**Изменения в некоторые нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 27 декабря 2019 года № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»**

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2020 года № 213н «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 27 декабря 2019 года № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» внесены изменения в следующие документы:

* приложение № 1 «Методика проведения специальной оценки условий труда», приложение № 2 «Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов», приложение № 3 «Отчет о проведении специальной оценки условий труда», приложение № 4 «Инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда» к [прика](consultantplus://offline/ref=72288120A2AE57E08A654048468B74103551DC145885FFEFD1B931CA9E334F13F57E41B5AB00C93D4509028259j8BFH)зу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н;
* Порядок проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 г. № 549н;
* Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 ноября 2015 года № 843н.

Дата вступления изменений в силу – 01.09.2020.

Изменения в приложениях к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н:

Приложение № 1:

* Организация, проводящая специальную оценку условий труда (далее – СОУТ), до начала работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ, обязана получить в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения СОУТ идентификационный номер предстоящей СОУТ и сообщить его работодателю до начала выполнения работ по проведению СОУТ на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;
* Дополняется перечень объектов, путем изучения которых происходит выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов, а именно:
  1. результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);
  2. результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
* Титульный лист отчета о результатах проведения СОУТ должен содержать идентификационный номер СОУТ;
* Отчет составляется организацией, проводящей СОУТ, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ;
* К отчету прилагаются замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде в соответствии с [пунктом 4 части 1 статьи 5](consultantplus://offline/ref=942FA5E6B7AE357B6F4F3DF5A4E4F6D7FE3BB1BB928E01A9A6C85B1A6E04A6E5FAF50AB2AF8532CC284B00E32B1F1FE45BCA1F28A1470FCBY7zEI) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (при наличии);

Приложение № 3:

* В титульном [листе](consultantplus://offline/ref=5F9624947B2FFB3AD04A8BFBAA8155347DEABC247929E71EDBA5BC95F9EE9355A44C94D467AA769A78C6E14A563B9DE0ECD7419A6487F35At01CI) отчета после слов «о проведении специальной оценки условий труда» добавлена позиция «(идентификационный № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)»; после строки «(ИНН работодателя)» [до](consultantplus://offline/ref=5F9624947B2FFB3AD04A8BFBAA8155347DEABC247929E71EDBA5BC95F9EE9355A44C94D467AA769A7EC6E14A563B9DE0ECD7419A6487F35At01CI)бавлена строка «(КПП работодателя)»;

Приложение № 4:

* Индивидуальный номер рабочего места, на котором проводилась СОУТ, при внеплановой и (или) повторной СОУТ должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места.

Изменения в Порядке проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 г. № 549н:

* Перечень оснований для проведения государственной экспертизы условий труда (далее – ГЭУТ) дополнен пунктом:

«по представлениям федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения» (проведение ГЭУТ в этом случае бесплатно);

* Результаты проведения экспертизы качества СОУТ, рассмотрения разногласий по вопросам проведения этой экспертизы и результатам ее проведения являются обязательными для исполнения всеми участниками СОУТ, в том числе сторонами, имеющими разногласия.

Изменения в Порядке формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения СОУТ, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 ноября 2015 г. № 843н:

* В целях получения идентификационного номера предстоящей СОУТ организация, проводящая СОУТ, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее пяти рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ, передает в информационную систему учета сведения о работодателе:
  1. полное наименование работодателя;
  2. идентификационный номер налогоплательщика;
  3. код причины постановки на учет в налоговом органе;
* Организация, проводящая СОУТ, в течение трех рабочих дней уведомляет работодателя о передаче сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета сведений о результатах проведения СОУТ;
* Организация, проводящая СОУТ, в течение 30 календарных дней после передачи в информационную систему учета сведений о результатах проведения СОУТ вправе внести изменения в переданные сведения.