в том числе содействие органам местного самоуправления в развитии системы социального партнерства;

создание политических, социально-экономических, организационных условий, включая обеспечение необходимого информационного сопровождения, способствующих переезду соотечественников, проживающих за рубежом, в Российскую Федерацию на постоянное место жительства;

содействие устойчивому росту денежных доходов населения;

регулирование оплаты и нормирования труда в государственных и муниципальных организациях в Удмуртской Республике;

содействие организации ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Механизмом достижения цели и решения задач является реализация комплексов процессных мероприятий «Развитие системы социального партнерства в Удмуртской Республике», «Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом» и «Реализация государственной политики по повышению уровня денежных доходов населения, развитию системы оплаты и нормирования труда, содействию соблюдению трудовых прав работников государственных и муниципальных организаций в Удмуртской Республике».

Запланированы следующие основные мероприятия:

организация проведения заседаний Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обеспечение заключения Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, объединениями работодателей Удмуртской Республики и Правительством Удмуртской Республики;

проведение уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений в Удмуртской Республике;

проведение ежегодного республиканского конкурса «Семейные трудовые династии»;

организация предоставления участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом и членам их семей, государственных услуг в сфере содействия занятости населения, социальной защиты, сфере образования и здравоохранения;

установление величин прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Удмуртской Республике на очередной год, в том числе прожиточного минимума пенсионера в целях установления социальной доплаты к пенсии, а также размера минимальной заработной платы в Удмуртской Республике;

осуществление координации деятельности исполнительных органов Удмуртской Республики по повышению заработной платы работников организаций бюджетной сферы Удмуртской Республики в рамках рассмотрения проектов нормативных правовых актов Правительства Удмуртской Республики в случае принятия решения Главы Удмуртской Республики по централизованному повышению заработной платы работников организаций бюджетной сферы Удмуртской Республики, а также по выполнению целевых показателей оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений Удмуртской Республики, поименованных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

осуществление контроля за ситуацией с задолженностью по заработной плате перед работниками организаций в Удмуртской Республике;

организация взаимодействия с исполнительными органами Удмуртской Республики, органами местного самоуправления в Удмуртской Республике, территориальными федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации по вопросам своевременной выплаты заработной платы и легализации доходов участников рынка труда;

координация деятельности исполнительных органов Удмуртской Республики по установлению заработной платы работников государственных учреждений Удмуртской Республики с соблюдением требований трудового законодательства;

координация деятельности исполнительных органов Удмуртской Республики по регулированию уровня оплаты труда руководителей государственных учреждений Удмуртской Республики и государственных унитарных предприятий Удмуртской Республики путем согласования проектов актов исполнительных органов Удмуртской Республики, устанавливающих предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений;

координация деятельности исполнительных органов Удмуртской Республики и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике при проведении ими ведомственного контроля за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Ожидаемым результатом является достижение к 2030 году следующих показателей:

темп роста номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников полного круга организаций – 106,1 процента;

темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы, к 2020 году – 133,9 процента;

снижение доли населения с денежными доходами ниже границы бедности в общей численности населения Удмуртской Республики до 6,1 процента;

темп роста (индекс роста) реального среднедушевого денежного дохода населения, к 2020 году – 137,3 процента;

доля учреждений, в отношении которых соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению составляет более чем шестикратный размер – менее 5 процентов.

Цель 2. Создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

Для достижения цели 2 в структуру государственной программы включено направление «Улучшение условий и охраны труда», в рамках которого решается задача по содействию созданию условий для безопасного труда и повышению эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Механизмом достижения цели и решения задачи является реализация комплекса процессных мероприятий «Улучшение условий охраны труда в Удмуртской Республике».

Запланированы следующие основные мероприятия:

осуществление ежегодного мониторинга проведения специальной оценки условий труда в государственных и муниципальных организациях в Удмуртской Республике в разрезе муниципальных образований и исполнительных органов Удмуртской Республики, осуществляющих полномочия учредителя государственных учреждений Удмуртской Республики;

осуществление государственной экспертизы условий труда при наличии: обращений органов исполнительной власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, представлений территориальных органов Федеральной службы по труду и

занятости, определений судебных органов, представлений федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, заключений федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

проведение заседаний Комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда;

обеспечение информирования организаций по вопросам условий и охраны труда, о предупреждении профессиональных рисков, в том числе проведение пропаганды безопасного труда.

Ожидаемым результатом является достижение к 2030 году следующих показателей:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 7,7 процента;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом на 10,4 процента.

Цель 3. Непревышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 1 процента

Для достижения цели 3 в структуру государственной программы включено направление «Развитие кадрового потенциала республики, реализация мер активной политики занятости населения и осуществление социальной поддержки безработных граждан», в рамках которого решаются задачи:

обеспечение развития трудовых ресурсов и повышение качества рабочей силы;

повышение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

Механизмом достижения цели и решения задач является реализация мероприятий регионального проекта «Содействие занятости (Удмуртская Республика)» и комплексов процессных мероприятий «Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики» и «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Запланированы следующие основные мероприятия:

проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

разработка прогноза потребности рынка труда Удмуртской Республики в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития Удмуртской Республики;

формирование проекта ежегодного сводного предложения по подготовке квалифицированных рабочих (служащих) и специалистов среднего звена по профессиям, специальностям среднего профессионального образования и потребности в специалистах с высшим образованием по направлениям подготовки (специальностям) высшего образования для социально-экономического комплекса Удмуртской Республики;

организация и проведение Всероссийской ярмарки трудоустройства;

разработка и реализация мер активной политики занятости населения;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации);

обеспечение государственной поддержки по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными гражданами.

Реализация поставленных задач позволит стабилизировать средний уровень регистрируемой безработицы по Удмуртской Республике на уровне 1 процента от численности экономически активного населения.
