

Доклад
Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики
о ходе реализации государственной программы
«Развитие социально-трудовых отношений и содействие
занятости населения Удмуртской Республики»
в 2021 году

Доклад Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) о ходе реализации государственной программы «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики» (далее – Государственная программа) в 2021 году подготовлен в соответствии с постановлениями Правительства Удмуртской Республики от 30 декабря 2013 года № 611 «О порядке проведения оценки эффективности реализации государственных программ Удмуртской Республики», от 3 мая 2011 года № 131 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и реализации ведомственных целевых программ Удмуртской Республики» и Приказом Министерства экономики Удмуртской Республики от 31 декабря 2013 года № 359 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ Удмуртской Республики».

Целями Государственной программы являются:

- содействие повышению уровня жизни населения республики, созданию благоприятных условий труда;
- развитие трудовых ресурсов и повышение качества рабочей силы;
- развитие эффективной занятости населения;
- оказание государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения;
- обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы;
- повышение эффективности государственного управления.

Задачи Государственной программы:

- создание условий для повышения уровня жизни населения республики, обеспечение роста доходов населения;
- сохранение и развитие кадрового потенциала республики, и его эффективное использование;
- содействие добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом;
- обеспечение развития и совершенствования государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике;
- улучшение условий и охраны труда;
- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;
- повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- обеспечение социальной поддержки безработных граждан;
- повышение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости.

В результате планирования и организации работы по реализации Государственной программы в 2021 году Министерством были проведены мероприятия, направленные на выполнение 29 показателей, предусмотренных Государственной программой. Что, в совокупности, способствовало улучшению процессов, влияющих на уровень жизни населения республики, повышению качества предоставляемых услуг в области содействия занятости и создало условия для последовательного роста важнейших социально-экономических индикаторов.

Основной целью социально-экономического развития Удмуртской Республики является повышение эффективности и устойчивости экономики и улучшение качества жизни населения Удмуртской Республики. Вопросы оплаты труда и уровня жизни населения находятся на особом контроле Правительства Удмуртской Республики.

В 2021 году Правительством Удмуртской Республики принято 17 нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, по повышению заработной платы работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики, разработанных исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики по согласованию с Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики. Указанные акты Правительства направлены на совершенствование систем оплаты труда работников государственных учреждений Удмуртской Республики и обеспечение гарантий по оплате труда работников, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, решениями Конституционного Суда Российской Федерации.

Заработная плата является одним из основных источников доходов населения. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по экономике в республике за 2021 год составила 38 546,2 рублей, что на 5,95% выше соответствующего периода предыдущего года.

Развитие социального партнерства в Удмуртской Республике

В республике большое внимание уделено развитию **системы социального партнерства**, как наиболее эффективному способу достижения и поддержания оптимального баланса интересов работодателей и работников.

Правовую основу организации социального партнерства в республике составляют Конституция Российской Федерации, федеральные законы, Конституция Удмуртской Республики, Закон Удмуртской Республики от 18 декабря 2002 года № 72-РЗ «О социальном партнерстве в Удмуртской Республике» и иные нормативные правовые акты. В Удмуртии сформирована система отношений между представителями работников, работодателей и органов государственной власти, в целях обеспечения достойной жизни и свободного развития человека.

Для обеспечения развития социально-трудовых отношений в Удмуртии действует республиканская трехсторонняя комиссия, работа которой организуется в соответствии с утвержденным регламентом и годовым планом.

В 2021 году было проведено 7 заседаний Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - комиссия), в том числе одно внеочередное по инициативе профсоюзной стороны в комиссии. На заседаниях комиссии было рассмотрено 59 вопросов, из них вне плана - 41.

Совместно с исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики и органами местного самоуправления Удмуртской Республики Министерством реализован План мероприятий по реализации Удмуртского республиканского трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2019-2021 годы.

В 2021 году разработано, согласовано и заключено Удмуртское республиканское трехстороннее соглашение (четырнадцатое) между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2022-2024 годы.

В каждом муниципальном образовании в Удмуртской Республике сформирована и действует территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2021 году на территории Удмуртской Республики действовали 36 территориальных и отраслевых соглашений, предусмотренных законодательством, из них 1 региональное трехстороннее соглашение.

Одной из задач в области социального партнерства является проведение разъяснительной работы о необходимости и важности заключения коллективных договоров, прохождения ими уведомительной регистрации.

В 2021 году Министерством и подведомственными ему учреждениями проведена уведомительная регистрация 808 коллективных договоров, дополнений и изменений к ним, 16 соглашений.

В результате стабильного функционирования системы социального партнерства в республике, в текущем году коллективных трудовых споров Министерством зафиксировано не было.

Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом

В целях совершенствования системы управления миграционными процессами на территории республики распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 15 декабря 2014 года № 949-р утверждена Концепция миграционной политики Удмуртской Республики на период до 2025 года (далее – Концепция).

Концепция миграционной политики Удмуртской Республики представляет собой систему принципов, целей, задач и приоритетных направлений деятельности исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, общественных организаций и национально-культурных объединений в сфере регулирования миграционных процессов на территории республики.

План мероприятий по реализации Концепции включает в себя мероприятия в области создания условий и стимулов для переселения в Удмуртскую Республику на постоянное место жительства соотечественников, проживающих за рубежом, содействия адаптации и интеграции мигрантов, повышения миграционной привлекательности Удмуртской Республики, а также противодействия незаконной миграции.

Основным мероприятием Плана по реализации Концепции в области создания условий и стимулов для переселения в республику на постоянное место жительства соотечественников, проживающих за рубежом, и отдельных категорий иностранных граждан является реализация на территории Удмуртской Республики оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Для обеспечения потребности экономики Удмуртской Республики в притоке трудовых ресурсов и улучшения демографической ситуации в регионе, начиная с августа 2015 года, в республике успешно реализуется подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом»

Программа переселения соотечественников играет важную роль в регулировании и стабилизации миграционных потоков, позволяет создать условия и стимулы для переселения в республику на постоянное место жительства соотечественников, проживающих за рубежом.

В республику в 2021 году переселились и поставлены на учет 35 участников Государственной программы, с учетом членов их семей – 73 человека. Процент выполнения – 70,19% от планового значения, равного 104 чел. Причинами, повлиявшими на выполнение целевого показателя в 2021 году, стали: заявительный характер участия соотечественников в региональной подпрограмме; географическое расположение территории вселения (отсутствие международного прямого авиа и ж/д сообщения); в связи с введенными ограничениями, вызванными новой коронавирусной инфекцией, не въехали на территорию региона 14 участников программы переселения, с учетом членов их семей 40 человек, получивших свидетельство участника в уполномоченных органах за рубежом в период 2020-2021 годы.

Все ставшие на учет участники Государственной программы, а также члены их семей, были трудоустроены самостоятельно. Охват трудоустройством участников Государственной программы и членов их семей, включая открывших собственный бизнес, составил 79% от общего числа трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей. Несовершеннолетние члены семей участников Государственной программы обеспечены местами в республиканских дошкольных образовательных и общеобразовательных организациях.

На момент участия в Государственной программе соотечественники имели собственное жилье или осуществляли найм жилого помещения.

В период адаптации все участники Государственной программы, а также члены их семей получили гарантированное медицинское обслуживание.

Решения о соответствии кандидатур соотечественников приняты с учетом мнения Администраций муниципальных образований в Удмуртской Республике.

Развитие системы оплаты и нормирования труда в Удмуртской Республике и регулирования уровня минимальных социальных стандартов в области денежных доходов населения Удмуртской Республики

По итогам 2021 году Правительством Удмуртской Республики принято 17 нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, по повышению заработной платы работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики, разработанных исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики по согласованию с Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики. Указанные акты Правительства направлены на совершенствование систем оплаты труда работников государственных учреждений Удмуртской Республики и обеспечение гарантий по оплате труда работников, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, решениями Конституционного Суда Российской Федерации.

Также В 2021 году Правительством Удмуртской Республики принято 29 актов об утверждении (изменении) предельной штатной численности работников государственных учреждений Удмуртской Республики, разработанных исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики по согласованию с Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики. При согласовании проектов правовых актов Правительства Удмуртской Республики Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики осуществлялась проверка соответствия штатной численности работников государственных учреждений Удмуртской Республики на соответствие нормативным правовым актам Российской Федерации и Удмуртской Республики.

Кроме того, в 2021 году во исполнение поручения Президента Российской Федерации продолжена работа по сохранению достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Удмуртской Республике.

Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики продолжена работа по координации деятельности исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики в этом направлении.

Так, в январе 2021 года Минсоцполитики УР совместно с Министерством образования и науки Удмуртской Республики, Удмуртской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, педагогической общественностью приняло участие в совещании, на котором рассматривался вопрос совершенствования системы оплаты труда работников образовательных организаций республики, в том числе «указных» категорий работников.

В июле и ноябре 2021 года Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики организованы и проведены совещания с исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики, ответственными за выполнение «майских» указов Президента Российской Федерации, с участием Министерства финансов Удмуртской Республики по вопросу сохранения в 2021 году целевых показателей повышения заработной платы «указных» категорий работников.

Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики ежемесячно и ежеквартально проводится мониторинг выполнения целевых показателей по оплате труда данных категорий работников. По итогам анализа соответствующая информация направлялась в Правительство Удмуртской Республики и Минтруд России.

В целях регулирования уровня оплаты труда руководителей государственных учреждений Удмуртской Республики в отчетном периоде Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики согласованы 2 локальных нормативных акта исполнительных органов

государственной власти Удмуртской Республики, утверждающих соотношение уровня заработной платы руководителей к уровню заработной платы работников данных учреждений.

В целях осуществления контроля за соблюдением установленного актом учредителя соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) Минсоцполитики УР в 2021 году проведен сравнительный анализ установленного учредителем и фактического соотношения по итогам 2020 года исходя из информации, представленной исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики в разрезе подведомственных учреждений. По результатам анализа представленной информации подготовлены письма в адрес исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики.

По данным сводного мониторинга по оплате труда работников бюджетной сферы за 2021 год, подготовленного во исполнение поручения заместителя министра труда и социальной защиты Российской Федерации, учреждений, в отношении которых соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению составляет более чем шестикратный размер, не выявлено. Соответствующий целевой показатель («Доля учреждений, в отношении которых соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению составляет более чем шестикратный размер» (план менее 5%)) выполнен (0%).

В 2021 году осуществлен также мониторинг реализации постановления Правительства Удмуртской Республики от 20.02.2017 № 40 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Удмуртской Республики и среднемесячной заработной платы работников данных предприятий», по результатам которого отдельным ИОГВ рекомендовано привести локальные акты в соответствие с вышеуказанным нормативным правовым актом Удмуртской Республики, а также руководителям отдельных ИОГВ рекомендовано организовать контроль за установлением трудовыми договорами с руководителями ГУП условий оплаты труда с учетом не превышения установленного предельного уровня соотношения, начислением им заработной платы в соответствии с условиями трудовых договоров.

По улучшению условий и охраны труда

Охрана труда представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и направлена на предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Для реализации в республике основных направлений государственной политики в области охраны труда в составе Государственной программы утверждена подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Удмуртской Республике».

Приоритетными направлениями Министерства в области охраны труда являются:

- последовательное снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе комплексной реализации мероприятий направленных на предупреждение повреждения здоровья работниками на производстве и обеспечение приоритета сохранения их жизни и здоровья;
- обеспечение безопасности труда и здоровья работников в процессе трудовой деятельности на основе повышения ответственности и заинтересованности работодателей за состояние условий и охраны труда;
- осуществление мер по внедрению современных безопасных производственных технологий, улучшению условий и охраны труда; совершенствование системы подготовки и повышения квалификации руководителей, специалистов и работников в сфере охраны труда;
- обеспечение согласованности совместных действий органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления в Удмуртской Республике,

работодателей, объединений работодателей, а так же профессиональных союзов по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

В целях координации деятельности по обеспечению жизни и здоровья работников в производственной деятельности создана и функционирует Комиссия Правительства Удмуртской Республики по охране труда. В 2021 году проведены заседания Комиссии, на которых были рассмотрены вопросы обеспечения безопасности работников при осуществлении производственной деятельности, как на территории республики, так и в отдельных муниципальных образованиях и организациях.

Организованы и проведены:

- республиканский конкурс детского рисунка «Охрана труда в сельском хозяйстве глазами детей»;
 - республиканский конкурс «Лучшее муниципальное образование в Удмуртской Республике в области охраны труда»;
 - республиканский конкурс «Лучшая обучающая организация в области охраны труда в Удмуртской Республике»;
 - республиканский конкурс «Лучший проект по охране труда среди студентов в Удмуртской Республике»;
 - республиканский конкурс «Лучшая организация работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты»;
 - региональный тур творческого конкурса BIOT ART, проводимого в рамках 25-й Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда»;
 - Дни охраны труда в 30 муниципальных образованиях в Удмуртской Республике;
 - онлайн-совещания «Инвестиции в безопасность труда – залог успешной деятельности организации»;
 - онлайн-совещание «Оценка профессиональных рисков как элемент системы управления охраной труда»;
 - онлайн-совещание с подведомственными организациями Минсоцполитики УР «Профессиональные риски как элемент системы управления охраной труда в организации»;
 - онлайн-совещание с муниципальными образованиями в Удмуртской Республике «Государственное управление охраной труда на территории муниципального образования»;
 - семинар-совещание «Ситуация с производственным травматизмом и его профилактика при выполнении работ в водопроводных, канализационных, газовых колодцах и иных помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в том числе в замкнутых пространствах»;
 - семинар «Оценка профессиональных рисков в организации» (очный формат);
 - онлайн-совещание «Новое в трудовом законодательстве. Инновационные решения по обеспечению работников СИЗ»;
 - круглый стол по вопросам охраны труда с представителями Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (вопросы «Новое в трудовом законодательстве. Оценка профессиональных рисков»);
 - совещание с образовательными организациями муниципального образования «Муниципальный округ «Увинский район» (очный формат);
 - онлайн-совещание «Неделя охраны труда в Удмуртской Республике»;
 - совещания с организациями, проводящими обучение по охране труда, специальную оценку условий труда;
 - ежеквартальный анализ травматизма в Удмуртской Республике;
 - мониторинг результатов специальной оценки условий труда.
- Разработаны методические рекомендации для работодателей:
- по регулированию трудовых отношений с несовершеннолетними работниками;
 - по организации режимов труда и отдыха работников в условиях повышенной температуры воздуха;
 - разработаны рекомендации для работодателей по проведению медицинских осмотров работников организаций.

Подготовлена и направлена информация в организации, осуществляющие деятельность на территории Удмуртской Республики:

- изменения законодательства Российской Федерации в области охраны труда в 2021 году;
- о вступлении в силу приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 988н, Министерства здравоохранения Российской Федерации № 1420н от 31.12.2020 по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- изменение срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Предоставлено 37 государственных услуг:

- по согласованию рабочих учебных планов и программ обучения по охране труда работников организаций – 16 ед.;
- по государственной экспертизе условий труда, осуществляемой в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда – 4 ед.;
- по государственной экспертизе условий труда, осуществляемой в целях оценки фактических условий труда работников – 17 ед.

Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики

В рамках развития механизма государственного заказа в сфере подготовки кадров сформировано Сводное предложение на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена по профессиям, специальностям среднего профессионального образования и потребность в специалистах с высшим образованием для социально-экономического комплекса Удмуртской Республики на 2022 год и среднесрочный прогнозный период 2023-2024 годы на основе информации, представленной отраслевыми министерствами Удмуртской Республики и муниципальными образованиями в Удмуртской Республике.

В итоге в формировании прогноза приняли участие 5872 предприятия и организаций республики. Всего сводное предложение на подготовку кадров на 2022 год составило 14145 человек, в том числе по рабочим профессиям и специалистам среднего звена 9677 человек, специалистов с высшим образованием 4468 человек.

Во 2 квартале 2021 года проведено собеседование с директорами образовательных организаций республики, в ходе которого согласованы объемы и профили подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена по профессиям, специальностям среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях Удмуртской Республики на 2022 г. и прогнозный период 2023-2024 годы.

Итогом проведенной работы стало разработанное Министерством образования и науки Удмуртской Республики Распоряжение Правительства УР от 30.06.2021 года № 665-р «Об утверждении заданий на подготовку квалифицированных кадров за счет бюджетных ассигнований бюджета Удмуртской Республики на 2022 год и среднесрочный прогнозный период 2023, 2024 годов».

Приказом Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 15.12.2021 года № 277 утвержден Прогноз потребности рынка труда Удмуртской Республики в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2022 – 2028 годы. Приказ размещен на официальном сайте Минсоцполитики УР.

В Удмуртской Республике в 2021 году проведен Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» по 2 номинациям: «Лучший ветеринарный фельдшер» и «Лучший пожарный».

Конкурс «Лучший ветеринарный фельдшер» проведен 20 мая 2021 года совместно с Главным управлением ветеринарии Удмуртской Республики на базе БПОУ УР «Можгинский агропромышленный колледж», участвовало 13 человек.

Конкурс «Лучший пожарный» проведен 1-2 июля 2021 года совместно с Главным управлением МЧС России по Удмуртской Республике на базе Главного управления МЧС России

по Удмуртской Республике, участвовало 34 человека. Победители номинированы к участию в федеральном этапе.

Итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2021 году были подведены 25 октября 2021 года на заседании Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения в среднем за 2021 год составил 1,1%. (*прогноз на 2021 год – 1,0%*).

В связи с улучшением экономической ситуации на рынке труда в 2021 году численность безработных граждан снизилась с 16017 человек на начало 2021 года до 7252 человек на конец 2021 года. Снижение численности безработных граждан повлекло за собой и снижение уровня регистрируемой безработицы с 2,44 % за 2020 год до 1,1% в 2021 году.

Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан

Услуги в сфере занятости в Удмуртской Республике оказываются гражданам и работодателям в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в 1 полугодии 2021 года специалистами казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения». В целях реализации прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы, предотвращения напряженности на рынке труда в Удмуртской Республике реализуется подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан». Основными задачами подпрограммы являются предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; улучшение информационного обеспечения политики занятости; улучшение положения на рынке труда категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы; улучшение качества рабочей силы с учетом потребностей рынка труда; осуществление социальных выплат безработным гражданам.

В ярмарках вакансий и учебных рабочих мест в 2021 году приняли участие 12,7 тыс. граждан, что составило 1,6% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. В связи с ограничительными мероприятиями в целях нераспространения коронавирусной инфекции массовые мероприятия, в том числе ярмарки вакансий, не проводились, в 2021 году преобладали мини-ярмарки вакансий и он-лайн собеседования граждан с работодателями в режиме ВКС.

С целью удовлетворения потребности граждан в профессиональном самоопределении, выборе возможных направлений профессиональной деятельности, наиболее соответствующих личностным качествам, возможностям и потребностям гражданина, а также требованиям рынка труда, в 2021 году предоставлена государственная услуга по профессиональной ориентации 26556 гражданам, что составляет 71,8% численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, в том числе 1100 инвалидам, что составляет 84,0% от обратившихся в органы службы занятости инвалидов в целях поиска подходящей работы в 2021 году.

С целью повышения мотивации к труду, активизации позиции по поиску работы и трудоустройству, полному разрешению или снижению актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, предоставлена государственная услуга по психологической поддержке 4420 безработным гражданам, что составляет 20,6% численности зарегистрированных в 2021 году безработных граждан, в том числе 549 инвалидам, что составляет 52,9% зарегистрированных безработных инвалидов в 2021 году.

Приступили к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности 1003 гражданина, в том числе 986 безработных граждан, что составило 4,6% численности зарегистрированных в 2021 году

безработных граждан, в том числе 47 инвалидов, что составило 5% зарегистрированных безработных инвалидов в 2021 году.

В 2021 году в общественных работах приняли участие 879 ищущих работу и безработных граждан, что составило 3 % от численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости населения Удмуртской Республики.

В общественных работах приняли участие 30 инвалидов, что составило 3% от численности обратившихся в органы службы занятости инвалидов в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде.

В 2021 году приняли участие во временном трудоустройстве 286 безработных гражданина, что составило 2% от численности граждан, признанных безработными в отчетном периоде.

В числе трудоустроенных: 284 безработных гражданина, испытывающих трудности в поиске работы, 2 безработных гражданина в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые.

Во временном трудоустройстве приняли участие 50 безработных инвалидов или 4,8% к численности инвалидов, признанных безработными в течение 2021 года.

В 2021 году приняли участие во временном трудоустройстве 2 177 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, что составило 3,3% от численности подростков в возрасте 14-17 лет в Удмуртской Республике.

С целью удовлетворения потребности граждан в получении навыков активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, способствующих формированию у безработных граждан активной жизненной позиции, государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда получили 6576 безработных граждан, что составляет 30,6% численности зарегистрированных в 2021 году безработных граждан, в том числе 506 инвалидам, что составляет 48,7% зарегистрированных безработных инвалидов в 2021 году.

Открыли собственное дело 281 безработный гражданин, в т.ч. зарегистрировались в качестве индивидуальных предпринимателей 104 человека, в качестве самозанятых 175 человек, зарегистрировали юридическое лицо 2 человека. Единовременную финансовую помощь при соответствующей получили 15 безработных граждан.

В 2021 году 149 безработным гражданам была оказана государственная услуга по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, что составило 0,7% от численности граждан, признанных безработными в течение года. Переехали в другую местность в целях трудоустройства 112 безработных граждан, что составило 0,5% от численности граждан, признанных безработными в течение года.

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» начиная с 2019 года реализуется национальный проект «Демография».

В 2021 году в Удмуртской Республике реализуется федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография», в рамках которого предусмотрено профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий граждан. Обучение проводится через федеральных операторов: АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия), ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет».

Участниками проекта являются:

- граждане, ищущие работу и обратившихся в органы службы занятости, включая безработных;
- граждане в возрасте 50 лет и старше;
- граждане предпенсионного возраста;

- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;
- женщины, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста.

Граждане подают заявление на прохождение профессионального обучения на портале «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>). Заявки на обучение с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» подали 4799 чел.

Приступили к обучению – 1735 чел., завершили обучение – 1654 чел. , из них трудоустроены – 1338 чел. (80,1 %).

Оценка эффективности Государственной программы

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 декабря 2013 года № 611 «О порядке проведения оценки эффективности реализации государственных программ Удмуртской Республики» проведена оценка эффективности реализации государственной программы «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики» по итогам её исполнения за 2020 год.

Рассчитанный показатель эффективности реализации Государственной программы равен 0,758 и свидетельствует об удовлетворительной эффективности её реализации.

В 2020-2021 годах факторами, оказавшими существенное влияние на ход реализации Государственной программы или приведших к ухудшению запланированных показателей, являются сложная сложившаяся эпидемиологическая ситуация, распространение новой коронавирусной инфекции, действие ограничительных мер, что привело к увеличению общего количества граждан, ищущих работу и значительному снижению числа работодателей, готовых трудоустраивать граждан.

В дальнейшем для повышения эффективности реализации Государственной программы Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики будет продолжена работа по поддержанию программы в актуальном состоянии.