



Министерство  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь  
мерлыко политикая  
но ужъя министерство  
(УЭ мерполитикмин)

## ПРИКАЗ

«30» декабря 2021 г.

№ 290

г. Ижевск

**Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителя на 2022 год и Положения о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения»**

В соответствии с пунктами 59 и 63 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:  
показатели эффективности деятельности руководителя бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2022 год;

Положение о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2022 года и действует до 31 декабря 2022 года.

Исполняющая обязанности министра

О.В. Лубнина

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Министерства  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
от «30» декабря 2021 года № 290

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
**эффективности деятельности руководителя бюджетного учреждения**  
**социального обслуживания Удмуртской Республики**  
**«Республиканский комплексный центр социального обслуживания**  
**населения» на 2022 год**

| №<br>п/п | Наименование показателя   | Значение показателя   |
|----------|---|---|
| 1        | Обслуживание пожилых граждан и инвалидов в рамках пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в филиалах Республиканского КЦСОН в Кизнерском районе, г. Можге и Можгинском районе | Не менее 350 чел.   |
| 2        | Внедрение системы электронного документооборота «Директум» в филиалах Республиканского КЦСОН  | В администрации Республиканского КЦСОН и 29 филиалах внедрен электронный документооборот через СЭД «Директум» |
| 3        | Приведение к Единому перечню Платных социальных услуг и Платных услуг (работ), предоставляемых населению сотрудниками филиалов Республиканского КЦСОН   | Применение Единых перечней в 29 филиалах  |

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
от «30» декабря 2021 года № 290

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее соответственно – премия, учреждение).

2. Выплата премии производится в пределах средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

3. Выплата премии осуществляется по итогам работы за предыдущий месяц на основании приказа Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - Министерство) в месяце, следующим за отчетным периодом.

4. Размер премии определяется в зависимости от доли привлеченных учреждением внебюджетных средств от предусмотренной учреждению субсидии на выполнение государственного задания за предыдущий месяц:

| Размер премии,<br>% от объема привлеченных внебюджетных средств |               |
|---|---------------|
| доля до 8%  | доля свыше 8% |
| 0,10  | 0,20          |

5. Объем внебюджетных средств определяется как сумма всех доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за предыдущий месяц.

6. Премия учитывается при исчислении среднего заработка в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. При исчислении среднего заработка включение премии в расчетный период производится за счет средств от приносящей доход деятельности.

7. Выплата премии осуществляется при условии соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, установленного приказом Министерства.

Подготовку проекта приказа о премировании, а также контроль за

соблюдением предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения осуществляет управление по экономике и финансам Министерства.

---