



Министерство
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь
мерлыко политикая
но ужъя министерство
(УЭ мерполитикмин)

ПРИКАЗ

« 6 » октября 2023 г.

№ 155

г. Ижевск

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи, устанавливаемых руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения»

В соответствии с пунктами 25, 29, 40 Положения об оплате труда работников казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 июня 2013 года № 242, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи, устанавливаемых руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения».

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 27 апреля 2020 года № 131 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи, устанавливаемых руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения»;

приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 7 июля 2020 года № 182 «О внесении изменений в приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 27 апреля 2020 года № 131 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи, устанавливаемых руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения»;

приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 24 мая 2021 года № 131 «О внесении изменений в приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 27 апреля 2020 года № 131 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи, устанавливаемых руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения»;

приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 15 декабря 2022 года № 229 «О внесении изменения в приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 27 апреля 2020 года № 131 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи, устанавливаемых руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения»;

приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 30 декабря 2022 года № 256 «О внесении изменения в приказ Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 27 апреля 2020 года № 131 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи, устанавливаемых руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Министр



О.В. Лубнина

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики

от « 6 » 10 2023 года № 155

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах стимулирующего характера и материальной помощи,
устанавливаемых руководителю казенного учреждения Удмуртской
Республики «Республиканский центр занятости населения»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» (далее соответственно – Положение, учреждение).

2. Осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи руководителю учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 июня 2013 года № 242 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» (далее – Постановление № 242).

II. Условия осуществления выплат стимулирующего характера

3. Виды выплат стимулирующего характера, устанавливаемые руководителю учреждения:

премиальные выплаты по итогам работы;
единовременные премиальные выплаты (единовременные поощрения).

4. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц (далее – премия по итогам работы за месяц) производятся на основании оценки эффективности работы учреждения за отчетный период в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения (далее – целевые показатели), установленными в приложении 1.

Отчетным периодом считается период работы учреждения с первого января текущего года по конец месяца текущего года, по окончании которого подводятся итоги работы учреждения.

5. Оценку эффективности работы учреждения осуществляет управление развития трудовых ресурсов, миграции и занятости населения Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) и представляет в виде служебных записок в управление по экономике и

финансам Министерства ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

6. Максимальное совокупное значение целевых показателей оценки эффективности работы учреждения для осуществления выплаты премии по итогам работы за месяц составляет 33 балла. При получении максимальной суммы баллов – 33 балла, выплата премии по итогам работы за месяц производится в размере 33 % от должностного оклада руководителя учреждения, менее 33 баллов – размер премии по итогам работы за месяц исчисляется пропорционально полученной сумме баллов.

7. Премия по итогам работы за месяц начисляется пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени в месяце, следующем за отчетным периодом.

8. Размер премии по итогам работы за месяц определяется с учетом соотношения уровня среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к уровню среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения) (далее – соотношение заработной платы) в следующем порядке:

при превышении значения соотношения заработной платы предельного уровня соотношения заработной платы, установленного приказом Министерства, до 1,0 - размер премии по итогам работы за месяц снижается на 50 %;

при превышении значения соотношения заработной платы предельного уровня соотношения заработной платы на 1,0 и более - премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

9. Премия по итогам работы за месяц руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

1) наличие у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

2) совершение прогула, появление руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

3) нанесение руководителем учреждения своими действиями (бездействием) прямого материального ущерба учреждению;

4) наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, выявленных в результате проведенных контрольных (надзорных) мероприятий.

10. Руководителю учреждения, проработавшему неполный месяц в связи с увольнением из учреждения, при отсутствии на момент увольнения итогов работы учреждения за месяц, в котором произошло увольнение, а также данных о соотношении заработной платы, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 9 настоящего Положения, премия по итогам работы за месяц выплачивается в размере 33 % от должностного оклада руководителя

учреждения пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени.

11. Руководителю учреждения могут выплачиваться единовременные премиальные выплаты (единовременные поощрения):

к праздничным датам Российской Федерации, Удмуртской Республики и знаменательным датам Министерства, по итогам работы за квартал, за год, при выполнении особо важных и сложных заданий и в иных случаях – в размере, определяемом министром социальной политики и труда Удмуртской Республики;

к юбилейным датам (50, 55, 60 и 65 лет) – в размере 50 % должностного оклада;

в связи с награждением (поощрением) за труд в соответствии с приложением 2.

12. Осуществление руководителю учреждения выплат, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, производится на основании приказа Министерства с указанием конкретных размеров.

III. Условия выплаты материальной помощи

13. Руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном Постановлением № 242, выплачивается материальная помощь в размере 1 должностного оклада.

Материальная помощь оказывается на основании решения министра социальной политики и труда Удмуртской Республики по письменному заявлению руководителя учреждения.

14. Кроме материальной помощи, предусмотренной пунктом 13 настоящего Положения, руководителю учреждения может быть оказана единовременная материальная помощь в следующих особых случаях:

смерти близкого родственника (супруга(и), родителей, детей) или лица, находящегося на его иждивении, – при предоставлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении;

утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц – при предоставлении соответствующих справок и других подтверждающих документов;

необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием – при предоставлении медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов;

рождения ребенка – при предоставлении копии свидетельства о рождении ребенка;

при заключении брака – при предоставлении свидетельства о заключении брака;

по другим уважительным причинам – при предоставлении подтверждающих документов.

В связи со смертью руководителя учреждения материальная помощь выплачивается одному из членов семьи умершего на основании заявления при предъявлении копии свидетельства о смерти, а также копий документов, подтверждающих статус заявителя, заверенных в установленном порядке.

15. Решение об оказании материальной помощи, предусмотренной пунктом 14 настоящего Положения, и ее размере принимается министром социальной политики и труда Удмуртской Республики и оформляется приказом Министерства с указанием конкретного размера материальной помощи.

Приложение 1
к Положению о выплатах
стимулирующего характера и
материальной помощи,
устанавливаемых руководителю
казенного учреждения Удмуртской
Республики «Республиканский центр
занятости населения»

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности работы казенного учреждения
Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количес тво баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) и решения должностных лиц учреждения	Жалобы в течение месяца, по окончании которого подводятся итоги работы, не поступили	2 балла
1.2	Трудоустройство инвалидов	Выполнение контрольных показателей ¹ не менее 100%	2 балла
1.3	Трудоустройство ищущих работу и безработных граждан	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы (целевой прогнозный показатель устанавливается приказом Минтруда России)	2 балла
1.4	Трудоустройство ищущих работу и безработных граждан, обратившихся в пилотные (модернизированные) филиалы учреждения	Выполнение показателей, установленных федеральным проектом «Содействие занятости» национального проекта «Демография» (2023 год – 67%, 2024 год – 71%)	2 балла
1.5	Реализация мероприятий федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в части реализации мероприятий повышения эффективности службы занятости Удмуртской Республики	Выполнение работ (мероприятий) Плана управления региональным проектом, направленным на повышение эффективности службы занятости Удмуртской Республики, утвержденного приказом Минсоцполитики УР от 22 декабря 2022 года № 234 «О региональном проекте, направленном на повышение эффективности службы занятости Удмуртской Республики»	

¹ Устанавливается Министерством

1	2	3	4
1.5		(далее – План), в сроки, определенные Планом Свыше 90,0 % От 50,0 % до 90,0 %.	10 баллов 7 баллов
1.6	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Выполнение контрольных показателей не менее 100%	3 балла
1.7	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством назначена страховая пенсия по старости, а также отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Выполнение контрольных показателей не менее 100%	2 балла
1.8	Своевременная обработка заявлений о содействии в поиске подходящей работы и предоставлении иных государственных услуг в области содействия занятости населения, поступивших на портал «Работа в России», и принятия по ним соответствующих решений	В течение срока, устанавливаемого законодательством о занятости населения и иными нормативными документами в сфере занятости населения	2 балла
1.9	Трудоустройство отдельных категорий граждан в рамках государственной поддержки в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости	Выполнение контрольных показателей не менее 100%	3 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I: 28 баллов			
II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения и деятельность учреждения (руководителя учреждения), направленная на работу с кадрами			
2.1	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, других сведений, их качество. Исполнение приказов Министерства	Соблюдение сроков представления отчетов и других сведений; качество представляемых отчетов и других сведений; своевременность исполнения приказов Министерства	1 балл
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности. Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	1 балл
		Отсутствие просроченной дебиторской	2 балла

1	2	3	4
		задолженности	
2.3	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	Процент выполнения квоты для приема на работу инвалидов: Свыше 75,0 % От 50,0 % до 75,0 %	1 балл 0,5 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II: 5 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по двум разделам: 33 балла			

Приложение 2
к Положению о выплатах
стимулирующего характера и
материальной помощи,
устанавливаемых руководителю
казенного учреждения Удмуртской
Республики «Республиканский центр
занятости населения»

РАЗМЕРЫ
единовременных премиальных выплат
руководителю казенного учреждения Удмуртской Республики
«Республиканский центр занятости населения»
в связи с награждением (поощрением) за труд

№ п/п	Вид награждения (поощрения)	Размер премии (% от должностного оклада)
1	Награждение ведомственными наградами Удмуртской Республики, в том числе ведомственными наградами Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики	20
2	Награждение Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики	40
3	Объявление благодарности Главы Удмуртской Республики	40
4	Награждение ведомственными наградами Российской Федерации	40
5	Награждение Почетной грамотой Удмуртской Республики, присвоение почетного звания Удмуртской Республики	40
6	Поощрение Правительством Российской Федерации	60
7	Поощрение Президентом Российской Федерации	100
8	Присвоение почетных званий Российской Федерации, награждение знаками отличия Российской Федерации	150
9	Награждение орденами и медалями Российской Федерации	200