



Министерство  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
(Минсоцполитики УР)

Удмурт Элькуньсь  
мерлыко политикая  
но ужъя министерство  
(УЭ мерполитикмин)

## ПРИКАЗ

«10» марта 2025 г.

№ 40

г. Ижевск

**Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителя на 2025 год и Положения о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения»**

В соответствии с пунктами 59 и 63 Положения об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2015 года № 219, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:  
показатели эффективности деятельности руководителя бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2025 год;

Положение о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания, действует до 31 декабря 2025 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Заместитель Председателя Правительства  
Удмуртской Республики – министр

О.В. Лубнина

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Министерства  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
от «10» марта 2025 года № 40

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
**эффективности деятельности руководителя бюджетного учреждения**  
**социального обслуживания Удмуртской Республики**  
**«Республиканский комплексный центр социального обслуживания**  
**населения» на 2025 год**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	Открытие Семейного многофункционального центра	Открыты 2 центра
2	Численность детей в возрасте 4-17 лет, которым в 2025 году впервые установлена категория «ребенок-инвалид», охваченных социальной реабилитацией	Не менее 60 человек
3	Количество семей, воспользовавшихся услугами пунктов проката товаров первой необходимости для новорожденных	Не менее 100 человек
4	Оказание услуг по уходу и присмотру за детьми от 0 до 3-х лет семьям («Социальная няня»)	Не менее 146 семей

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
социальной политики и труда  
Удмуртской Республики  
от «10» марта 2025 года № 40

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования за работу по привлечению внебюджетных средств руководителя бюджетного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее соответственно – премия, учреждение).

2. Выплата премии производится в пределах средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

3. Премия устанавливается по итогам работы за предыдущий месяц на основании приказа Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - Министерство) и выплачивается в месяце, следующим за отчетным периодом, пропорционально фактически отработанному руководителем учреждения времени.

4. Размер премии определяется в зависимости от доли привлеченных учреждением внебюджетных средств от доведенной учреждению субсидии на выполнение государственного задания за предыдущий месяц:

Размер премии, % от объема привлеченных внебюджетных средств	
доля до 8%	доля свыше 8%
0,10	0,20

5. Объем внебюджетных средств определяется как сумма всех доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за предыдущий месяц.

6. Премия учитывается при исчислении среднего заработка в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. При исчислении среднего заработка включение премии в расчетный период производится за счет средств от приносящей доход деятельности.

7. Выплата премии осуществляется при условии соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, установленного приказом Министерства.

Подготовку проекта приказа о премировании, а также контроль за соблюдением предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения осуществляет управление по экономике и финансам Министерства.

---