



Министерство
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь
мерлыко политикая
но ужъя министерство
(УЭ мерполитикмин)

ПРИКАЗ

«18» марта 2025 г.

№ 49

г. Ижевск

Об утверждении Порядка формирования Комиссии по проверке достоверности сведений, содержащихся в заявлении работодателя о предоставлении субсидии в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 февраля 2025 года № 61 «Об утверждении методических рекомендаций по организации мероприятий по стимулированию найма отдельных категорий граждан, привлечению работодателями работников из другой местности (других территорий) в рамках программы «Мобильность 2.0», созданию (оборудованию) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II группы, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, в рамках реализации федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры», приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 года № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования Комиссии по проверке достоверности сведений, содержащихся в заявлении работодателя о предоставлении субсидии в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – Комиссия).

2. Директору казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» Фефилову М.Ф. в срок до 1 апреля 2025 года сформировать Комиссию, утвердить положение о Комиссии и состав Комиссии.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Чернова А.А.

Заместитель Председателя
Правительства Удмуртской
Республики - министр

О.В. Лубнина

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «18» 03 2025 г. № 49

ПОРЯДОК
формирования Комиссии по проверке достоверности сведений,
содержащихся в заявлении работодателя о предоставлении субсидии в
целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства
инвалидов

1. Настоящий Порядок определяет порядок формирования Комиссии по проверке достоверности сведений, содержащихся в заявлении работодателя о предоставлении субсидии в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее - Комиссия).

2. Комиссия формируется в целях обеспечения деятельности по проверке достоверности сведений, содержащихся в заявлении работодателя о предоставлении субсидии в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, направляемого в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд), для принятия решения о предоставлении работодателю субсидии в соответствии с приказом Фонда от 29 декабря 2024 года № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов». Субсидия предоставляется Фондом из бюджета Фонда юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в рамках реализации мероприятий, включенных в федеральный проект «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

3. Комиссия является коллегиальным органом и формируется казенным учреждением Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» (далее – Республиканский центр занятости) путем принятия локального правового акта о формировании Комиссии, утверждении состава Комиссии и положения о Комиссии, определяющего ее полномочия и порядок деятельности (далее – локально правовой акт).

Проект локального правового акта подлежит обязательному согласованию с Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики.

4. В состав Комиссии включаются представители Республиканского центра занятости, Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики, заинтересованных территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (по согласованию), государственных внебюджетных фондов (по согласованию), общероссийских объединений работодателей (по согласованию), объединений профессиональных союзов (по согласованию), профессиональных союзов, их объединений и работодателей, иных заинтересованных органов и организаций (по согласованию).

5. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и не менее трех членов Комиссии.

Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения прямой или косвенной личной заинтересованности членов Комиссии, которая может привести к конфликту интересов и повлиять на принимаемые Комиссией решения.

В случае получения информации о прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии в участии в работе Комиссии председатель Комиссии принимает мотивированное решение об отводе такого члена Комиссии.

При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания Комиссии заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса и подлежит замене другим лицом.

6. Работа Комиссии осуществляется в форме заседаний, которые могут быть проведены в очном формате или в формате видео-конференц-связи.
