

Доклад
Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики
о ходе реализации государственной программы
«Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения
Удмуртской Республики»
в 2017 году

Доклад Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – министерство) о ходе реализации государственной программы «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики» (далее – Государственная программа) в 2017 году подготовлен в соответствии с постановлениями Правительства Удмуртской Республики от 30 декабря 2013 года № 611 «О порядке проведения оценки эффективности реализации государственных программ Удмуртской Республики», от 3 мая 2011 года № 131 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и реализации ведомственных целевых программ Удмуртской Республики» и Приказом Министерства экономики Удмуртской Республики от 31 декабря 2013 года № 359 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ Удмуртской Республики».

Целями Государственной программы являются:

1. содействие повышению уровня жизни населения республики, созданию благоприятных условий труда;
2. развитие трудовых ресурсов и повышение качества рабочей силы;
3. развитие эффективной занятости населения;
4. оказание государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения;
5. обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы;
6. повышение эффективности государственного управления.

Задачи Государственной программы:

1. создание условий для повышения уровня жизни населения республики, обеспечение роста доходов населения;
2. сохранение и развитие кадрового потенциала республики, и его эффективное использование;
3. содействие добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом;
4. обеспечение развития и совершенствования государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике;
5. улучшение условий и охраны труда;
6. содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;
7. повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;
8. обеспечение социальной поддержки безработных граждан;
9. повышение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости.

В результате планирования и организации работы по реализации Государственной программы в 2017 году министерством было проведено 53 мероприятия, направленных на выполнение 38 показателей, предусмотренных Государственной программой. Что, в совокупности, способствовало улучшению процессов, влияющих на уровень жизни населения республики, повышению качества предоставляемых услуг в области содействия занятости и создало условия для последовательного роста важнейших социально-экономических индикаторов.

Так, номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников за 2017 год увеличилась по сравнению с 2016 годом на 7,5% и составила 29 тысяч 8 рублей. Наряду с ростом номинальной заработной платы в 2017 году наблюдался рост реальной заработной платы.

Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в январе-декабре 2017 года составила 104,4 % к уровню соответствующего периода 2016 года. По итогам 2016 года значение данного показателя составляло 103,7% к уровню 2015 года.

По данным Удмуртстата среднемесячные денежные доходы на душу населения в 2017 году увеличились на 2,4 % по сравнению с 2016 годом и составили 23 тысячи 884 рубля. На фоне роста денежных доходов населения реальные располагаемые денежные доходы населения составили 95,1 % к уровню аналогичного периода прошлого года.

Уровень безработицы по методологии Международной организации труда в среднем за год в 2017 году увеличился и составил 4,83%. Увеличение значения данного показателя в 2017 году связано с уменьшением среднегодовой численности занятых в экономике на 3,7%.

Уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения в среднем за год снизился и составил 0,96%. Снижение уровня регистрируемой безработицы произошло в результате увеличения количества вакансий от работодателей на 16% на фоне уменьшения среднегодовой численности безработных граждан на 15% в 2017 год, по сравнению с 2016 годом.

По созданию условий для повышения уровня жизни населения республики, обеспечению роста доходов населения

В рамках регулирования минимальных социальных стандартов в области денежных доходов населения разработан закон Удмуртской Республики от 7 ноября 2017 года № 57-РЗ «Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Удмуртской Республике на 2018 год в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом «О государственной социальной помощи».

В рамках проведения мероприятий подпрограммы «Развитие системы оплаты и нормирования труда в Удмуртской Республике и регулирования уровня минимальных социальных стандартов в области денежных доходов населения Удмуртской Республики» за отчетный период Правительством Удмуртской Республики принято 44 нормативных правовых акта Удмуртской Республики по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики, разработанных Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики и соисполнителями подпрограммы. Указанные акты направлены на совершенствование систем оплаты труда государственных учреждений Удмуртской Республики, на повышение заработной платы работников указанных учреждений, в том числе на обеспечение государственных гарантий по оплате труда.

2017 год являлся ключевым по достижению целевых показателей по оплате труда медицинских, педагогических, социальных работников, а также работников учреждений культуры, поименованных в «майских» указах Президента Российской Федерации (далее – «указные» работники). В связи с чем, задачей исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики в текущем году являлось своевременное принятие мер, в том числе принятие нормативных правовых актов, предусматривающих повышение заработной платы данных категорий работников.

Данная задача исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики по итогам 2017 года выполнена в полном объеме, о чем свидетельствуют данные Росстата.

Согласно информации Федеральной службы государственной статистики целевые показатели по оплате труда отдельных категорий работников, установленных региональными «дорожными картами», по отношению к оценке (прогнозу) показателя среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Удмуртской Республике за январь-декабрь 2017 года (25 812 рублей), прогнозу показателя средней заработной платы в сфере общего образования (23 231 рубль), показателю средней заработной платы учителей (26 275,5 рублей) выполнены.

По всем категориям «указных» работников по итогам 2017 года по сравнению с уровнем 2016 года отмечается значительный рост средней заработной платы: от 6,5 процентов (по

педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования) до 53,6 процентов (по социальным работникам).

По уровню средней заработной платы «указных» работников, в организациях государственной и муниципальной форм собственности Удмуртская Республика занимает 4-9 места в Приволжском федеральном округе.

В рамках исполнения поручений Президента Российской Федерации был разработан и утвержден График принятия нормативных правовых актов Удмуртской Республики об индексации с 1 января 2018 года заработной платы работников бюджетного сектора экономики, на которых не распространяются «майские» указы Президента Российской Федерации (далее – «неуказные» категории работников). В соответствии с графиком принято 26 нормативных правовых актов Удмуртской Республики, вносящих изменения в 29 действующих Положений об оплате труда работников государственных учреждений, предусматривающих увеличение окладов (должностных окладов) «неуказных» категорий работников с 1 января 2018 года на 4 процента.

Кроме того, в течении 2017 года проводились мероприятия, направленные на достижение минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством с 1 июля 2017 года в размере 7 800 рублей. Распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 26.06.2017 г. №912-р одобрен проект Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике, в соответствии с которым в республике устанавливалась минимальная заработная плата в размере минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента, т.е. в размере 8970 рублей.

Таким образом, результатом проводимой работы по повышению оплаты труда является достижение целевого показателя номинальной начисленной средней заработной платы одного работника за год в размере 29 008 рублей.

В отчетном периоде мероприятия подпрограммы проводились в рамках реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р (далее - Программа).

Специалистами Минтруда Удмуртии в ходе проведения «Дней Минтруда Удмуртии» в Администрациях муниципальных образований освещались вопросы реализации мероприятий, предусмотренных Программой, в том числе, вопросы оформления трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений при введении эффективного контракта.

В целях обеспечения прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных учреждений Удмуртской Республики Минтрудом Удмуртии за отчетный период согласованы условия оплаты труда по 373 трудовым договорам (дополнительным соглашениям к трудовым договорам), заключаемым с руководителями государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Удмуртской Республики, по 217 трудовым договорам подготовлены заключения. Результатом данной работы является соответствие условий заключаемых трудовых договоров с руководителями государственных учреждений требованиям трудового законодательства. По данным мониторинга реализации Программы за 2017 год доля руководителей учреждений, с которыми заключены трудовые договоры в соответствии с Типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329, составляет 100,0% при плановом значении показателя 98,8%.

Одним из главных условий сохранения уровня доходов большей части работающего населения является отсутствие задолженности по заработной плате.

Для принятия исчерпывающего комплекса мер по погашению задолженности по заработной плате на территории республики организовано межведомственное взаимодействие по выявлению и погашению задолженности по заработной плате с исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики, Прокуратурой Удмуртской Республики, муниципальными образованиями в Удмуртской Республике, Центрами занятости населения Удмуртской Республики, а также с федеральными органами государственной власти – Государственной

инспекцией труда в Удмуртской Республике и Управлением Федеральной службы судебных приставов по Удмуртской Республике.

На регулярной основе ведется индивидуальная работа с предприятиями-должниками. Ситуация с погашением задолженности по заработной плате в данных организациях рассматривалась на совещаниях различного уровня в целях определения путей выхода из кризисной ситуации.

По данным Удмуртстата на 1 января 2018 года просроченная задолженность по заработной плате в организациях Удмуртской Республики наблюдалась на 3 предприятиях перед 465 работниками. Общий объем задолженности составил 16,5 миллиона рублей. По сравнению с данными на начало 2017 года величина задолженности уменьшилась на 35,8%.

Весь объем просроченной задолженности по заработной плате приходится на 3 коммерческие организации, осуществляющие хозяйственную деятельность в городах Ижевск, Воткинск и Глазов. Это открытое строительно-промышленное акционерное общество «Чепецкое управление строительства», имеющее задолженность в размере 15,7 миллиона рублей перед 390 работниками, частное образовательное учреждение высшего образования «Камский институт гуманитарных и инженерных технологий» с задолженностью 0,2 миллиона рублей перед 27 работниками, муниципальное унитарное предприятие «Коммунсервис» с задолженностью 0,5 миллиона рублей перед 48 работниками.

Вопросы задолженности по заработной плате в течение 2017 года рассматривались на заседаниях Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике, заседаниях рабочих групп по оценке экономической ситуации, несостоятельности (банкротства) и нарушений трудового законодательства, созданных в отраслевых министерствах, а также на заседаниях координационных советов муниципальных образований.

В течение 2017 года проведено 12 заседаний Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике, где заслушаны руководители 20 муниципальных образований и 38 организаций, имеющих задолженность по заработной плате и обязательным платежам в бюджеты региональных отделений Пенсионного фонда и Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике.

За этот же период времени Администрациями муниципальных образований проведено 330 заседаний Советов муниципальных образований, где заслушаны представители 1 586 организаций. Отраслевыми рабочими группами министерств проведено 11 заседаний, где заслушаны представители 12 организаций. Результатом стало увеличение заработной платы в Удмуртской Республике, а также сокращение задолженности по заработной плате перед работниками.

Активизирована работа по предотвращению фактов несвоевременной выплаты заработной платы в организациях республики путем принятия мер, направленных на минимизацию рисков невыплаты заработной платы.

На ежемесячной основе Центрами занятости населения в адрес Глав муниципальных образований Удмуртской Республики направляется информация об организациях, в которых:

- происходит сокращение численности (штата) работников,
- введен режим неполного рабочего времени,
- работникам предоставлен отпуск по инициативе администрации.

Органами местного самоуправления в отношении указанных организаций принимаются меры предупредительного характера.

Также Центрами занятости населения проводится информационно-разъяснительная работа с работниками о действиях при задержке выплаты заработной платы, с работодателями – об ответственности за несвоевременную выплату заработной платы.

Соответствующая информация размещалась на стендах Центров занятости населения, официальном сайте Минтруда Удмуртии, Интерактивном портале Государственной службы занятости населения Удмуртской Республики.

Также в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг в целях информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства обеспечен доступ к информационному portalу «Онлайнинспекция.рф».

Особое внимание уделяется работе по недопущению образования задолженности по заработной плате в государственных и муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях. Министерством на еженедельной основе проводится мониторинг выплаты заработной платы работникам государственных и муниципальных учреждений, а также ежемесячно осуществляется контроль за своевременной выплатой заработной платы работникам государственных и муниципальных унитарных предприятий. Результаты мониторинга динамики задолженности по заработной плате в Удмуртской Республике направлялись на еженедельной основе в Правительство Удмуртской Республики.

В 2017 году большое внимание уделялось развитию **системы социального партнерства**, как наиболее эффективному способу достижения и поддержания оптимального баланса интересов работодателей и работников.

Проведено 5 очередных заседаний Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Одним из основных результатов проведенной работы стало принятие регионального соглашения о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике.

В рамках оказания содействия в развитии социального партнерства и решении вопросов в сфере трудовых отношений в муниципальных образованиях в республике проведено 12 выездных мероприятий – «Дней Минтруда Удмуртии». В рамках мероприятий осуществлялись встречи с представителями администрации района (города) и депутатами районного Совета по вопросам применения законодательства о муниципальной службе в Удмуртской Республике, оплаты труда в бюджетных и внебюджетных организациях; с руководителями организаций по вопросам трудовых отношений и социального партнерства, составления коллективных договоров, экспертизы условий и охраны труда.

В республике с 2015 года ведется работа, направленная на снижение неформальной занятости. Наличие неформального сектора в экономике влечет за собой сокращение поступлений в бюджеты всех уровней и затрудняет решение вопросов, связанных с социальной поддержкой населения. В результате часть работников лишается права доступа к государственным социальным инструментам.

За 2017 год количество работников, с которыми трудовые отношения были легализованы, составило 49 806 человек. Выполнение контрольного показателя составило 119,5%.

Одной из задач в области социального партнерства в 2017 году являлась активизация разъяснительной работы о необходимости и важности заключения коллективных договоров, прохождения их уведомительной регистрации.

По итогам 2017 года уведомительную регистрацию прошли 1 146 коллективных договоров, изменений и дополнений к ним. Процент охвата работающих коллективными договорами в 2017 году составил – 89 %. Во всех муниципальных образованиях Удмуртской Республики действуют территориальные трехсторонние комиссии, заключены территориальные трехсторонние соглашения. Специалистами министерства оказывается содействие работе территориальных трехсторонних комиссий

В результате, на территории Удмуртской Республики в 2017 году неразрешенных коллективных трудовых споров Минтрудом Удмуртии зафиксировано не было.

По улучшению условий и охраны труда

Одной из основных задач Минтруда Удмуртии в 2017 году являлось государственное управление охраной труда на территории Удмуртской Республики. Охрана труда представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и направлена на предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Прошедший год был отмечен значительным количеством мероприятий в данном направлении.

Было проведено:

- ✓ 43 организационных мероприятия в области охраны труда, в том числе XXII Республиканское совещание по охране труда с участием надзорных органов, исполнительных органов государственной власти республики, органов местного самоуправления, профсоюзных организаций и организаций республики;
- ✓ 3 Республиканских выставки средств безопасности труда;
- ✓ 2 совещания с заместителями Глав и специалистами муниципальных образований в Удмуртской Республике по вопросам охраны труда;
- ✓ совещание с заместителями Глав и специалистами муниципальных образований на тему «Об организации проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях»;
- ✓ семинар по охране труда и современным средствам безопасности труда (совместно с ООО «Пермь-Восток-Сервис»);
- ✓ «Дни охраны труда» в 30 муниципальных образованиях республики;
- ✓ 3 совещания по вопросам снижения производственного травматизма в сфере сельского хозяйства, строительства и энергетики;
- ✓ 4 республиканских конкурса по охране труда;
- ✓ 4 заседания Комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда, на которых были рассмотрены 14 вопросов обеспечения безопасности работников при осуществлении производственной деятельности, как на территории республики, так и в отдельных муниципальных образованиях и организациях.

В результате оказания содействия по проведению обучения и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике обучено по охране труда 17 493 руководителей и специалистов на общую сумму более 26 млн. 240 тыс. рублей.

Организованы и проведены республиканские конкурсы:

- ✓ «Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике в области охраны труда»;
- ✓ «Лучший специалист по охране труда Удмуртской Республики»;
- ✓ «Лучшая организация в Удмуртской Республике в области охраны труда»;
- ✓ «На лучшие знание требований охраны труда, промышленной безопасности, электробезопасности, пожарной безопасности, трудового права и основ управления персоналом работников организаций Удмуртской Республики».

При содействии специалистов министерства организовано участие муниципальных образований и организаций республики во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность» (в конкурсе приняли участие 122 организации и 21 муниципальное образование).

В целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» осуществлялось взаимодействие с исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления Удмуртской Республики по организации и проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В 2017 году проводился мониторинг условий труда посредством запроса информации о проведении специальной оценки условий труда в организациях Удмуртской Республики, основанный на данных, представленных организациями, проводящими специальную оценку условий труда, зарегистрированными на территории Удмуртской Республики, а также с использованием базы данных Федеральной государственной информационной системы специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

По результатам данного мониторинга в 2017 году в Удмуртской Республике 1 766 работодателей провели специальную оценку условий труда, в результате которой было оценено 51 047 рабочих мест с занятостью на данных рабочих местах 71 143 работников.

Значения целевых показателей за предыдущий год рассчитываются на базе данных, представленных Государственным учреждением – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике (далее - ФСС), а также данных, представленных организациями, проводящими специальную оценку условий труда, зарегистрированными на территории Удмуртской Республики. Данные показатели представляются ФСС не ранее мая 2018 года.

На рабочих местах, где была проведена специальная оценка условий труда, численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда достигла 168 014 человек, превышение составило 1,4 % от запланированного значения (165 774 чел.). Увеличение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями, составило 1,5 % от запланированного значения (запланировано 27,4 %, достигнуто 27,8 %).

Информация об изменении требований трудового законодательства о проведении специальной оценки условий труда, предоставлении гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, ответственности работодателей, обязанностях и ответственности членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда доводится на совещаниях со специалистами по охране труда муниципальных образований Удмуртской Республики, специалистами по охране труда (ответственными за охрану труда) исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, на совещаниях, проводимых исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики, на «круглых столах» и секциях проводимых в рамках «Дней Минтруда Удмуртии», «Дней охраны труда», совещаниях проводимых Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, Республиканских совещаниях по охране труда.

В течение 2017 года предоставлено 85 государственных услуг:

- по согласованию рабочих учебных планов и программ обучения по охране труда работников организаций – 8 услуг;
- по государственной экспертизе условий труда, осуществляемой в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда – 3 услуг;
- по государственной экспертизе условий труда, осуществляемой в целях оценки фактических условий труда работников – 68 услуг;
- по государственной экспертизе условий труда, осуществляемой в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – 6 услуг.

Реализация мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике» позволила получить определенную положительную динамику отдельных целевых показателей состояния охраны труда в Удмуртской Республике за 2017 год в сравнении с аналогичным периодом 2015 года, а именно:

- снизилась на 4,4 % численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в Удмуртской Республике (по предварительным данным);
- снизилась на 4,6 % численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в Удмуртской Республике;
- увеличилась на 4,8 % численность обученных по охране труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике.

По кадровой обеспеченности экономики Удмуртской Республики

2017 год был, как и прежде, отмечен повышенным вниманием к проблеме подготовки востребованных для экономики квалифицированных кадров всех уровней.

Создание благоприятных условий и гарантий для сохранения и развития кадров, а также формирование комплексных систем, объединяющих образование и производство, легли в основу реализации задач кадровой политики в этом периоде.

В рамках развития механизма государственного заказа в сфере подготовки кадров сформировано сводное предложение на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов

среднего звена по профессиям, специальностям среднего профессионального образования и потребность в специалистах с высшим образованием для социально-экономического комплекса Удмуртской Республики на 2018 год и среднесрочный прогнозный период 2019-2020 годы на основе информации, собранной от отраслевых министерств Удмуртской Республики и муниципальных образований в Удмуртской Республике. Всего в формировании прогноза приняли участие 4606 предприятия и организаций республики. Всего сводное предложение на подготовку кадров на 2018 год составило 13 969 человек, в том числе по рабочим профессиям и специалистам среднего звена 10 644 человека, специалистов с высшим образованием 3 325 человек.

Проведено собеседование с директорами образовательных организаций республики, в ходе которого согласованы объемы и профили подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена по профессиям, специальностям среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях Удмуртской Республики на 2018г. и прогнозный период 2019-2020 годы.

Итогом проведенной работы стало разработанное Министерством образования и науки Удмуртской Республики распоряжение Правительства УР от 29.05.2017 года № 653-р «Об утверждении заданий на подготовку квалифицированных кадров за счет бюджетных ассигнований бюджета Удмуртской Республики на 2018 год и среднесрочный прогнозный период 2019, 2020 годов».

В целях совершенствования системы подготовки квалифицированных кадров с учетом перспектив развития экономики республики принято распоряжение Правительства УР от 02.05.2017 № 425-р «Об утверждении перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных, новых и перспективных в Удмуртской Республике (ТОП-РЕГИОН)».

В соответствии с Приказом Минтруда Удмуртии от 11 сентября 2017 года № 01-06/235 актуализирована Методика прогнозирования потребности рынка труда УР в квалифицированных кадрах, на основании которой утвержден прогноз потребности рынка труда в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития республики на 2018-2024 годы.

Прогноз показал, что основной тенденцией, определяющей численность трудовых ресурсов в Удмуртской Республике, станет снижение общей величины спроса на рабочую силу. В целом по расчетам общая потребность в рабочей силе уменьшится с приблизительно 19,0 тыс. человек в 2018 году до 15,6 тыс. человек в 2024 году или на 18,0 %.

Одним из способов восполнения трудовых ресурсов в Удмуртской Республике является привлечение их из стран дальнего зарубежья в целях осуществления трудовой деятельности на территории республики. Привлечение мигрантов и иностранных инвестиций в экономику Удмуртии положительно влияет на социально-экономическое развитие республики. Трудовые мигранты заполняют профессии, по которым нет возможности укомплектовать рабочие места российскими гражданами или непопулярные у местного населения вакансии, либо иностранные работники привлекаются в связи с производственной необходимостью (особенностями производства, развитием новых технологий) и навыками работы в определенных сферах.

В этой связи сформировано и направлено в Минтруд России предложение Удмуртской Республики о потребности в привлечении иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в Удмуртской Республике.

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 декабря 2016 года № 728н для Удмуртской Республики утверждена квота на выдачу в 2017 году иностранным гражданам разрешений на работу (с учетом корректировки) в размере 53 человек. В соответствии с заключениями о целесообразности привлечения и использования иностранных работников, оформленными Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики за отчетный период, исчерпание квоты в 2017 году составило 77,4%.

Доля иностранной рабочей силы в общей численности занятых незначительна и не оказывает влияния на напряженность на региональном рынке труда ни в разрезе видов

деятельности, ни в квалификационном разрезе. Также иностранные граждане не оказывают значительного влияния на криминогенную обстановку в Удмуртской Республике.

Для успешного решения задач кадровой политики необходимо привлечение как можно большего внимания к важности повышения престижа высококвалифицированного труда работников массовых профессий, пропаганде их достижений и передового опыта, содействию в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства на рабочие профессии, а также регулированию социальных вопросов на уровне организаций и предприятий, демонстрации конкретных примеров решения социальных задач.

Эффективным способом достижения этого является проведение специализированных конкурсов, таких как региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

В 2017 году победителями регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» признаны 8 организаций республики, показавшие достойные результаты в развитии социального партнерства; создании условий труда, позволяющих сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности; развитии трудового и личностного потенциала работников; создании условий для ведения здорового образа жизни. Эти организации были номинированы на федеральный этап конкурса.

В 2017 году региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» проведен по номинации «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», победитель которого также был номинирован на федеральный этап конкурса.

Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом

За 2017 год в Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики поступило на согласование 86 заявлений на участие в региональной программе переселения соотечественников, в том числе: 46 заявлений принято от граждан, находящихся за рубежом, 40 заявлений подано в Управление по вопросам миграции МВД по Удмуртской Республике.

По итогам 2017 года участниками региональной программы переселения стали 57 соотечественника (в том числе 13 прибывшие из-за рубежа), с учетом членов семей – 136 человек.

За 2017 год оформили гражданство Российской Федерации 205 человек, включая участников программы и членов их семей.

Содействие гражданам в поиске подходящей работы, повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда

Реализация мероприятий подпрограммы **«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»** позволила достигнуть следующих результатов:

- доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, за 2017 год составила 63,1% (план – 60,5%) (в 2017 году обратилось 32 801 человек, трудоустроено 20 713 человек);

- доля безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в 2017 году, составила 6,0%, что ниже запланированного показателя на 0,5 п.п. (по состоянию на 31 декабря 2017 года численность безработных граждан, имеющих продолжительность безработицы более 12 месяцев – 443 человека, численность безработных граждан всего - 7 385 человек);

- доля граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение в 2017 году, составила 0,3%, что ниже уровня 2016 года на 0,4% (в 2016 году значение показателя составило 0,7%). На улучшение данного

показателя повлияло повышение качества предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности;

- в целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики» в 2016 году прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 216 женщин, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Данная государственная услуга востребована среди женщин желающих возвратиться к активной трудовой деятельности по окончании декретного отпуска.

При реализации мероприятий подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики» достигнуты следующие показатели. В соответствии с Положением о порядке предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в Удмуртской Республике, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 26 июня 2017 года № 275 во второй половине 2017 года было заключено 8 договоров с работодателями Удмуртской Республики на создание 9 рабочих мест, на которые трудоустроено 9 инвалидов. Общая сумма субсидий из бюджета Удмуртской республики составила 270 000,0 рублей.

По обеспечению развития и совершенствования государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республики

По результатам проведенного мониторинга реализации законодательства о государственной гражданской службе Удмуртской Республики и законодательства по муниципальной службе в Удмуртской Республике приняты законы Удмуртской Республики о государственной гражданской службе Удмуртской Республики части регулирования вопросов дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и установления квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы (принят Закон Удмуртской Республики от 20 июня 2017 г. № 45-РЗ «О внесении изменений в отдельные законы Удмуртской Республики по вопросам прохождения государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике», Закон Удмуртской Республики от 29 декабря 2017 г. № 87-РЗ «О внесении изменений в отдельные законы Удмуртской Республики в части регулирования вопросов дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и установления квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы»).

В результате проведенных мероприятий укомплектованность должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики в исполнительных органах государственной власти Удмуртской Республики составила 97,2%, укомплектованность должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления с исполнительно-распорядительными функциями 98,3% (данные за 2016 год).

Оценка эффективности Государственной программы

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 декабря 2013 года № 611 «О порядке проведения оценки эффективности реализации государственных программ Удмуртской Республики» проведена оценка эффективности реализации государственной программы «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики» по итогам её исполнения за 2017 год.

Рассчитанный показатель эффективности реализации Государственной программы равен 0,882 и свидетельствует о средней эффективности её реализации.

Обоснование причин отклонений достигнутых в отчетном периоде значений целевых показателей (индикаторов) от плановых, а также изменений в этой связи плановых значений показателей на предстоящий период

Выполнение показателя «Реальные располагаемые денежные доходы населения» на 92,5 % обусловлено ростом уровня цен, а также опережающими темпами роста размеров обязательных платежей и разнообразных взносов (налогов и сборов, платежей по страхованию и кредитам, иных платежей), иных выплат по сравнению с темпами роста денежных доходов населения.

Значение показателя «темпы прироста реальной среднемесячной заработной платы» было запланировано на 2017 год в размере 10,3 % в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.04.2014 № 570-р «Об утверждении перечней показателей оценки эффективности деятельности и методик определения целевых значений показателей оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности (до 2018 года)» (на основании указаний Министерства экономики Удмуртской Республики).

Исходя из предварительных данных Удмуртстата о темпе роста реальной среднемесячной заработной платы в 2017 году темпы прироста составили 4,4 %, что на 57,3 % ниже прогнозного значения.

Невыполнение показателя объясняется замедлением темпов роста номинальной заработной платы на фоне сложившейся экономической ситуации как в Российской Федерации, так и в республике начиная с 2014 года (темпы роста номинальной заработной платы в 2014 году по отношению к 2013 году – 111,2 %, в 2015 году по отношению к 2014 году – 105,4 %, в 2016 году по отношению к 2015 году – 106,2 %, по предварительным данным в 2017 году по отношению к 2016 году – 107,5 %). По итогам 2017 года по мере снижения инфляции темпы роста реальной заработной платы начали восстанавливаться и составили 104,4 % к предыдущему году.

Невыполнение в настоящей государственной программе Удмуртской Республики показателя темпы прироста реальной заработной платы в связи с установлением его целевого значения в соответствии со значением, указанным в Распоряжении Правительства Российской Федерации, ожидаемо.

Также обращаем внимание, что с учетом темпов роста номинальной начисленной заработной платы на 2017 год и темпов роста индекса потребительских цен на 2017 год, показатель реальной заработной платы запланирован на уровне 103,8 % (редакция госпрограммы от 29.12.2017 года).

По предварительным данным Росстата в Удмуртской Республике не достигнут показатель «Доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения Удмуртской Республики» - 12,8 % при плановом показателе 12,6 %. Невыполнение данного показателя обусловлено превышением в 2017 году темпов роста размера прожиточного минимума населения над темпами роста денежных доходов населения, а также увеличением численности населения в возрасте моложе трудоспособного возраста.

Исполнение показателя «Количество трудоустроенных незанятых инвалидов на созданные работодателями рабочие места (в том числе специальные) для трудоустройства инвалидов» на 36% (при плановом значении 25 человек, на рабочие места трудоустроено 9 инвалидов) обусловлено отсутствием работодателей, желающих создать дополнительные рабочие места для инвалидов. Предоставление субсидий на создание рабочих мест для инвалидов осуществлялось по заявительному принципу.

Анализ факторов, повлиявших на ход реализации государственной программы, анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры государственной программы, обоснование причин наличия соответствующих факторов

В целом в течение 2017 года факторов, оказавших существенное влияние на ход реализации Государственной программы или приведших к ухудшению запланированных показателей, выявлено не было. Почти все запланированные мероприятия были реализованы в установленные сроки, прогнозируемые значения целевых показателей достигнуты.

Предложения по дальнейшей реализации Государственной программы и их обоснование

Результаты реализации Государственной программы за 2017 год продемонстрировали наличие системного подхода и планирования деятельности министерства по курируемым направлениям в области социально-трудовой сферы и занятости населения, что определило положительный вклад в достижение целей и задач, обозначенных Государственной программой.

В дальнейшем для повышения эффективности реализации Государственной программы Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики будет продолжена работа по поддержанию программы в актуальном состоянии.