

Приложение 31
к учётной политике Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики

ПОРЯДОК
расчёта резервов предстоящих расходов

1. Настоящий Порядок устанавливает правила расчёта резервов предстоящих расходов в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) в целях равномерного включения расходов на финансовый результат Министерства по обязательствам, не определённым по величине и (или) времени исполнения.

2. Резервы предстоящих расходов формируются по расходам на предстоящую оплату отпусков за фактически отработанное время (основной ежегодный оплачиваемый отпуск, дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск, дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет), выплату компенсаций за неиспользованные отпуска, в том числе при увольнении, включая платежи на обязательное социальное страхование сотрудников Министерства.

3. Резерв предстоящих расходов должен использоваться только на покрытие тех затрат, в отношении которых этот резерв был изначально создан. При его формировании и выборе статей (подстатей) расходов учитываются положения Указаний о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации, утверждённых приказом Министерства финансов Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 65н.

4. Признание в учёте расходов, в отношении которых сформирован резерв предстоящих расходов, осуществляется за счёт суммы созданного резерва.

5. Аналитический учёт по счёту ведётся в многографной карточке или в карточке учёта средств и расчётов по видам создаваемых резервов.

6. Оценочное обязательство в виде резерва расходов на оплату отпусков за фактически отработанное время определяется ежегодно на последний день года.

7. Отдел государственной службы и кадров управления правовой и кадровой работы представляет информацию о количестве неиспользованных сотрудником Министерства дней отпуска за период с начала работы до 31 декабря текущего года исходя из количества дней неиспользованного отпуска по всем сотрудникам Министерства на 31 декабря текущего года.

8. Сумма предстоящих расходов на оплату отпусков определяется по методике расчёта средней заработной платы индивидуально по каждому сотруднику Министерства.

9. Резерв предстоящих расходов рассчитывается ежегодно как сумма оплаты отпусков сотрудников Министерства за фактически отработанное ими время на дату расчёта и страховых взносов во внебюджетные фонды.

10. Величина резерва предстоящих расходов на оплату отпусков определяется по следующей формуле:

Резерв на оплату отпусков = К x ЗП, где

К – количество неиспользованных сотрудником Министерства дней отпуска за период с начала работы до 31 декабря текущего года;

ЗП – среднедневной заработок сотрудника Министерства, исчисленный по правилам расчёта среднего заработка для оплаты отпусков на 31 декабря текущего года.

11. Среднедневной заработок сотрудника Министерства исчисляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» и по правилам расчёта среднего заработка для оплаты отпусков. Согласно статье 139 Трудового кодекса Российской Федерации при любом режиме работы расчёт средней заработной платы сотрудника Министерства производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за ним сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале – по 28-е (29-е) число включительно).

12. Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск исчисляется за последние 12 календарных месяцев путём деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

13. Резерв предстоящих расходов на уплату страховых взносов определяется с учётом методики расчёта резерва расходов на оплату отпусков – сумма страховых взносов при формировании резерва рассчитывается по каждому сотруднику Министерства индивидуально.

14. Величина резерва предстоящих расходов на уплату страховых взносов определяется по следующей формуле:

Резерв на уплату страховых взносов = К x ЗП x С, где

К – количество неиспользованных сотрудником Министерства дней отпуска за период с начала работы до 31 декабря текущего года;

ЗП – среднедневной заработок сотрудника Министерства, исчисленный по правилам расчёта среднего заработка для оплаты отпусков на 31 декабря текущего года;

С – ставка страховых взносов.

15. Для формирования резерва предстоящих расходов на оплату отпусков или выплату компенсаций за неиспользованные отпуска применяется счёт 0 401 60 000 «Резервы предстоящих расходов»:

0 401 60 200 «Резерв предстоящих расходов»;

0 401 61 210 «Резерв на оплату отпусков за фактически отработанное время»;

0 401 61 211 «Резерв на оплату отпусков за фактически отработанное время в части выплат персоналу»;

0 401 61 213 «Резерв на оплату отпусков за фактически отработанное время в части оплаты страховых взносов».
