1. **Меры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) в Удмуртской Республике**

***Финансовая поддержка***

1. **Льготные микрозаймы от Микрокредитной компании Удмуртский фонд развития предпринимательства (МКК УФРП)**

* Размер микрозайма для субъектов МСП от 50 тыс. рублей до 5 млн. рублей.
* Размер микрозайма для Самозанятых физических лиц от 50 тыс. рублей до 500 тыс. рублей.
* Срок микрозайма составляет от 6 месяцев до 24 месяцев.
* Требуется целевое подтверждение использования средств микрозайма.
* Требуется поручительство, за исключением Самозанятых физических лиц до 500 тыс. рублей.
* Процентные ставки по микрозаймам составляют от 1% годовых, в зависимости от вида деятельности и места регистрации на территории Удмуртской Республики заемщика.

1. **Поручительства Гарантийного фонда содействия кредитованию малого и среднего предпринимательства Удмуртской Республики (ГФСК УР)**

При недостаточности собственного залогового обеспечения для получения кредита субъектам МСП предоставляются поручительства ГФСК УР на возмездной основе в размере до 70 % от суммы кредита.

* 15 лет – максимальный срок предоставления поручительства ГФСК УР;
* 2 года – максимальный срок предоставления поручительства Г ФСК УР в случае предоставления в качестве единственного обеспечения товарно­материальных ценностей в обороте.
* 25 млн. рублей – максимальная сумма единовременно выдаваемого поручительства;
* 50 млн. рублей - лимит поручительств, если заемщик осуществляет деятельность в приоритетных видах экономической деятельности, утвержденных высшим коллегиальным органом управления Фонда.
* 0,5% годовых – в случае предоставления поручительства вновь зарегистрированным и действующим менее одного года субъектам малого и среднего предпринимательства;
* 0,75% годовых – в остальных случаях.

***Информационно-консультационная и образовательная поддержка***

Автономная некоммерческая организация «Корпорация развития Удмуртской Республики» осуществляет:

* Информационно-консультационную поддержку;
* Образовательные мероприятия;
* Обучение по акселерационным программам для субъектов МСП;
* Инжиниринговую поддержку;
* Экспортную поддержку;
* Кластерную поддержку.

***Имущественная поддержка***

Имущественная поддержка субъектов МСП и Самозанятых физических лиц в Удмуртской Республике оказывается Министерством имущественных отношений Удмуртской Республики и администрациями муниципальных образований путем предоставления в аренду на льготных условиях государственного и муниципального имущества.

Также имущественную поддержку малому бизнесу в Ижевске предоставляет бизнес-инкубатор – Автономное учреждение Удмуртской Республики «Республиканский бизнес- инкубатор» в г. Ижевске (г. Ижевск, ул. Дзержинского, 71а). Поддержка оказывается начинающим предпринимателям и Самозанятым физическим лицам путем предоставления в аренду на льготных условиях государственного и муниципального имущества (помещений) и офисного оборудования (компьютеры, средства связи, ксероксы и др.). Поддержка оказывается на конкурсной основе.

***Грантовая поддержка социальных предприятий***

В 2021-2023 гг. планируется предоставление грантов социальным предприятиям. Грант будет предоставляться при условии софинансирования социальным предприятием расходов, связанных с реализацией проекта в сфере социального предпринимательства, в размере не менее 50 % от размера расходов, предусмотренных на реализацию проекта. Максимальный объем гранта – 500 тыс. рублей, минимальный – 100 тыс. рублей.

1. **Меры поддержки работников агропромышленного комплекса Удмуртской Республики**

С целью привлечения молодых специалистов для работы в организациях агропромышленного комплекса Удмуртской Республики разработано и действует Положение о предоставлении единовременных выплат руководителям, специалистам, трактористам-машинистам, операторам машинного доения, операторам по искусственному осеменению животных и птицы в рамках реализации мероприятий государственной программы Удмуртской Республики «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия», утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 3 марта 2014 года № 88 (далее – Положение).

В соответствии с Положением единовременные выплаты предоставляются в целях увеличения объемов производства сельскохозяйственной продукции за счет роста производительности труда, повышения кадрового потенциала агропромышленного комплекса на основе улучшения условий жизнедеятельности в сельской местности и привлечения молодых специалистов и рабочих кадров для работы в агропромышленном комплексе Удмуртской Республики.

Единовременные выплаты предоставляются гражданам Российской Федерации, работающим в организациях агропромышленного комплекса Удмуртской Республики, под которыми понимаются юридические лица, индивидуальные предприниматели, крестьянские (фермерские) хозяйства, зарегистрированные (поставленные на учет) на территории Удмуртской Республики и осуществляющие производство сельскохозяйственной продукции (в том числе органической продукции), ее первичную и последующую (промышленную) переработку (в том числе на арендованных основных средствах) в соответствии с перечнем, утверждаемым Правительством Российской Федерации, и реализацию этой продукции при условии, что в доходе от реализации товаров (работ, услуг) доля дохода от реализации этой продукции составляет не менее чем 70% за календарный год.

Единовременные выплаты предоставляются следующим категориям физических лиц:

1) гражданам Российской Федерации, не достигшим возраста 36 лет на день подачи заявления о предоставлении единовременной выплаты (либо ее первой части), и подавшим указанное заявление не позднее пяти лет с даты выдачи документа о высшем или среднем профессиональном образовании и о квалификации (очная форма обучения), и работающим в организации на условиях трудового договора по основному месту работы на должности категории «Руководители» или категории «Специалисты», указанной в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее – ОКПДТР), утвержденном постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367 (далее – молодой специалист);

2) гражданам Российской Федерации, не достигшим возраста 36 лет на день подачи заявления о предоставлении единовременной выплаты (либо ее первой части), и подавшим указанное заявление не позднее пяти лет с даты выдачи документа о высшем или среднем профессиональном образовании и о квалификации (заочная (очно-заочная) форма обучения), и работающим в организации на условиях трудового договора по основному месту работы на должности категории «Руководители» или категории «Специалисты», указанной в ОКПДТР (далее – специалист);

3) гражданам Российской Федерации, не достигшим возраста 36 лет на день подачи заявления о предоставлении единовременной выплаты (либо ее первой части) и подавшим указанное заявление не позднее пяти лет с даты выдачи документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение профессии «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Тракторист-машинист» («Тракторист»), или документа о квалификации, подтверждающего прохождение профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Тракторист-машинист» («Тракторист»), и работающим в организации на условиях трудового договора по основному месту работы (далее – тракторист-машинист);

4) гражданам Российской Федерации, не достигшим возраста 36 лет на день подачи заявления о предоставлении единовременной выплаты (либо ее первой части), имеющим на день подачи заявления о предоставлении первой части единовременной выплаты общий трудовой стаж по профессии «Оператор машинного доения» («Дояр», «Доярка») или по профессии «Оператор по искусственному осеменению животных и птицы» («Оператор искусственного осеменения животных и птицы», «Оператор искусственного осеменения животных», «Осеменатор») не менее трех лет либо на день подачи заявления о предоставлении единовременной выплаты общий трудовой стаж по профессии «Оператор машинного доения» («Дояр», «Доярка») или «Оператор по искусственному осеменению животных и птицы» («Оператор искусственного осеменения животных и птицы», «Оператор искусственного осеменения животных», «Осеменатор») не менее четырех лет и работающим в организации на условиях трудового договора по основному месту работы (далее – оператор).

Размер единовременной выплаты составляет:

1) молодому специалисту на обустройство – 250 тыс. рублей, из них: первая часть единовременной выплаты – 70 тыс. рублей, вторая часть единовременной выплаты – 180 тыс. рублей;

2) специалисту – 100 тыс. рублей, из них: первая часть единовременной выплаты – 50 тыс. рублей, вторая часть единовременной выплаты - 50 тыс. рублей;

3) трактористу-машинисту – 140 тыс. рублей, из них: первая часть единовременной выплаты – 50 тыс. рублей, вторая часть единовременной выплаты – 90 тыс. рублей;

4) оператору – 140 тыс. рублей, из них 50 тыс. рублей после достижения трех лет общего стажа работы по профессии, 90 тыс. рублей после достижения четырех лет общего стажа работы по профессии.

1. **Меры поддержки работников в сфере здравоохранения Удмуртской Республики**

В Удмуртской Республике для решения кадрового вопроса успешно реализуются федеральные программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер».

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 6 марта 2018 года № 57 «О Порядке предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек» медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек предоставляются единовременные выплаты в размере:

- 1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях Удмуртской Республики, перечень которых утверждается Правительством Удмуртской Республики;

- 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в города с населением до 50 тыс. человек.

Также, с 2020 года в Удмуртской Республике действует программа мер социальной поддержки, установленная постановлением Правительства Удмуртской Республики от 25 марта 2020 года № 76 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников бюджетных учреждений здравоохранения Удмуртской Республики». Благодаря ей врачи, прибывшие на работу на самые востребованные должности, могут рассчитывать на единовременную выплату в 500 тыс. рублей, средний медперсонал – 300 тыс. рублей.

В некоторых районах и городах Удмуртской Республики для медицинских работников с высшим образованием предусмотрены муниципальные меры социальной поддержки: предоставление денежных средств на первоначальный ипотечный взнос или аренду жилья, выплата ежемесячной компенсации на погашение ипотечных жилищных кредитов, а также обеспечение местами в детских садах и школах вне очереди.

1. **Меры социальной поддержки работников образовательных организаций Удмуртской Республики**

В соответствии с Законом Удмуртской Республики от 21 марта 2014 года № 11-РЗ «О реализации полномочий в сфере образования» педагогические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Кроме того, педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации.

Для привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности в образовательных организациях Удмуртской Республики и муниципальных образовательных организациях, находящихся на территории Удмуртской Республики молодым специалистам, осуществляются единовременные денежные выплаты за каждый учебный год работы в образовательных организациях Удмуртской Республики в следующих размерах:

1) за первый учебный год работы – 40 тыс. рублей;

2) за второй учебный год работы – 60 тыс. рублей;

3) за третий учебный год работы – 80 тыс. рублей.

Педагогическим работникам, работающим по основному месту работы в сельских муниципальных и государственных общеобразовательных организациях Удмуртской Республики и нуждающимся в улучшении жилищных условий, предоставляется возможность участия в республиканских льготных ипотечных программах с пониженными ставками банковских кредитов. Условия, определяющие возможность участия педагогических работников в указанных программах, определяются Правительством Удмуртской Республики.