

Доклад
Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики
о ходе реализации государственной программы
«Развитие социально-трудовых отношений и содействие
занятости населения Удмуртской Республики»
в 2023 году

Доклад Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) о ходе реализации государственной программы «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики» (далее – Государственная программа) в 2023 году подготовлен в соответствии с постановлениями Правительства Удмуртской Республики от 30 декабря 2013 года № 611 «О порядке проведения оценки эффективности реализации государственных программ Удмуртской Республики», от 3 мая 2011 года № 131 «Об утверждении Положения о разработке и реализации государственных программ Удмуртской Республики».

Целями Государственной программы являются:

- содействие повышению уровня жизни населения республики, созданию благоприятных условий труда;
- развитие трудовых ресурсов и повышение качества рабочей силы;
- развитие эффективной занятости населения;
- оказание государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения;
- обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы;
- повышение эффективности государственного управления.

Задачи Государственной программы:

- создание условий для повышения уровня жизни населения республики, обеспечение роста доходов населения;
- сохранение и развитие кадрового потенциала республики, и его эффективное использование;
- содействие добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом;
- обеспечение развития и совершенствования государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике;
- улучшение условий и охраны труда;
- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;
- повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- обеспечение социальной поддержки безработных граждан;
- повышение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости.

В результате планирования и организации работы по реализации Государственной программы в 2023 году Министерством были проведены мероприятия, направленные на выполнение 31 показателя, предусмотренного Государственной программой. Что, в совокупности, способствовало улучшению процессов, влияющих на уровень жизни населения республики, повышению

качества предоставляемых услуг в области содействия занятости и создало условия для последовательного роста важнейших социально-экономических индикаторов.

Развитие социального партнерства в Удмуртской Республике

В республике большое внимание уделено развитию системы социального партнерства.

Развитие системы социального партнерства создает возможность достижения относительного баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества, компромисса, ведет к социальному консенсусу. Оно служит действенным инструментом сочетания экономической эффективности и социальной справедливости.

В течении 2023 года в соответствии с планом работы проведено 6 заседаний Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – УРТК). 5 октября 2023 года состоялось расширенное заседание УРТК в рамках Всемирного Дня действий профсоюзов «За достойный труд». В заседании приняли участие представители республиканских объединений работодателей и профсоюзный актив.

Всего на заседаниях УРТК в 2023 году было рассмотрено 30 вопросов, из них вне плана 4 вопроса.

В ходе обсуждения по рассмотренным вопросам принято 93 решения и внесено 2 особых мнения от стороны профсоюзов в УРТК.

В течении 2023 года Сторонами социального партнерства в УРТК были подписаны Трехсторонние обращения в адрес руководителей предприятий и организаций различных форм собственности:

1) о реализации временной занятости несовершеннолетних в свободное от учебы время;

2) о необходимости проведения индексации заработной платы.

Обращения были опубликованы в средствах массовой информации.

На первом заседании УРТК в 2023 году стороны социального партнерства поддержали инициативу Федерации независимых профсоюзов России: «2023 год объявить Годом укрепления и развития социального партнерства».

В рамках исполнения данного решения в первой половине 2023 года проведен Мониторинг работы территориальных трехсторонних комиссий муниципальных образований республики.

Во всех городских и муниципальных округах Удмуртской Республики сформированы территориальные трехсторонние комиссии, приняты территориальные трехсторонние соглашения, которые прошли уведомительную регистрацию в Министерстве. Специалистами Министерства оказывалось содействие работе территориальных трехсторонних комиссий.

В 2023 году уведомительную регистрацию прошли 618 коллективный договор и изменений (дополнений) к ним и 11 территориальных/отраслевых соглашений и изменений к ним.

В отношении несоответствий трудовому законодательству, выявленных при проведении уведомительной регистрации, не затрагивающих положение работников, работодателям даны рекомендации внести изменения и дополнения в порядке, установленном статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором.

В целях реализации государственной социально-экономической политики, направленной на снижение уровня нелегальной занятости, в республике проводится постоянная работа по выявлению и пресечению фактов «теневой» занятости граждан и легализация трудовых отношений.

Наличие нелегального сектора в экономике влечет за собой сокращение поступлений в бюджеты всех уровней и затрудняет решение вопросов, связанных с социальной поддержкой населения. В результате часть работников лишается права доступа к государственным социальным инструментам.

В 2023 году Министерством проведено 6 заседаний Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике (далее – Совет). В течение года на заседания Совета заслушивались работодатели, у которых имеется задолженность по заработной плате перед работниками. Работодателям рекомендовано принимать все необходимые меры по погашению задолженности по заработной плате. Также на заседаниях Совета рассматривались вопросы снижения уровня нелегальной занятости, заслушивались Главы городских и муниципальных округов Удмуртской Республики об организации работы по легализации трудовой деятельности в каждом муниципальном образовании.

Совет координирует работу муниципальных межведомственных комиссий, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов соблюдения трудовых прав и легализации доходов.

Министерство в ежеквартальном режиме осуществляет мониторинг результатов деятельности муниципальных межведомственных комиссий по снижению уровня теневой занятости.

В результате стабильного функционирования системы социального партнерства в республике, в текущем году коллективных трудовых споров Министерством зафиксировано не было.

Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом

Подпрограммой «Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом» Государственной программы утверждены мероприятия, выполнение которых по итогам года следующее.

В республику в 2023 году переселились и поставлены на учет 25 участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее- Программа), с учетом членов их семей – 65 человек (целевой показатель выполнен в полном объеме, 92,8%). Все вставшие на учет участники Программы, а также члены их семей, были трудоустроены самостоятельно. Охват трудоустройством участников Программы и членов их семей, включая открывших собственный бизнес, составил 72% от общего числа трудоспособных участников Программы и членов их семей. Несовершеннолетние члены семей участников Программы обеспечены местами в республиканских дошкольных образовательных и общеобразовательных организациях.

На момент участия в Программе соотечественники имели собственное жилье или осуществляли найм жилого помещения.

В период адаптации все участники Программы, а также члены их семей получили гарантированное медицинское обслуживание.

Решения о соответствии кандидатур соотечественников приняты с учетом мнения Администраций муниципальных образований в Удмуртской Республике.

Развитие системы оплаты и нормирования труда в Удмуртской Республике и регулирования уровня минимальных социальных стандартов в области денежных доходов населения Удмуртской Республики

Мероприятие 32.3.01. Разработка проектов нормативных правовых актов Удмуртской Республики по вопросам оплаты труда, по повышению заработной платы работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики

Показатель «Доля работников учреждений, с которыми заключены эффективные контракты» (план 100%) выполнен в полном объеме.

Показатель «Номинальная начисленная средняя заработная плата одного работника (в среднем за период)» составил - 52 502 руб., выполнение 100,5% к плану (52225 руб.). Отклонение незначительно, менее 1%. Превышение фактического значения показателя над прогнозируемым связано с более высоким фактическим темпом роста номинальной начисленной средней заработной платы по сравнению с прогнозным темпом роста, который учитывался при формировании оценки по показателю по итогам 2023 года.

Показатель «Реальная среднемесячная заработная плата» выполнен (109,9%) с превышением на 2,6 процентных пункта (план -107,3 %) в связи с более высокими темпами роста номинальной среднемесячной заработной платы (116,8%) по отношению к уровню инфляции (106,3%).

В рамках проведения мероприятий подпрограммы за 2023 год Правительством Удмуртской Республики принято 19 нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе 5 нормативных правовых актов по повышению заработной платы всех категорий работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики с 1 декабря 2022 года на 4 процента, разработанных исполнительными органами Удмуртской Республики по согласованию с Министерством. Указанные акты Правительства направлены на совершенствование систем оплаты труда работников государственных учреждений Удмуртской Республики и обеспечение гарантий по оплате труда работников, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, решениями Конституционного Суда Российской Федерации

Мероприятие 32.3.02. Информирование исполнительных органов Удмуртской Республики об утверждении федеральными органами исполнительной власти типовых отраслевых норм труда

В отчетном периоде федеральными органами исполнительной власти типовые отраслевые нормы труда не утверждались.

Мероприятие 32.3.03. Осуществление при согласовании проектов правовых актов Правительства Удмуртской Республики проверки штатной численности работников государственных учреждений Удмуртской

Республики на соответствие нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Удмуртской Республики

В 2023 году Министерством согласовано, а Правительством Удмуртской Республики принято 16 актов об утверждении (изменении) предельной штатной численности работников государственных учреждений Удмуртской Республики, разработанных исполнительными органами Удмуртской Республики. При согласовании проектов правовых актов Правительства Удмуртской Республики Минсоцполитики УР осуществлялась проверка соответствия штатной численности работников государственных учреждений Удмуртской Республики на соответствие нормативным правовым актам Российской Федерации и Удмуртской Республики.

Ежемесячно сводная информация о проводимых ИО УР мероприятиях по утверждению (изменению) предельной штатной численности работников государственных учреждений Удмуртской Республики направляется Минсоцполитики УР в адрес заместителя председателя Правительства УР (Ефимов Р.В.).

Мероприятие 32.3.04. Мониторинг принятия органами местного самоуправления в Удмуртской Республике решений по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений в Удмуртской Республике

В 2023 году Правительством Удмуртской Республики не принимались решения о централизованном повышении заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений в Удмуртской Республике. В связи с этим мониторинг принятия органами местного самоуправления в Удмуртской Республике решений по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений в УР не проводился.

Мероприятие 32.3.05. Мероприятия, направленные на совершенствование систем оплаты труда и повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений Удмуртской Республики.

32.3.05.01. Координация деятельности исполнительных органов Удмуртской Республики по совершенствованию систем оплаты труда и проведению мероприятий в рамках решения задачи повышения заработной платы отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений Удмуртской Республики, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 года №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – указы Президента Российской Федерации 2012 года)

Показатель «Доля работников учреждений, с которыми заключены эффективные контракты» (план 100%) выполнен в полном объеме.

Показатель «Номинальная начисленная средняя заработная плата одного работника (в среднем за период)» составил - 52 502 руб., выполнение 100,5% к плану (52225 руб.).

Координация деятельности исполнительных органов Удмуртской Республики по совершенствованию систем оплаты труда категорий работников, поименованных в Указах Президента Российской Федерации 2012 года («указных» категорий

работников), осуществлялась в рамках рассмотрения проектов актов Правительства Удмуртской Республики, отраженных в мероприятии 32.3.01. (в 2023 году принято 19 нормативных правовых актов). Кроме того, в 2023 году во исполнение поручения Президента Российской Федерации продолжена работа по сохранению достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда «указных» категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Удмуртской Республике.

Министерством продолжена работа по координации деятельности исполнительных органов Удмуртской Республики в этом направлении.

В феврале и марте 2023 года Министерством организованы и проведены совещания с исполнительными органами Удмуртской Республики, ответственными за выполнение «майских» указов Президента Российской Федерации, в ноябре 2023 года проведено совещание под председательством заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики. Была поставлена задача обеспечения сохранения достигнутых вышеуказанных целевых показателей, исходя из уточненного прогноза среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Удмуртской Республике на 2023 год.

32.3.05.02. Прогнозирование показателя «Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности)» в Удмуртской Республике (далее – СДТД УР) на очередной финансовый год и плановый период.

Информация с прогнозными значениями показателя СДТД УР, согласованными с Министерством экономики Удмуртской Республики, направлялась ежеквартально в Министерство финансов Удмуртской Республики, в исполнительные органы Удмуртской Республики, уполномоченные на осуществление контроля за реализацией планов мероприятий («дорожных карт»), изменений в отраслях социальной сферы Удмуртской Республики, направленных на повышение эффективности в соответствующей сфере деятельности.

32.3.05.03. Мониторинг сохранения достигнутого целевого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений Удмуртской Республики, поименованных в Указах Президента Российской Федерации 2012 года, и уровнем СДТД УР.

В целях выполнения в 2023 году задачи по сохранению достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Удмуртской Республике) продолжена работа по организации межведомственного взаимодействия исполнительных органов Удмуртской Республики, федеральных государственных учреждений, расположенных на территории Удмуртской Республики и Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике.

В республике приняты меры по предоставлению государственными (муниципальными) учреждениями бюджетной сферы сведений о численности и

заработной плате «указных» категорий работников в Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике ежеквартально в сроки, установленные для предоставления отчетности, а также в целях предварительного контроля в исполнительные органы Удмуртской Республики, реализующие полномочия в сфере здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания.

Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики, Министерством образования и науки Удмуртской Республики, Министерством здравоохранения Удмуртской Республики, Министерством культуры Удмуртской Республики организован ведомственный ежемесячный контроль достижения целевых показателей по оплате труда «указных» категорий работников.

Министерством ежемесячно и ежеквартально проводился мониторинг выполнения целевых показателей по оплате труда данных категорий работников. По итогам анализа соответствующая информация ежеквартально направлялась в Правительство Удмуртской Республики и 1 раз в полугодие в Минтруд России.

32.3.05.04. Координация деятельности исполнительных органов Удмуртской Республики по совершенствованию систем оплаты труда и проведению мероприятий в рамках решения задачи повышения заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений Удмуртской Республики, непоименованных в указах Президента Российской Федерации 2012 года.

Показатель «Доля работников учреждений, с которыми заключены эффективные контракты» (план 100%) выполнен в полном объеме.

Показатель «Номинальная начисленная средняя заработная плата одного работника (в среднем за период)» составил - 52 502 руб., выполнение 100,5% к плану (52225 руб.).

Координация деятельности исполнительных органов Удмуртской Республики по совершенствованию систем оплаты труда работников государственных учреждений, непоименованных в указах Президента Российской Федерации 2012 года («неуказные» категории работников) осуществлялась также в рамках рассмотрения проектов актов Правительства Удмуртской Республики, отраженных в мероприятии 32.3.01. (в 2023 году принято 19 нормативных правовых актов).

В 2023 году повышение размеров окладов (должностных окладов) иным категориям работников, непоименованным в «майских» Указах Президента Российской Федерации, в централизованном порядке в целом по Удмуртской Республике не осуществлялось.

Мероприятие 32.3.06. Координация деятельности исполнительных органов Удмуртской Республики по регулированию исполнительными органами Удмуртской Республики уровня оплаты труда руководителей государственных учреждений Удмуртской Республики и государственных предприятий Удмуртской Республики

Выполнено. На основании норм трудового законодательства в рамках выполнения мероприятий подпрограммы координация деятельности исполнительных органов Удмуртской Республики по данному направлению осуществляется Министерством путем согласования проектов актов ИО УР. Так, в отчетном периоде Министерством согласованы 6 локальных нормативных актов

исполнительных органов Удмуртской Республики, утверждающих соотношение уровня заработной платы руководителей к уровню заработной платы работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, Главному управлению ветеринарии Удмуртской Республики, Главному управлению юстиции Удмуртской Республики, Государственному комитету по делам ГО и ЧС Удмуртской Республики, Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики (2 акта).

В целях осуществления контроля за соблюдением установленного актом учредителя соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) Министерством в 2023 году проведен сравнительный анализ установленного учредителем и фактического соотношения по итогам 2022 года исходя из информации, представленной исполнительными органами Удмуртской Республики в разрезе подведомственных учреждений. По результатам анализа представленной информации подготовлены письма в адрес исполнительных органов Удмуртской Республики.

По данным сводного мониторинга по оплате труда работников бюджетной сферы за 2023 год, подготовленного во исполнение поручения заместителя министра труда и социальной защиты Российской Федерации, не выявлены учреждения, в отношении которых соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению составляет более чем шестикратный размер.

В рамках исполнения постановления Правительства Удмуртской Республики от 20.02.2017 № 40 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Удмуртской Республики и среднемесячной заработной платы работников данных предприятий» Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики осуществлен мониторинг установления и соблюдения предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий. По результатам анализа информации, представленной исполнительными органами Удмуртской Республики, являющимися учредителями унитарных предприятий, превышение установленных предельных уровней соотношения средней заработной платы руководителей их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников не выявлено.

Соответствующий целевой показатель («Доля учреждений, в отношении которых соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению составляет более чем шестикратный размер» (план менее 5%)) выполнен (0%).

Мероприятие 32.3.08. Мониторинг динамики ситуации с задолженностью по выплате заработной платы в Удмуртской Республике.

Мониторинг отсутствия/наличия просроченной задолженности по заработной плате в государственных и муниципальных учреждениях, в государственных и муниципальных унитарных предприятиях осуществляется на постоянной основе.

Информация о динамике просроченной задолженности по заработной плате на унитарных предприятиях республики (при наличии) в еженедельном режиме направляется в адрес Председателя Правительства Удмуртской Республики. Информация о ситуации с просроченной задолженностью по заработной плате в республике по данным Удмуртстата и по данным мониторинга направляется в Правительство Удмуртской Республики еженедельно, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, в Федеральную службу по труду и занятости, в адрес Главного федерального инспектора по Удмуртской Республике – ежемесячно.

Мероприятие 32.3.09. Взаимодействие с исполнительными органами Удмуртской Республики, органами местного самоуправления в Удмуртской Республике, территориальными федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации по вопросам своевременной выплаты заработной платы, пенсионных и социальных отчислений в организациях Удмуртской Республики.

Взаимодействие осуществляется на постоянной основе. По вопросам своевременности выплаты заработной платы и наличия организаций в муниципальных образованиях в Удмуртской Республике в зоне риска по невыплате заработной платы проводятся ежемесячные мониторинги. По вопросам проведения мероприятий, направленных на скорейшее погашение и недопущение образования задолженности по заработной плате перед работниками организаций в Удмуртской Республике, на постоянной основе осуществляется взаимодействие со всеми исполнительными органами Удмуртской Республики, органами местного самоуправления в Удмуртской Республике, Республиканским центром занятости Удмуртской Республики, Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике, Прокуратурой Удмуртской Республики, Управлением Федеральной службы судебных приставов по Удмуртской Республике.

Мероприятие 32.3.11. Прогнозирование целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.

Прогнозирование значений показателей социально-экономического развития Удмуртской Республики осуществляется в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 сентября 2015 года № 448.

Основные показатели социально-экономического развития Удмуртской Республики ежегодно утверждаются Правительством Удмуртской Республики. В 2023 году принято распоряжение Правительства Удмуртской Республики от 30.10.2023 №1084-р «О Прогнозе социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов».

Показатель 32.3.4 Реальная среднемесячная заработная плата.

По предварительным данным статистики, по итогам 2023 года реальная среднемесячная заработная плата в Удмуртской Республике составила 109,9%, превысив оценку показателя (107,3%) на 2,6 п.п. Рост реальной заработной платы обусловлен более высокими темпами роста номинальной среднемесячной заработной платы (116,8%) по отношению к уровню инфляции (106,3%).

Показатель 32.3.6 Доля населения с денежными доходами ниже границы бедности в общей численности населения Удмуртской Республики.

Данные по значению показателя за 2023 год в настоящее время отсутствуют; предварительная оценка по показателю за 2023 год будет представлена Росстатом в апреле 2024 года. Фактическое значение данного показателя за 2022 год по уточненным данным Росстата составляет 10,2%.

Мероприятие 32.3.14. Разработка проекта нормативного правового акта Удмуртской Республики, направленного на установление величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Удмуртской Республике на очередной год, в том числе прожиточного минимума пенсионера в целях установления социальной доплаты к пенсии

Правительством Удмуртской Республики принято постановление от 23.12.2022 № 745 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Удмуртской Республике на 2023 год». Согласно данному постановлению в Удмуртской Республике на 2023 год были установлены следующие величины прожиточного минимума: в расчете на душу населения в размере 12794 рубля, для трудоспособного населения – 13945 рублей, пенсионеров – 11003 рубля, детей – 12663 рублей. При этом установленная величина прожиточного минимума пенсионера в размере 11003 рубля использовалась также в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом «О государственной социальной помощи».

Показатель 32.0.1 Реальные располагаемые денежные доходы населения

По итогам 2023 года уровень реальных располагаемых денежных доходов населения составил 106%. Фактическое значение показателя превысило оценку (102,6%) на 3,4 п.п., что связано с более высоким фактическим темпом роста номинальных денежных доходов населения по сравнению с прогнозным темпом роста, который учитывался при формировании оценки по показателю по итогам 2023 года.

Показатель 32.3.6 Доля населения с денежными доходами ниже границы бедности в общей численности населения Удмуртской Республики.

Данные по значению показателя за 2023 год в настоящее время отсутствуют; предварительная оценка по показателю за 2023 год будет представлена Росстатом в апреле 2024 года. Фактическое значение данного показателя за 2022 год по уточненным данным Росстата составляет 10,2%.

Улучшению условий и охраны труда

32 4 01 Проведение организационных мероприятий в области охраны труда, в том числе республиканских совещаний, семинаров, выставок средств безопасности труда.

Организованы и проведены:

- 4 заседания Комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда;
- республиканский конкурс на знание основ безопасности и охраны труда «Технобиотика»;
- совещание к всемирному дню охраны труда на тему «Безопасная и здоровая рабочая среда - основополагающий принцип и право в сфере труда»;

- онлайн-совещание на тему «Новые требования по обучению и проверке знаний требований охраны труда в организации»;
- вебинар на тему «Актуальные вопросы в области охраны труда»;
- «Дни охраны труда» в 15 муниципальных образованиях в Удмуртской Республике;

Также информирование по вопросам охраны труда работодателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, осуществлялась посредством писем, официального сайта Министерства и мессенджеров.

Предоставлена одна государственная услуга по проведению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

Обоснование показателя:

32.4.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

Показатель не выполнен (26 чел. при плановом значении 19 чел., рост 136,8%). Увеличение смертельного травматизма произошло в связи с террористическим актом в МБОУ «СОШ № 88» г. Ижевска.

Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики

В рамках механизма государственного заказа в сфере подготовки кадров сформировано Сводное предложение на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена по профессиям, специальностям среднего профессионального образования и потребность в специалистах с высшим образованием для социально-экономического комплекса Удмуртской Республики на 2024 год и среднесрочный прогнозный период 2025-2026 годы на основе информации, представленной отраслевыми министерствами Удмуртской Республики и муниципальными образованиями в Удмуртской Республике.

В итоге в формировании прогноза приняли участие 5646 предприятий и организаций республики. Всего сводное предложение о потребности на подготовку кадров на 2024 год составило 16233 человека, в том числе по рабочим профессиям и специалистам среднего звена 9697 человек, специалистов с высшим образованием 6536 человек.

Доля предприятий, организаций в Удмуртской Республике, за исключением индивидуальных предпринимателей, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах составила 18,2 %. Увеличение данного показателя на 7,4 п.п. по сравнению с плановым его значением обусловлено ростом количества предприятий, организаций, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах вследствие качественно проведенной информационной кампании среди работодателей региона.

Во 2 квартале 2023 года проведено собеседование с директорами образовательных организаций республики, в ходе которого согласованы объемы и профили подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена

по профессиям, специальностям среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях Удмурткой Республики на 2024 г. и прогнозный период 2025-2026 годы.

Итогом проведенной работы стало разработанное Министерством образования и науки Удмуртской Республики Распоряжение Правительства УР от 26.06.2023 года № 577-р «Об утверждении заданий на подготовку квалифицированных кадров за счет бюджетных ассигнований бюджета Удмуртской Республики на 2024 год и среднесрочный прогнозный период 2025, 2026 годов».

Приказом Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 18.12.2023 года № 206 утвержден Прогноз потребности рынка труда Удмуртской Республики в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2024 – 2030 годы.

В рамках механизма государственного заказа в сфере подготовки кадров сформировано Сводное предложение на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена по профессиям, специальностям среднего профессионального образования и потребность в специалистах с высшим образованием для социально-экономического комплекса Удмуртской Республики на 2024 год и среднесрочный прогнозный период 2025-2026 годы на основе информации, представленной отраслевыми министерствами Удмуртской Республики и муниципальными образованиями в Удмуртской Республике.

В итоге в формировании прогноза приняли участие 5646 предприятий и организаций республики. Всего сводное предложение о потребности на подготовку кадров на 2024 год составило 16233 человека, в том числе по рабочим профессиям и специалистам среднего звена 9697 человек, специалистов с высшим образованием 6536 человек.

Доля предприятий, организаций в Удмуртской Республике, за исключением индивидуальных предпринимателей, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах составила 18,2 %. Увеличение данного показателя на 7,4 п.п. по сравнению с плановым его значением обусловлено ростом количества предприятий, организаций, участвующих в формировании прогноза потребности в квалифицированных кадрах вследствие качественно проведенной информационной кампании среди работодателей региона.

Во 2 квартале 2023 года проведено собеседование с директорами образовательных организаций республики, в ходе которого согласованы объемы и профили подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена по профессиям, специальностям среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях Удмурткой Республики на 2024 г. и прогнозный период 2025-2026 годы.

Итогом проведенной работы стало разработанное Министерством образования и науки Удмуртской Республики Распоряжение Правительства УР от 26.06.2023 года № 577-р «Об утверждении заданий на подготовку квалифицированных кадров за счет бюджетных ассигнований бюджета Удмуртской Республики на 2024 год и среднесрочный прогнозный период 2025, 2026 годов».

Приказом Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 18.12.2023 года № 206 утвержден Прогноз потребности рынка труда Удмуртской Республики в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2024 – 2030 годы. Приказ размещен на официальном сайте Министерства.

Уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения в среднем за 2023 год составил 0,52%, что превысил прогнозный показатель на 0,48 п.п. (*прогноз на 2023 год – 1,00%*). Уровень регистрируемой безработицы находится на исторически минимальном значении.

Снижение уровня регистрируемой безработицы произошло в результате уменьшения среднегодовой численности безработных граждан на 32,1% в 2023 году по сравнению с 2022 годом на фоне увеличения количества вакансий в 2023 году от работодателей на 41,7% (*с 15494 ед. до 21957 ед.*).

На сегодняшний день информация от Удмуртстата об уровне общей безработицы (по методологии МОТ) за 2023 год не поступала, информация по этому показателю будет представлена Удмуртстатом в апреле 2024 года

Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан

В Удмуртской Республике услуги в сфере занятости населения оказываются гражданам и работодателям в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». В целях реализации прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы, предотвращения напряженности на рынке труда в Удмуртской Республике реализуется подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан». Основными задачами подпрограммы являются предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; улучшение информационного обеспечения политики занятости; улучшение положения на рынке труда категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы; улучшение качества рабочей силы с учетом потребностей рынка труда; осуществление социальных выплат безработным гражданам.

В целях повышения уровня трудоустройства ищущих работу граждан в 2023 году было проведено 345 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, на которых 873 работодателя представили сведения о 18 417 вакансиях. Посетили ярмарки вакансий 18 980 граждан, в том числе 5 357 граждан, состоящих на регистрационных учетах в органах службы занятости.

С целью удовлетворения потребности граждан в профессиональном самоопределении, выборе возможных направлений профессиональной деятельности, наиболее соответствующих личностным качествам, возможностям и потребностям гражданина, а также требованиям рынка труда, в 2023 году предоставлена государственная услуга по профессиональной ориентации 16 325 гражданам, что составляет 101,4% численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы в 2023 году, в том числе 662 инвалидам, что составляет 74% от обратившихся в органы службы занятости инвалидов в целях поиска подходящей работы в 2023 году.

С целью повышения мотивации к труду, активизации позиции по поиску работы и трудоустройству, полному разрешению или снижению актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, в 2023 году предоставлена государственная услуга по психологической поддержке 2 579 безработным гражданам, что составляет 25,8 % численности зарегистрированных в 2023 году безработных граждан, в том числе 302

инвалидам, что составляет 43,3% зарегистрированных безработных инвалидов в 2023 году.

В 2023 году приступили к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, 959 безработных граждан, что составило 9,6% численности зарегистрированных в 2023 году безработных граждан, в том числе 42 инвалида, что составило 6% зарегистрированных безработных инвалидов в 2023 году. Доля инвалидов, прошедших переподготовку, от числа обратившихся за в центр занятости населения за данной услугой составила 47,1%.

В 2023 году в общественных работах приняли участие 1228 ищущих работу и безработных граждан, что составило 7,6% от численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости населения Удмуртской Республики.

В общественных работах приняли участие 39 инвалидов, что составило 4,4% от численности обратившихся в органы службы занятости инвалидов в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде.

В 2023 году приняли участие во временном трудоустройстве 159 безработных граждан, что составило 1,6% от численности граждан, признанных безработными в отчетном периоде.

Во временном трудоустройстве приняли участие 38 безработных инвалидов или 5,4% к численности инвалидов, признанных безработными в течение 2023 года.

В 2023 году приняли участие во временном трудоустройстве 2266 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, что составило 2,7% от численности подростков в возрасте 14-17 лет в Удмуртской Республике.

С целью удовлетворения потребности граждан в получении навыков активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, способствующих формированию у безработных граждан активной жизненной позиции, в 2023 году государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда получили 2 825 безработных гражданина, что составляет 28,3% численности зарегистрированных в 2023 году безработных граждан, в том числе 302 инвалида, что составляет 43,3% зарегистрированных безработных инвалидов в 2023 году.

В 2023 году 2 237 безработных граждан получили государственную услугу «Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан», что составило 22,3 % от численности зарегистрированных в 2023 безработных граждан (9 991 человек) - это в 5,5 раза больше утвержденного приказом № 500н норматива доступности - 4%. В 2023 году открыли собственное дело 379 безработных гражданина или каждый шестой безработный, получивший государственную услугу «Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан». Доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в 2023 году безработных граждан составила 3,7 %, что в 3,1 раза превышает целевой прогнозный показатель, установленный приказом Минтруда России от 18 октября 2022 года № 667н «Об утверждении целевых прогнозных показатели в области содействия занятости населения на 2023 год» в размере 1,2 % для Удмуртской Республики. Собственное дело открыли 137 инвалида, что составило 19,6% зарегистрированных безработных инвалидов в 2023 году.

В 2023 году государственная услуга содействия безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости была оказана 66 безработным гражданам, что составило 0,6 % от численности зарегистрированных в 2023 безработных граждан (9 991 человек) - это в 2,0 раза больше утвержденного приказом № 500н норматива доступности – 0,3%.

В целях сохранения стабильной ситуации на рынке труда Удмуртской Республики, в рамках исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2022 года № 2309 республикой принято постановление Правительства Удмуртской Республики от 22 апреля 2022 года (в ред. от 01.06.2023 г.) № 219 «О порядке предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики отдельным работодателям на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией в 2023 году мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики» и реализованы дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики»:

на предоставленную субсидию в размере 16,1 млн. рублей 4 работодателя организовали проведение временных работ для 369 работников, находящихся под риском увольнения, что составило 105,7% от предусмотренных Соглашением с Рострудом;

на предоставленную субсидию в размере 43,7 млн. рублей 140 работодателей организовали проведение общественных работ для 690 ищущих работу и безработных граждан, что составляет 115 % от предусмотренных Соглашением с Рострудом.

В 2023 году Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики заключено 31 соглашение на общую сумму 20 129,7 тыс. рублей, из них 19 928,4 тыс. руб. составляют средства федерального бюджета, с предприятиями оборонно-промышленного комплекса о предоставлении из бюджета Удмуртской Республики субсидии на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 764 работников предприятий:

- Акционерное общество «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» – 196 чел.,
- Общество с ограниченной ответственностью «Завод микроэлектронных технологий» – 45 чел.,
- Акционерное общество «Конструкторское бюро электроизделий XXI века» - 44 чел.,
- АО «Воткинский завод» - 74 чел.,
- АО «Концерн «Калашников» - 181 чел.,
- АО «Элеконд» - 74 чел.,
- АО «ИЭМЗ «Купол» - 85 чел.,
- АО «СРЗ» - 50 чел.,
- АО «Ижевский механический завод» - 6 чел.,
- АО «Чепецкий механический завод» - 9 чел.

Завершили обучение 762 работника предприятий оборонно-промышленного комплекса, по полученным от предприятий отчетным документам 98,6% из них сохранили занятость.

Оценка эффективности Государственной программы

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 декабря 2013 года № 611 «О порядке проведения оценки эффективности реализации государственных программ Удмуртской Республики» проведена оценка эффективности реализации государственной программы «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики» по итогам её исполнения за 2023 год.

Расчитанный показатель эффективности реализации Государственной программы равен 0,979 и свидетельствует о высокой эффективности её реализации.