



ПРИКАЗ

« 3 » марта 2021 г.

№ 60

г. Ижевск

О республиканском конкурсе «Работодатель года»

В целях дальнейшего совершенствования и укрепления сотрудничества органов службы занятости населения и работодателей в Удмуртской Республике по вопросам реализации государственной политики занятости населения п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о республиканском конкурсе «Работодатель года»;
состав конкурсной комиссии по проведению республиканского конкурса «Работодатель года».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления развития трудовых ресурсов, миграции и занятости населения Вершинину Л.В.

Министр

Т.Ю. Чуракова

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «3» марта 2021 года № 60

ПОЛОЖЕНИЕ **о республиканском конкурсе «Работодатель года»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения республиканского конкурса «Работодатель года» (далее - конкурс).

2. Участники конкурса: организации независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Удмуртской Республики (далее – работодатели).

3. Участие в конкурсе является добровольным.

4. Конкурсным годом является год, предшествующий году проведения конкурса.

5. Победители конкурса определяются по группам:

1 группа – сфера промышленности, транспорта, лёгкой промышленности, строительства и жилищно-коммунального хозяйства;

2 группа – сфера сельского и лесного хозяйства;

3 группа – сфера здравоохранения, образования, управления, торговли и других услуг.

II. Цель и задачи конкурса

6. Целью конкурса является повышение роли работодателей в развитии социально-экономических отношений в Удмуртской Республике.

7. Задачами конкурса являются:

развитие партнерства между работодателями, исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики, органами местного самоуправления в Удмуртской Республике в социально-трудовой сфере, повышение эффективности использования рабочей силы;

привлечение к сотрудничеству в сфере занятости населения новых работодателей;

обеспечение трудовой мобильности и конкурентоспособности работников на рынке труда путем совершенствования профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров;

совершенствование работы органов службы занятости населения по взаимодействию с работодателями;

стимулирование работодателей к участию в решении вопросов занятости населения.

III. Условия участия в конкурсе

8. В Конкурсе могут принимать участие работодатели, соответствующие следующим условиям:

наличие регистрации в органах службы занятости населения в качестве получателей государственных услуг;

отсутствие нарушений трудового законодательства в конкурсном году, выявленных при проведении проверочных мероприятий;

отсутствие неразрешенного коллективного трудового спора;

отсутствие нарушений миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников в конкурсном году;

отсутствие задолженности по выплате заработной платы, платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды в конкурсном году;

отсутствие случаев производственного травматизма в конкурсном году.

К участию в конкурсе не допускаются работодатели, находящиеся в стадии ликвидации, банкротства.

IV. Порядок проведения конкурса

9. Для проведения конкурса Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) создается конкурсная комиссия (далее – конкурсная комиссия).

10. Информация о проведении конкурса размещается на стендах в помещениях филиалов казённого учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» (далее – центры занятости населения)

11. Для участия в конкурсе работодатели в срок не позднее 1 марта направляют в центры занятости населения на территории соответствующего муниципального района (городского округа) заявку по форме, указанной в приложении 1 к настоящему Положению.

12. Конкурс проводится в два этапа.

13. На первом этапе конкурса центр занятости населения:

организует работу по информированию работодателей о проведении конкурса;

создает конкурсную комиссию по проведению первого этапа конкурса с включением в состав представителей органов местного самоуправления в Удмуртской Республике (далее – муниципальные комиссии);

принимает заявки работодателей на участие в конкурсе;

организует работу муниципальной комиссии по определению победителей первого этапа конкурса в соответствии с критериями оценки конкурса, указанными в приложении 2 к настоящему Положению;

не позднее 1 апреля на основании оценочных ведомостей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению, формирует итоги первого этапа конкурса и передает их в Министерство не позднее 15 апреля.

На основании критериев оценки муниципальная комиссия определяет не более 3-х победителей по каждой группе, указанной в пункте 5 настоящего Положения.

14. Во втором этапе конкурса принимают участие победители первого этапа конкурса.

15. Конкурсная комиссия Министерства не позднее 15 мая на основании оценочных ведомостей, представленных центрами занятости населения, обобщает итоги первого этапа конкурса и определяет победителей конкурса.

16. Формой поощрения победителей в каждой группе являются:

Диплом I степени – для работодателя, занявшего 1 место;

Диплом II степени – для работодателя, занявшего 2 место;

Диплом III степени – для работодателя, занявшего 3 место;

Благодарственные письма Министерства.

17. Итоги Конкурса оформляются протоколом конкурсной комиссии.

18. Награждение победителей конкурса проводится на заседании Координационного комитета содействия занятости населения в Удмуртской Республике или Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии.

V. Конкурсная комиссия

19. Состав конкурсной комиссии устанавливается приказом Министерства.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

20. Работой конкурсной комиссии руководит председатель комиссии, который определяет форму, время, место её заседаний. В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

21. Заседание комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей состава конкурсной комиссии.

22. Решения конкурсной комиссии принимаются большинством голосов присутствующих членов конкурсной комиссии открытым голосованием. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

23. Результаты подведения итогов каждого этапа конкурса оформляются протоколами конкурсной комиссии.

Приложение 1
к Положению о республиканском
конкурсе «Работодатель года»

ЗАЯВКА
на участие в республиканском конкурсе «Работодатель года»

1. Информация о работодателе:

(полное наименование работодателя - юридического лица, ФИО индивидуального
предпринимателя)

Сокращенное наименование	
Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)	
ИНН	
Основной вид экономической деятельности, не менее 4-х знаков (ОКВЭД-2)	
Юридический адрес (с почтовым индексом)	
Фактическое местонахождение (с почтовым индексом)	
Телефон, факс (с кодом города, района)	
Адрес электронной почты (в т.ч. адрес электронной почты ответственного исполнителя работодателя)	
Адрес официального сайта в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии)	

2. Информация о руководителе:

Наименование должности руководителя	
Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя	
Телефон ответственного исполнителя (с кодом города, района)	

3. Подтверждаю, что по состоянию на дату подачи заявки:

- 1) задолженность по выплате заработной плате отсутствует;
- 2) в течение конкурсного года отсутствует привлечение к ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 3) отсутствуют решения судов об удовлетворении требований работников (бывших работников), вытекающих из нарушений работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, вынесенные в течение конкурсного года.

4. Дополнительная информация (при желании указываются практики и мероприятия, внедренные работодателем в конкурсном году, в целях сохранения штата (численности) работников, повышения их профессионального уровня и закрепляемости на рабочих местах, в т.ч. в отношении категорий работников, относящихся в соответствии со ст.5 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» к испытывающим трудности в поиске работы):

(Дополнительная информация может быть изложена в виде отдельного документа, прилагаемого к настоящей заявке).

(наименование должности
руководителя)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

М.П.

«__» _____ 20__ года

М.П.

Приложение 2
к Положению о республиканском
конкурсе «Работодатель года»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
республиканского конкурса «Работодатель года»

№ п/п	Критерии	Баллы	Содержание критериев
1	2	3	4
1	Соблюдение условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством	1 балл	работодатель или должностные лица работодателя не привлекались к административной ответственности за нарушение требований законодательства о занятости и трудового законодательства
		0 баллов	работодатель или должностные лица работодателя привлекались к административной ответственности за нарушение требований законодательства о занятости и трудового законодательства
2	Рост реальной заработной платы (с учетом индекса потребительских цен)	1 балл	рост реальной заработной платы (больше 1) к году, предшествующему конкурсному
		0 баллов	снижение размера реальной заработной платы к году, предшествующему конкурсному
3	Уведомительная регистрация коллективного договора (соглашения)	1 балл	наличие коллективного договора (соглашения), предусматривающего гарантии обеспечения занятости работников
		0 баллов	отсутствие коллективного договора (соглашения), либо отсутствие в коллективном договоре (соглашении) гарантий занятости работников
4	Соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов	2 балла	трудоустройство инвалидов сверх установленной квоты, организация наставничества, стажировок
		1 балл	трудоустройство инвалидов в пределах установленной квоты
		0 баллов	невыполнение установленной квоты
5	Сохранение (увеличение) численности штата сотрудников организации	2 балла	увеличение численности штата работников по сравнению с началом конкурсного года
		1 балл	сохранение численности штата работников по сравнению с началом конкурсного года
		0 баллов	снижение численности штата работников по сравнению с началом конкурсного года

1	2	3	4
6	Своевременное и в полном объеме представление информации о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)	2 балл	самостоятельное размещение информации в информационно-аналитической системе ОБВ «Работа в России» и поддержание в актуальном состоянии
		1 балл	своевременное предоставление информации в органы службы занятости
		0 баллов	непредставление информации в органы службы занятости
7	Трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые, в том числе по направлению органов службы занятости	1 балл	осуществлялось трудоустройство выпускников, в том числе по направлению органов службы занятости
		0 баллов	не осуществлялось трудоустройство выпускников
8	Трудоустройство граждан из других из другой местности, в том числе по направлению органов службы занятости	1 балл	осуществлялось трудоустройство граждан из другой местности
		0 баллов	не осуществлялось трудоустройство граждан из другой местности
9	Трудоустройство граждан, в том числе по направлению органов службы занятости	1 балл	осуществлялось трудоустройство граждан на свободные рабочие места и вакантные должности организации, в том числе по направлению органов службы занятости
		0 баллов	осуществлялось трудоустройство граждан на свободные рабочие места и вакантные должности организации
9.1	Трудоустройство безработных и ищущих работу граждан в рамках организации оплачиваемых общественных работ	1 балл	активное участие в организации проведения общественных работ для безработных и ищущих работу граждан, фактическое трудоустройство граждан на общественные работы
		0 баллов	не принимает участия в организации проведения общественных работ для безработных и ищущих работу граждан

1	2	3	4
9.2	Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	2 балла	активное участие в организации временного трудоустройства безработных граждан по направлению органов службы занятости, фактическое трудоустройство граждан и закрепляемость на рабочем месте
		1 балл	активное участие в организации временного трудоустройства безработных граждан по направлению органов службы занятости, фактическое трудоустройство граждан
		0 баллов	не принимает участия в организации временного трудоустройства безработных граждан по направлению органов службы занятости
9.3	Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	1 балл	активное участие в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время по направлению органов службы занятости, фактическое трудоустройство несовершеннолетних
		0 баллов	не принимает участия в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время
10	Участие работодателей в мероприятиях (ярмарки вакансий учебных и рабочих мест, клубы работодателей, Круглые столы и другие), проводимых органами службы занятости	1 балл	активное участие работодателя в мероприятиях, организуемых органами службы занятости
		0 баллов	не принимает участия в мероприятиях, организуемых органами службы занятости
11	Участие работодателей в проектных мероприятиях, организуемых в	1 балл	участвовал в национальных проектах, дополнительных мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда, комплексе мер по восстановлению занятости и т.п.

1	2	3	4
	Удмуртской Республике	0 баллов	не участвовал

Приложение 3
к Положению о республиканском
конкурсе «Работодатель года»

ОЦЕНОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ

по _____
(наименование работодателя)

№ п/п	Наименование критерия	Баллы
1	2	3
1	Соблюдение условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством	
2	Рост реальной заработной платы (с учетом индекса потребительских цен)	
3	Уведомительная регистрация коллективного договора (соглашения) в ГКУ УР ЦЗН, Минтруде Удмуртии	
4	Соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов	
5	Сохранение (увеличение) численности штата сотрудников организации	
6	Своевременное и в полном объеме представление информации о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)	
7	Трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые, в том числе по направлению органов службы занятости	
8	Трудоустройство граждан из других из другой местности, в том числе по направлению органов службы занятости	
9	Трудоустройство граждан, в том числе по направлению органов службы занятости	
9.1.	Трудоустройство безработных и ищущих работу граждан в рамках организации оплачиваемых общественных работ	
9.2.	Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	

1	2	3
9.3.	Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	
10	Участие работодателей в мероприятиях (ярмарки вакансий учебных и рабочих мест, клубы работодателей, Круглые столы и другие), проводимых органами службы занятости	
11	Участие работодателей в проектных мероприятиях, организуемых в Удмуртской Республике	
	ИТОГО	
	Средний балл(сумма баллов/количество критериев)	

Председатель Конкурсной комиссии _____
 (подпись) (расшифровка подписи)

«__»_____20__г.

УТВЕРЖДЁН

приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «3» марта 2021 года № 60

СОСТАВ

конкурсной комиссии республиканского конкурса «Работодатель года»

Вершинина
Лариса Владимировна - начальник управления развития трудовых ресурсов, миграции и занятости населения, председатель конкурсной комиссии;

Рупасова
Татьяна Владимировна - заместитель начальника управления развития трудовых ресурсов, миграции и занятости населения, заместитель председателя конкурсной комиссии;

Давыдова
Ольга Михайловна - заместитель начальника отдела развития профессиональных квалификаций и рынка труда, секретарь конкурсной комиссии.

Члены конкурсной комиссии:

Бондаренко
Лариса Владимировна - начальник отдела кадров АОр «МД НП «Красная звезда» (по согласованию);

Вахрушева
Наталья Анатольевна - директор по персоналу АО «ИМЗ» (по согласованию);

Дресвянникова
Инна Витальевна - заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике (по согласованию);

Зорина
Марина Борисовна - начальник отдела по работе с работодателями казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» (по согласованию);

Зорина
Наталья Петровна - начальник филиала казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» «Центр занятости

населения Селтинского района»;

Королева
Анна Евгеньевна

- начальник отдела развития профессиональных квалификаций и рынка труда;

Макарычев
Федор Александрович

- директор казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения».
-