



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
И ТРУДА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ДОКЛАД

**«Состояние условий и охраны труда
в Удмуртской Республике в 2023 году
и меры по их улучшению»**

Ижевск

2024 ВВЕДЕНИЕ

Доклад «Состояние условий и охраны труда в Удмуртской Республике в 2023 году и меры по их улучшению» подготовлен Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 1 декабря 2017 года № 506 «О Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики».

Доклад издается ежегодно и составляется на основе данных Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство), Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике (далее – Удмуртстат), Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике (далее – Гострудинспекция в УР), Территориального управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Удмуртской Республике (далее – Управление Роспотребнадзора по УР), Отделения Социального фонда России по Удмуртской Республике (далее – ОСФР по УР), Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – ФГИС СОУТ), исполнительных органов Удмуртской Республики, органов местного самоуправления в Удмуртской Республике.

Доклад включает анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, состояния условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, информацию о функционировании государственной системы управления охраной труда в Удмуртской Республике и другие сведения.

Доклад является основой для выработки эффективных мер по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Удмуртской Республики, стратегического планирования и разработки программ и планов по улучшению условий и охраны труда, повышения эффективности взаимодействия исполнительных органов Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора на территории Удмуртской Республики, с целью улучшения состояния условий и охраны труда в Удмуртской Республике.

1. Состояние производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и условий труда

1.1. Производственный травматизм

По результатам анализа производственного травматизма, подготовленного Министерством с учетом данных ОСФР по УР, в 2023 году в организациях, осуществляющих различные виды экономической деятельности на территории Удмуртской Республики, в результате несчастных случаев на производстве пострадало 426 человек. По данным ОСФР по УР в 2023 году количество оплаченных дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве составило 27 852 дня. Количество дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего увеличилось по сравнению с предыдущим годом на 3,6 % и составило 65,4 дней.

Уровень производственного травматизма в Удмуртской Республике представлен на Рисунке 1, в Таблице 1.

В 2023 году абсолютный показатель численности пострадавших на производстве увеличился с 423 до 426 человек, т.е. на 0,7 %. Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (численность пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих) уменьшился и составил 0,64.

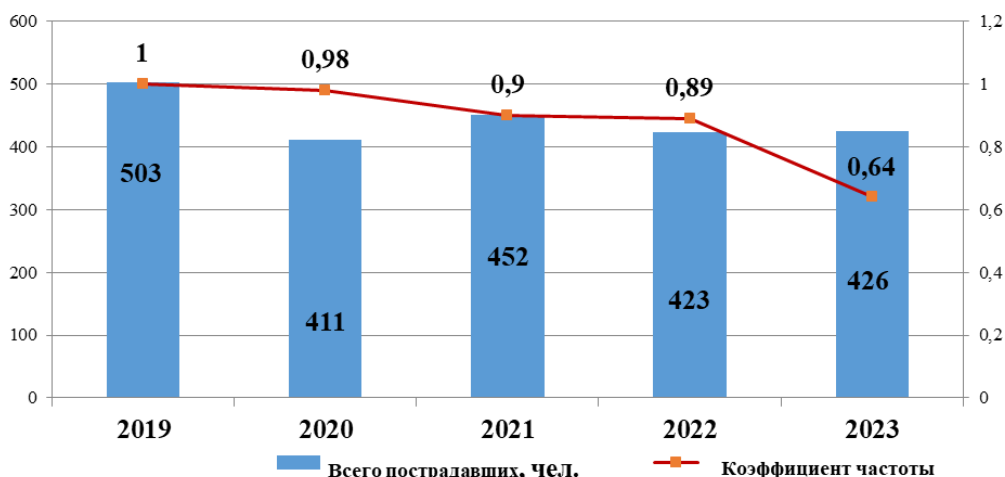


Рисунок 1 – Динамика численности пострадавших на производстве и коэффициента частоты несчастных случаев на производстве по Удмуртской Республике

Таблица 1 - Основные показатели производственного травматизма в Удмуртской Республике

Показатели	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Численность зарегистрированных застрахованных, чел.	502 963	501 226	499 896	476 282	666 844*
Численность пострадавших застрахованных с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, чел.	503	441	452	423	426

Численность пострадавших застрахованных с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 застрахованных, чел.	1,00	0,88	0,9	0,89	0,64
Число дней нетрудоспособности на 1 пострадавшего, дней	71,6	53,5	56,5	63,1	65,4
Количество оплаченных дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве, дней	36 025	23 596	25 507	26 675	27 852
Численность пострадавших со смертельным исходом, чел.	14	21	22	26	25
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, чел.	0,028	0,042	0,044	0,055	0,037
Численность пострадавших с тяжелым исходом, чел.	55	50	41	58	54

*с учетом лиц, заключивших договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым начисляются страховые взносы (в соответствии с приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 17.11.2023 № 2281)

За 2023 год наибольшее количество несчастных случаев среди городских округов зарегистрировано: в муниципальном образовании «Город Ижевск» (пострадало 273 человека, из них с тяжелым исходом 37 человек, со смертельным – 16 человек), в муниципальном образовании «Город Можга» (пострадало 16 человек, из них с тяжелым исходом – 3 человека, со смертельным – 2 человека), в муниципальном образовании «Город Глазов» (пострадало 14 человек, из них с тяжелым исходом – 1 человек). Распределение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве среди городских округов за 2023 год представлено на Рисунке 2.

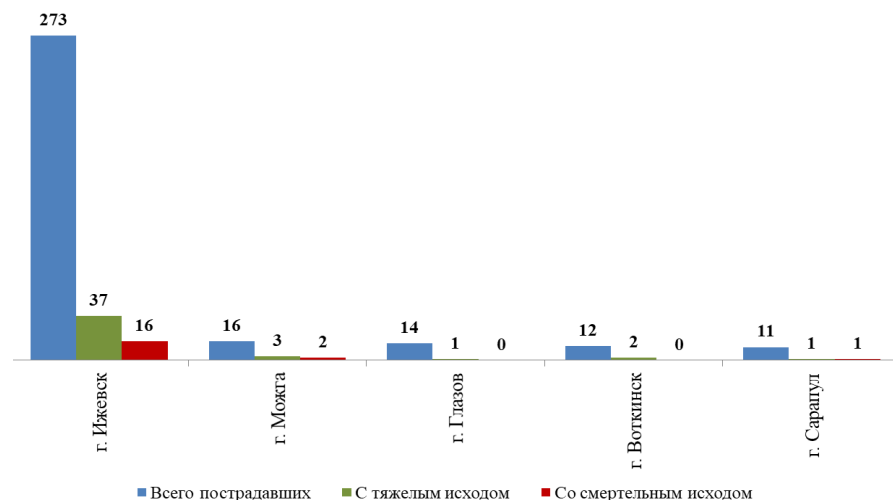


Рисунок 2 – Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве среди городских округов Удмуртской Республики за 2023 год, человек

Среди муниципальных районов: наибольшее количество несчастных случаев зарегистрировано в муниципальном округе «Завьяловский район» (пострадало 17 человек, из них с тяжелым исходом 3 человека), в

муниципальном округе «Увинский район» (пострадало 14 человек, из них с тяжелым исходом 1 человек), в муниципальном округе «Балезинский район» (пострадало 10 человек, из них с тяжелым исходом 1 человек, со смертельным исходом 2 человека). Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в 2023 году в разрезе муниципальных округов представлено на Рисунке 3.

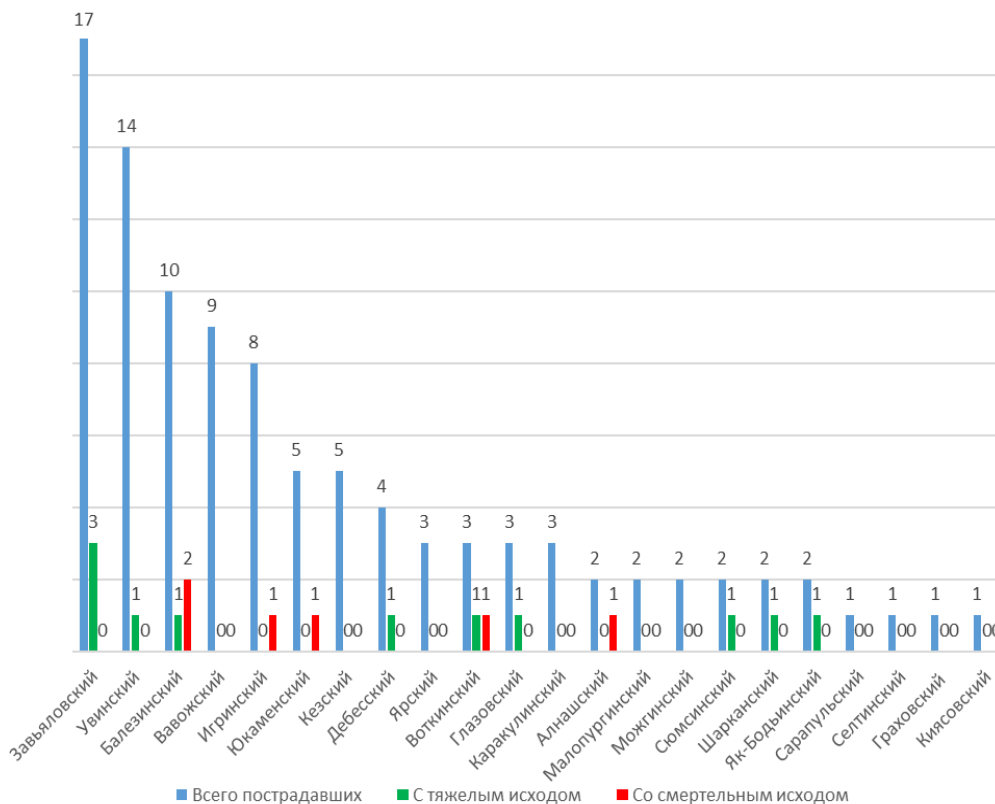


Рисунок 3 – Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве среди муниципальных районов Удмуртской Республики за 2023 год, человек

Несчастных случаев на производстве не зарегистрировано в 3 муниципальных округах: Камбарском, Красногорском, Кизнерском районах.

Основные виды экономической деятельности организаций, с работниками которых произошли несчастные случаи на производстве (% от общей численности пострадавших):

- обрабатывающие производства (33,8 %), в том числе:
 - производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования (22,9 %),
 - обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения (13,2 %),
 - производство компьютеров, электронных и оптических изделий (13,2 %),
 - производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки (8,3 %),
 - металлургическое производство (8,3 %),
 - производство прочей неметаллической минеральной продукции (5,5 %),
 - производство бумаги и бумажных изделий (4,9 %),
 - сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья (4,9 %),

- работы строительные специализированные (4,9 %),
- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (4,2 %),
- иные (9,7 %);
- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (12,9 %);
- транспортировка и хранение (10,1 %);
- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (8,5 %);
- деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (6,6 %);
- образование (6,1 %);
- строительство (3,8 %);
- деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (3,5 %);
- добыча полезных ископаемых (3,3 %);
- торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (2,6 %);
- деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (2,6 %);
- иные виды деятельности (6,2 %).

Основные причины несчастных случаев на производстве (% от общего количества несчастных случаев на производстве):

- неудовлетворительная организация производства работ (11,7 %);
- нарушение технологического процесса (7,5 %);
- нарушение правил дорожного движения (6,1 %);
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории (5,4 %);
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (4,5 %);
- несовершенство технологического процесса (2,8 %);
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (1,9 %);
- конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования (1,6 %);
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования (1,6 %);
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (1,2 %);
- неприменение работником средств индивидуальной защиты (1,2 %);
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (0,7 %);
- использование пострадавшего не по специальности (0,5 %);
- прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев (53,3 %), в том числе:
 - неосторожность, невнимательность, поспешность (75,3 %),
 - причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц (7,9 %),
 - внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавшего (5,7 %),

- утомление, физическое перенапряжение (2,2 %),
- иные (8,9 %).

Основные виды несчастных случаев на производстве (% от общего количества несчастных случаев на производстве):

- воздействие движущихся, разлетающихся предметов и деталей машин и других (27,9 %);
- падение на ровной поверхности одного уровня (26,5 %);
- падение при разности уровней высот (13,4 %);
- падение, обрушение предметов, материалов, земли и т.д. (7,7 %);
- транспортные происшествия (6,8 %);
- повреждение в результате контакта с растениями, животными, насекомыми и пресмыкающимися (3,1 %);
- повреждения при чрезвычайных ситуациях природного, техногенного и иного характера (1,9 %);
- воздействие дыма, огня и пламени (1,9 %);
- физические перегрузки и перенапряжения (1,4 %);
- повреждения в результате противоправных действий других лиц (1,2 %);
- воздействие других факторов (8,2 %).

Численность пострадавших при тяжелых несчастных случаях на производстве составила 54 человека, что на 6,9 % ниже показателя 2022 года.

Основные виды экономической деятельности организаций, с работниками которых произошли тяжелые несчастные случаи на производстве представлены в Таблице 2.

Таблица 2 – Тяжелые несчастные случаи на производстве по видам экономической деятельности (численность пострадавших, человек)

Вид экономической деятельности	2022 г.		2023 г.	
	Всего	из них женщ.	Всего	из них женщ.
Обрабатывающие производства	19	2	20	2
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	5	-	3	-
Торговля оптовая и розничная	7	-	3	-
Транспортировка и хранение	2	1	5	-
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	3	2	3	1
Строительство	3	-	5	-
Добыча полезных ископаемых	1	-	2	-
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	-	-	1	-
Образование	4	4	3	2
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	-	-	1	1
Деятельность профессиональная, научная и техническая	2	-	-	-
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	3	-	-	-

Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	7	1	7	-
Деятельность по предоставлению прочих персональных услуг	2	-	-	-
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	-	-	1	1
Итого	58	10	54	7

За 2023 год снижение количества тяжелых несчастных случаев в сравнении с 2022 годом произошло в организациях следующих видов экономической деятельности: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство; торговля оптовая и розничная; образование; деятельность профессиональная, научная и техническая; деятельность по операциям с недвижимым имуществом; деятельность по предоставлению прочих персональных услуг.

Самой частой причиной тяжелых несчастных случаев является недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда. Также наиболее частыми причинами тяжелых случаев являются: нарушение технологического процесса, неудовлетворительная организация производства работ, нарушение правил дорожного движения.

Причины тяжелых несчастных случаев на производстве (% от общего количества тяжелых несчастных случаев) в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года представлены в Таблице 3.

Таблица 3 – Причины тяжелых несчастных случаев на производстве

Причина несчастного случая	2022 г.		2023 г.	
	человек	%	человек	%
Неудовлетворительная организация производства работ	15	25,9	10	18,5
Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда	8	13,8	12	22,2
Нарушение правил дорожного движения	3	5,2	7	12,9
Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования	1	1,7	-	-
Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда	8	13,8	2	3,7
Нарушение технологического процесса	2	3,4	5	9,2
Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	-	-	1	1,9
Неприменение работником средств индивидуальной защиты	3	5,2	-	-
Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	3	5,2	1	1,9
Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории	1	1,7	3	5,6
Несовершенство технологического процесса	1	1,7	-	-
Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев	13	22,4	13	24,1
Итого	58		54	

Виды тяжелых несчастных случаев на производстве (% от общего количества тяжелых несчастных случаев) представлены на Рисунке 4.

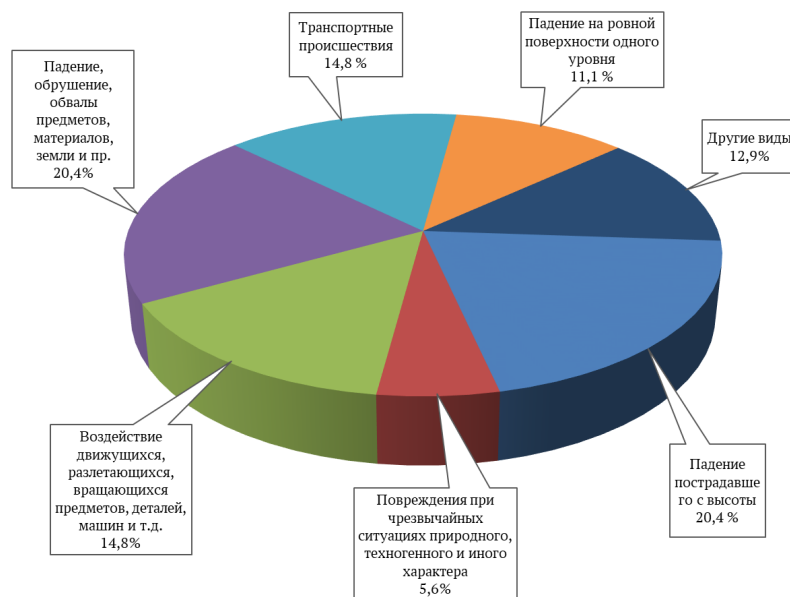


Рисунок 4 – Виды тяжелых несчастных случаев на производстве (% от общего количества тяжелых несчастных случаев)

Основными видами тяжелых несчастных случаев на производстве явились: падение пострадавшего с высоты (пострадало 11 человек); падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. (пострадало 11 человек); воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. (пострадало 8 человек); транспортные происшествия (пострадало 8 человек).

Виды тяжелых несчастных случаев на производстве (% от общего количества тяжелых несчастных случаев на производстве) в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года представлены в Таблице 4.

Таблица 4 – Виды тяжелых несчастных случаев на производстве в сравнении с предыдущим годом

Вид происшествия	2022 г.		2023 г.	
	человек	%	человек	%
Падение пострадавшего с высоты	14	24,1	11	20,4
Падение на ровной поверхности одного уровня	5	8,6	6	11,1
Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.	15	25,9	8	14,8
Транспортные происшествия	5	8,6	8	14,8
Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр.	7	12,1	11	20,4
Попадание инородного тела	2	3,5	2	3,7
Повреждения при чрезвычайных ситуациях природного, техногенного и иного характера	-	-	3	5,6
Воздействие электрического тока	1	1,7	-	-
Повреждения в результате противоправных действий других лиц	5	8,6	1	1,8
Физические перегрузки и перенапряжения	1	1,7	2	3,7

Воздействие дыма, огня и пламени	1	1,7	2	3,7
Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов	2	3,5	-	-
Итого	58		54	

Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом составила 25 человек, что на 3,8 % ниже показателя 2022 года. Основные виды экономической деятельности организаций, с работниками которых произошли несчастные случаи на производстве со смертельным исходом представлены в Таблице 5.

Таблица 5 – Несчастные случаи на производстве со смертельным исходом по видам экономической деятельности (численность пострадавших, человек)

Вид экономической деятельности	2022 г.		2023 г.	
	Всего	из них женщ.	Всего	из них женщ.
Обрабатывающие производства	6	1	4	-
Строительство	3	-	6	-
Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха	-	-	3	-
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	3	1	3	-
Образование	5	5	-	-
Торговля оптовая и розничная	1	-	2	-
Транспортировка и хранение	2	-	1	-
Добыча полезных ископаемых	2	-	-	-
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1	-	-	-
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	3	-	5	1
Деятельность профессиональная, научная и техническая	-	-	1	-
Итого	26	7	25	1

За 2023 год снижение количества несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в сравнении с 2022 годом произошло в организациях следующих видов экономической деятельности: обрабатывающие производства; образование; транспортировка и хранение; добыча полезных ископаемых; деятельность по операциям с недвижимым имуществом.

Увеличение количества несчастных случаев на производстве со смертельным исходом произошло в организациях следующих видов экономической деятельности: строительство; обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха; торговля оптовая и розничная; деятельность профессиональная, научная и техническая. образование; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (Рисунок 5).

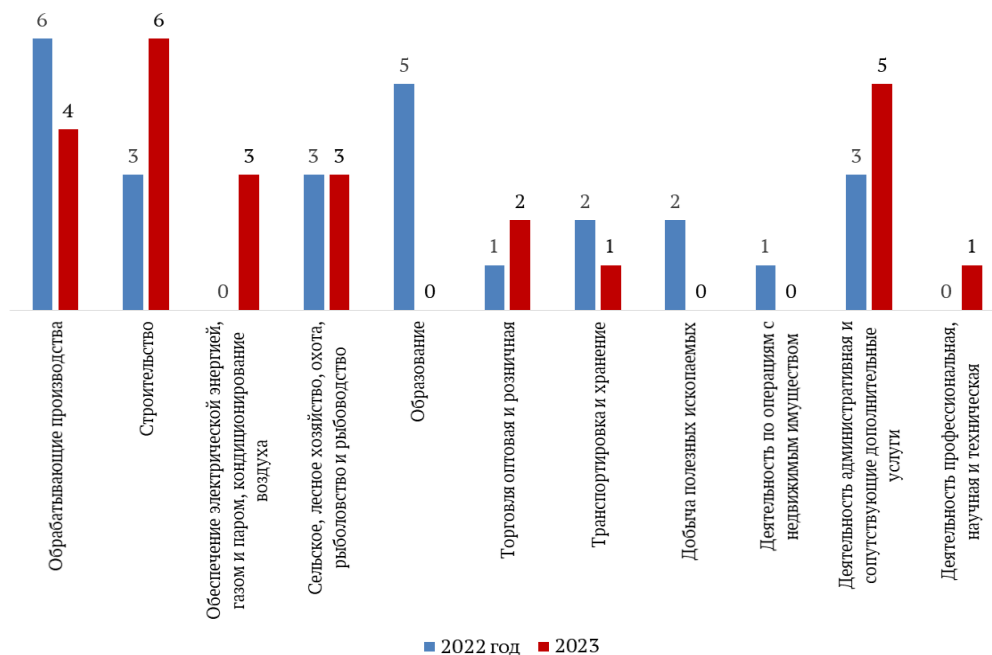


Рисунок 5 – Численность погибших при несчастных случаях на производстве в 2022 – 2023 годах в Удмуртской Республике по видам экономической деятельности, человек

Основными причинами несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, установленными в ходе проведенных расследований, явились: неудовлетворительная организация производства работ (погибло 3 человека); несовершенство технологического процесса (погибло 2 человека); эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования (погибло 2 человека); нарушение правил дорожного движения (погибло 2 человека); нарушение технологического процесса (погибло 2 человека).

Причины несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (% от общего количества несчастных случаев со смертельным исходом) представлены в Таблице 6.

Таблица 6 – Причины несчастных случаев на производстве со смертельным исходом

Причина несчастного случая	2022 г.		2023 г.	
	человек	%	человек	%
Неудовлетворительная организация производства работ	2	7,7	3	12,0
Несовершенство технологического процесса	-	-	2	8,0
Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	-	-	2	8,0
Нарушение технологического процесса	-	-	2	8,0
Нарушение правил дорожного движения	3	11,5	2	8,0
Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	-	-	1	4,0
Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории	-	-	1	4,0
Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда	7	26,9	1	4,0
Неприменение работником средств индивидуальной защиты	1	3,9	1	4,0

Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев	13	50,0	10	40,0
Итого	26		25	

Основными видами несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (Рисунок 6) явились: воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. (погибло 5 человек), повреждения при чрезвычайных ситуациях природного, техногенного и иного характера (погибло 4 человека), падение пострадавшего с высоты (погибло 3 человека), транспортные происшествия (погибло 3 человека), падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. (погибло 2 человека).



Рисунок 6 – Виды несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (% от общего количества несчастных случаев со смертельным исходом)

Виды несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (% от общего количества несчастных случаев со смертельным исходом) в сравнении с показателями предыдущего года представлены в Таблице 7.

Таблица 7 – Виды несчастных случаев на производстве со смертельным исходом

Вид происшествия	2022 г.		2023 г.	
	человек	%	человек	%
Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.	4	15,4	5	20,0
Повреждения при чрезвычайных ситуациях природного, техногенного и иного характера	-	-	4	16,0
Падение пострадавшего с высоты	1	3,8	3	12,0
Транспортные происшествия	4	15,4	3	12,0
Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр.	1	3,8	2	8,0
Повреждения в результате противоправных действий других лиц	8	30,8	1	4,0
Падение на ровной поверхности одного уровня	2	7,8	1	4,0

Воздействие электрического тока	3	11,5	1	4,0
Воздействие дыма, огня и пламени	3	11,5	1	4,0
Попадание инородного тела	-	-	1	4,0
Воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов	-	-	3	12,0
Итого	26		25	

По данным Удмуртстата о производственном травматизме за 2023 год среди регионов Приволжского федерального округа Удмуртская Республика находится:

по численности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих – на 12 месте, с коэффициентом частоты 1,24 (Рисунок 7);



Рисунок 7 – Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих по регионам Приволжского федерального округа

по численности пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих Удмуртская Республика занимает 4 место, с коэффициентом частоты 0,043 (Рисунок 8);

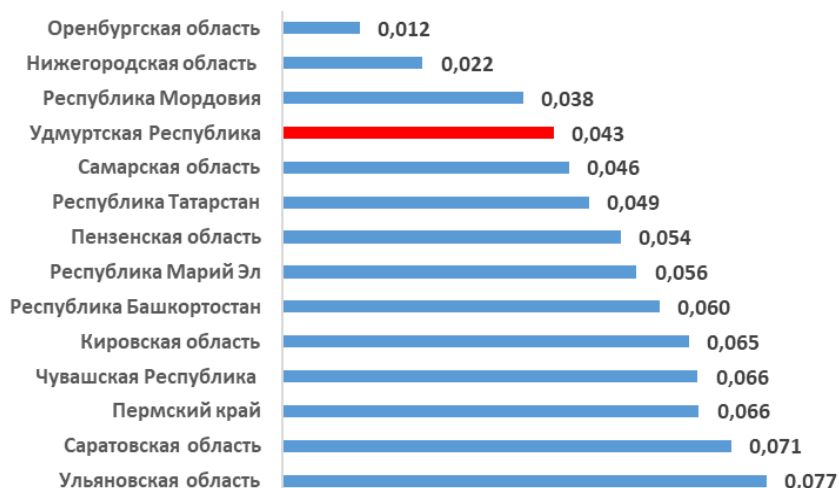


Рисунок 8 – Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих по регионам Приволжского федерального округа

по числу дней нетрудоспособности пострадавших в расчете на 1 пострадавшего – на 9 месте, с коэффициентом тяжести 48,2 (Рисунок 9);

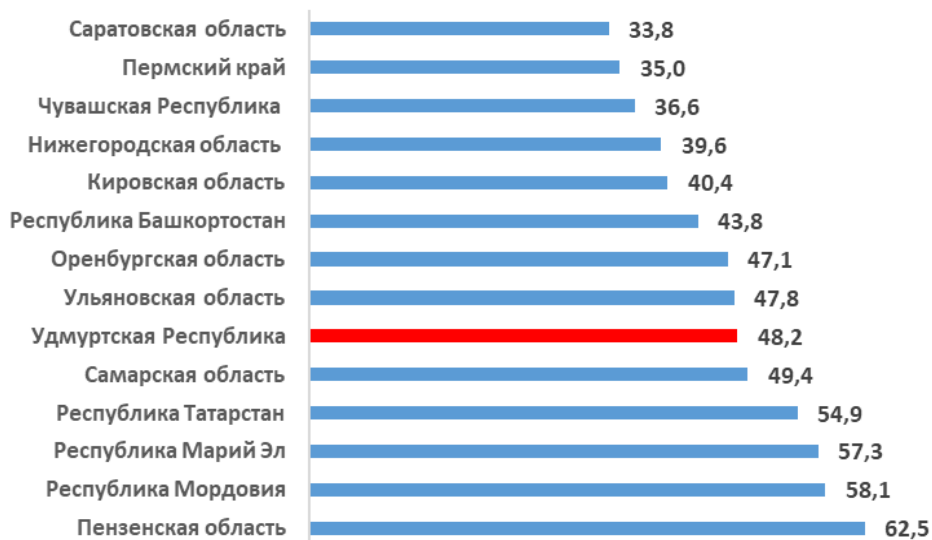


Рисунок 9 – Число человеко-дней нетрудоспособности в расчете на 1 пострадавшего по регионам Приволжского федерального округа

по израсходованным средствам на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего – на 9 месте, с суммой 21 169 рублей (Рисунок 10);

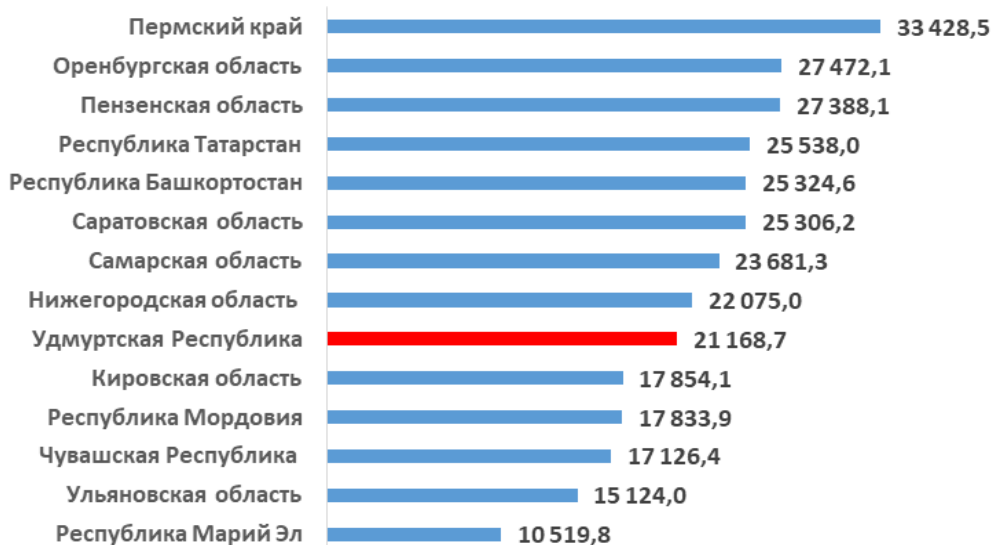


Рисунок 10 – Средства, израсходованные на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего по регионам Приволжского федерального округа, рублей

По итогам четырех рейтинговых таблиц относительных показателей Удмуртская Республика занимает 9 место среди регионов Приволжского федерального округа.

В Удмуртской Республике за 2023 год по данным Удмуртстата показатель финансовых средств, расходуемых на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего, вырос на 21,8 % и составил 21 168,7 рублей (Рисунок 11).

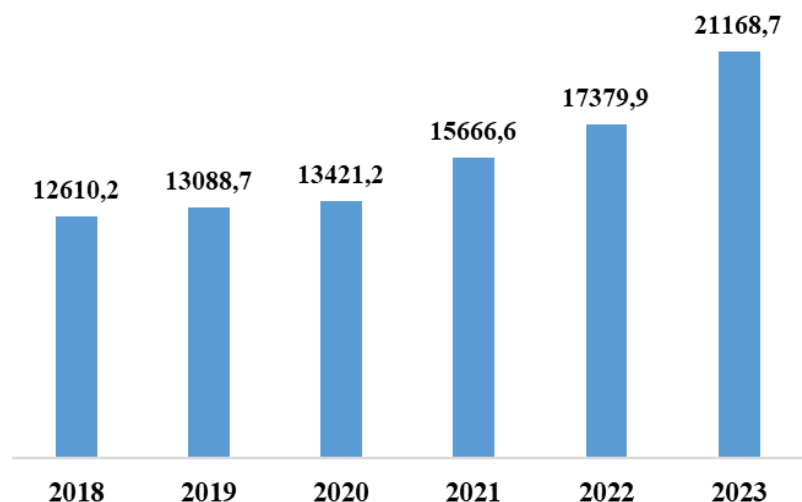


Рисунок 11 – Финансовые средства, израсходованные на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего в Удмуртской Республике

В восемнадцати муниципальных образованиях в Удмуртской Республике показатель финансовых средств, расходуемых на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего ниже республиканского показателя: Ярский район (20 942,8 рублей), Шарканский район (20 801,5 рублей), Сюмсинский район (20 203,0 рублей), Увинский район (18 643,6 рублей), город Ижевск (18 346,6 рублей), Сарапульский район (18 214,7 рублей), Балезинский район (16 970,0 рублей), Кезский район (16 654,6 рублей), Киясовский район (15 537,7 рублей), город Воткинск (15 470,2 рублей), Можгинский район (13 496,6 рублей), Кизнерский район (11 870,2 рублей), Глазовский район (11 032,1 рублей), Юкаменский район (10 711,0 рублей), Вавожский район (8 829,5 рублей), Селтинский район (8 610,2 рублей), Алнашский район (7 692,6 рублей), Красногорский район (6 924,9 рублей).

В двенадцати муниципальных образованиях в Удмуртской Республике показатель финансовых средств, расходуемых на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, превышает республиканский показатель: Якшур-Бодьинский район (58 391,5 рублей), Каракулинский район (56 836,3 рублей), Малопургинский район (39 442,2 рублей), город Глазов (34 904,4 рублей), Граховский район (33 054,9 рублей), Воткинский район (32 055,4 рублей), Камбарский район (27 871,9 рублей), город Сарапул (27 615,0 рублей), Дебесский район (25 999,7 рублей), город Можга (25 214,9 рублей), Игринский район (24 235,5 рублей), Завьяловский район (22 335,5 рублей).

1.2. Профессиональная заболеваемость

В 2023 году в Удмуртской Республике зарегистрировано 3 случая профессиональных заболеваний, что на 9 случаев меньше, чем в 2022 году (снижение в 4 раза).

Установлен 1 случай хронического профессионального заболевания у слесаря-ремонтника (диагноз - «радикулопатия»). 2 случая острого профессионального заболевания установлены у медицинских работников: санитаря патологоанатомического отделения (диагноз – «туберкулез легких») и

врача-инфекциониста (диагноз – «новая коронавирусная инфекция, вызванная вирусом COVID-19»).

В разрезе муниципальных образований все 3 случая профессиональной заболеваемости в республике приходятся на город Ижевск.

В 2023 году в Удмуртской Республике по данным Управления Роспотребнадзора по УР показатель профессиональной заболеваемости в расчете на 10 тысяч работающих составил 0,068, что ниже показателя за 2022 год (0,27) в 4 раза и ниже показателя по Российской Федерации (1,0) в 14,7 раза. Значения показателей профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике в сравнении с профессиональной заболеваемостью в Российской Федерации приведены на Рисунке 12.

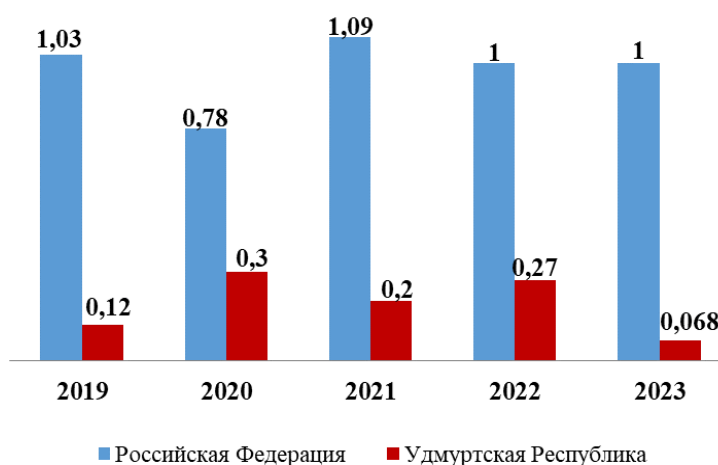


Рисунок 12 – Показатели профессиональной заболеваемости по Российской Федерации и Удмуртской Республике (на 10 тысяч работников)

В 2023 году в Удмуртской Республике было зарегистрировано 3 случая профессионального заболевания. По сравнению с 2022 годом количество зарегистрированных профессиональных заболеваний снизилось на 9 случаев (на 25 %) (Рисунок 13).

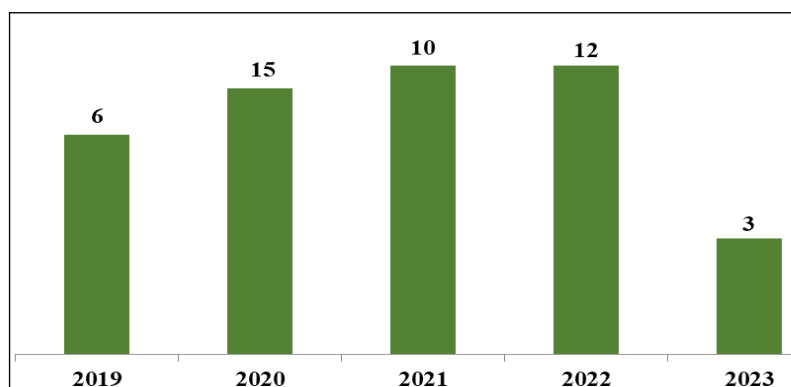


Рисунок 13 – Динамика профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике, количество случаев

Показатели профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике представлены в Таблице 8.

Таблица 8 – Показатели профессиональной заболеваемости в Удмуртской Республике

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Количество профессиональных заболеваний, всего	6	15	10	12	3
на 10 000 работающих	0,12	0,3	0,2	0,27	0,068

Профессиональные заболевания были зарегистрированы у работников организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований (Таблица 9):

Таблица 9 – Количество профессиональных заболеваний по муниципальным образованиям

№ п/п	Муниципальное образование	Количество выявленных профзаболеваний			
		всего		в том числе у женщин	
		2022	2023	2022	2023
1	Город Ижевск	7	3	4	2
2	Увинский район	1	-	-	-
3	Завьяловский район	3	-	-	-
4	Кезский район	1	-	1	-
	Итого	12	-	5	-

Профессиональная заболеваемость работников организаций чаще всего связана с превышением установленных норм физических факторов производственной среды на рабочих местах.

На многих предприятиях на должном уровне не осуществляется производственный контроль состояния условий труда, в том числе посредством проведения лабораторно-инструментальных исследований и измерений факторов производственной среды.

1.3. Медицинские осмотры работающих

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников являются важнейшим профилактическим мероприятием.

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводятся с целью определения рисков развития профессиональных заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, принятия мер по лечению и реабилитации работников.

По данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике в 2023 году обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам подлежало 134 987 работников, в том числе 54 292 женщины. Из них медицинский осмотр прошли 130 894 работника, в том числе 53 808 женщин. Фактический охват медицинскими осмотрами работников составил 97,0 %. (Рисунок 14, Таблица 10).

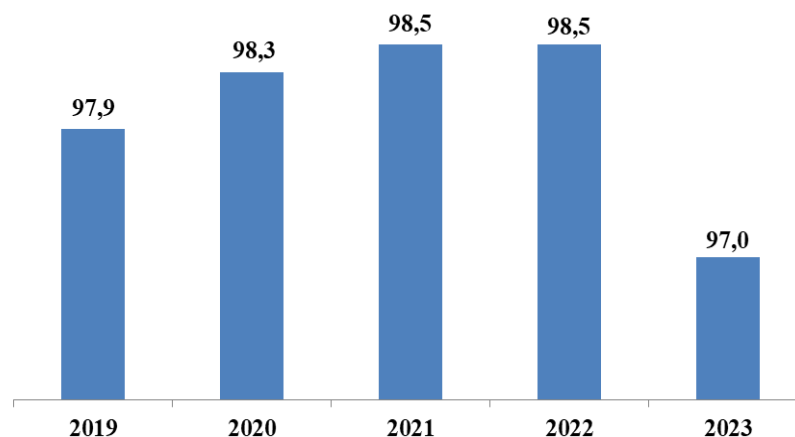


Рисунок 14 – Охват медицинскими осмотрами в Удмуртской Республике работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам, %

Таблица 10 – Охват медицинскими осмотрами в Удмуртской Республике работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам

Показатели	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Подлежало, человек	127 158	144 646	153 945	161 697	134 987
Охват медосмотрами, %	97,9	98,3	98,5	98,5	97,0

В муниципальных районах Удмуртской Республики общий охват медицинскими осмотрами работников в 2023 году составил 97,0 %, в городских округах Удмуртской Республики – 97,0 % (Таблица 11). Среди женщин охват медицинскими осмотрами составил 99,1 %.

Таблица 11 – Численность работников организаций, прошедших медицинский осмотр в 2023 году, в разрезе муниципальных образований

Муниципальное образование	подлежало		осмотрено		% выполнения
	всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин	всего
Алнашский район	1242	862	1100	782	88,6
Балезинский район	1749	845	1702	814	97,3
Вавожский район	678	411	672	409	99,1
Воткинский район	757	195	629	193	83,1
Глазовский район	272	188	272	187	100,0
Граховский район	435	293	421	284	96,8
Дебесский район	1045	366	1030	366	98,6
Завьяловский район	658	493	657	493	99,8
Игринский район	3326	887	3202	798	96,3
Камбарский район	666	310	666	310	100,0
Каракулинский район	1180	482	1140	459	96,6
Кезский район	823	384	817	384	99,3
Кизнерский район	490	339	452	324	92,2
Киясовский район	660	323	600	313	90,9
Красногорский район	845	248	823	239	97,4
Малопургинский район	2543	1386	2501	1242	98,3
Можгинский район	456	279	460	280	100,9
Сарапульский район	843	299	826	297	98,0

Селтинский район	1166	430	963	384	82,6
Сюмсинский район	1215	240	1009	176	83,0
Увинский район	6465	2452	6417	2445	99,3
Шарканский район	1671	641	1874	663	112,1
Юкаменский район	272	121	272	121	100,0
Як-Бодьинский район	1285	1056	1285	1056	100,0
Ярский район	211	144	211	144	100,0
г. Ижевск	79228	31013	78610	30963	99,2
г. Воткинск	15294	4036	12796	3832	83,7
г. Глазов	2362	1554	2361	1549	99,9
г. Можга	1428	833	1418	830	99,3
г. Сарапул	5722	3182	5708	3471	99,8
Всего по УР	134 987	54 292	130 894	53 808	97,0

Наиболее низкий процент охвата медицинскими осмотрами работников отмечен в Алнашском районе (88,6 %), Воткинском районе (83,1 %), Селтинском районе (82,6 %), Сюмсинском районе (83,0 %), городе Воткинске (83,7 %).

В 2023 году численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подлежащих периодическим медицинским осмотрам в центре профпатологии, составляет 5 676 человек. Из них периодический медицинский осмотр в центре профпатологии прошли 5 622 человека, что составило 99,0 %.

1.4. Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда – это единый комплекс мероприятий, направленных на достоверное определение условий труда на рабочих местах с целью приведения условий труда на рабочих местах к государственным нормативным требованиям охраны труда. Проведение СОУТ регулируется Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Министерство в рамках государственного управления охраной труда на территории Удмуртской Республики осуществляет сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда и формирует банк данных фактических условий труда в организациях, осуществляющих производственную деятельность на территории Удмуртской Республики (далее – мониторинг).

По данным ОСФР по УР по состоянию на 31.12.2023 общее количество рабочих мест в Удмуртской Республике в 2023 году составило 360 839.

По данным ФГИС СОУТ по состоянию на 01.01.2023 (за период с 2019 – 2023) в Удмуртской Республике (Таблица 12):

общее количество организаций, на рабочих местах которых проведена СОУТ – 9 378;

общее количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ – 299 956 (83,1 %). Необходимо отметить, что СОУТ не проводится на вакантных

рабочих местах, в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – религиозными организациями;

общая численность работников, на рабочих местах которых проведена СОУТ – 431 424.

Таблица 12 – Основные показатели мониторинга условий труда в Удмуртской Республике (за 2019 – 2023 годы) по данным ФГИС

Год	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.	Численность работников, на рабочих местах которых проведена специальная оценка условий труда, чел.	Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда, ед.	Численность работников, занятых на рабочих местах с оптимальными и допустимыми условиями труда, чел.	Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, ед.	Численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, чел.
2019	78 922	105 884	64 730	82 130	14 192	23 754
2020	60 947	99 213	43 965	60 632	16 982	38 581
2021	65 969	69 608	54 743	47 923	11 226	21 685
2022	69 040	120 242	56 381	96 354	12 659	23 888
2023	25 078	36 477	18 053	22 408	7025	14069
Итого за 2019 – 2023	299 956	431 424	237 872	309 447	62 084	121 977

Доля работников, занятых на рабочих местах с оптимальными и допустимыми условиями труда, составила 71,7 % от общей численности работников, на рабочих местах которых проведена СОУТ. Доля работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, составила 28,3 % (Рисунок 15).

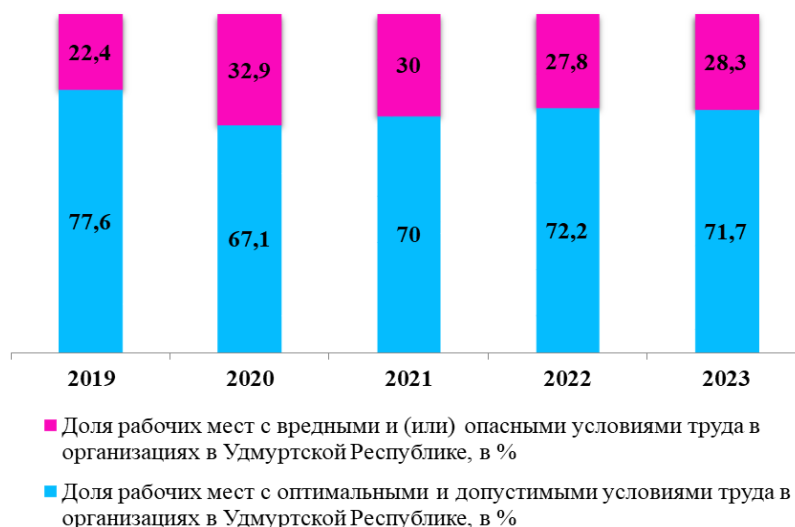


Рисунок 15 – Распределение рабочих мест по условиям труда в организациях в Удмуртской Республике, в % (с 2019 по 2023 годы)

По данным Удмуртстата 37,8 % работников организаций заняты на работах с вредными или опасными условиями труда. По результатам СОУТ наибольшая численность работников занята на работах, связанных с тяжестью труда (22,2 %), шумом (21,5 %) и химическими факторами (11,2 %). Работникам устанавливаются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Таблица 13).

Таблица 13 – Доля работников, получающих различные виды компенсаций (по данным Удмуртстата), %

Наименование гарантий и компенсаций	2019	2020	2021	2022	2023
дополнительный отпуск	19,1	18,7	17,9	17,9	17,7
повышенная оплата труда	35,8	37,1	37	37,2	36,7
выдача молока или других равноценных пищевых продуктов	9,7	9,9	8,1	8	9
досрочное назначение пенсии	13,7	13,8	14,1	14,9	14,6
сокращенная продолжительность рабочего времени	2,5	2,4	2,3	2,6	3,1
лечебно-профилактическое питание	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3

Доля работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций, составила 37,8 %. По сравнению с 2022 годом произошло снижение на 0,2 % (с 38,6 % до 37,8 %).

По данным мониторинга, проводимого Министерством, по состоянию на 31.12.2023 (за период 2019 – 2023 годы) в республике общее количество рабочих мест в исполнительных органах Удмуртской Республики и подведомственных им организациях, в органах местного самоуправления Удмуртской Республики, в муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях, на которых необходимо проводить СОУТ, составило 114 810 мест. Из них общее количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ – 107 220 (93,4 %).

Доля рабочих мест в исполнительных органах Удмуртской Республики и организациях им подведомственных, в органах местного самоуправления в Удмуртской Республике, в муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях, на которых специальная оценка условий труда не проведена составляет 6,6 %, из них вакантные и вновь организованные рабочие места составляют 4,0 %.

В 2023 году деятельность по проведению СОУТ осуществляли 5 организаций, зарегистрированных в Удмуртской Республике и аккредитованных на проведение СОУТ.

1.5. Государственная экспертиза условий труда

На основании статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации Министерство осуществляет государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.

В 2023 году проведена 1 государственная экспертиза на основании заявления организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Государственная экспертиза проводилась в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда на 350 рабочих местах, на которых занято 808 работников.

По результатам государственной экспертизы условий труда было подготовлено положительное заключение.

Количество проведенных государственных экспертиз условий труда за период с 2019 – 2023 годы представлено на Рисунке 16.

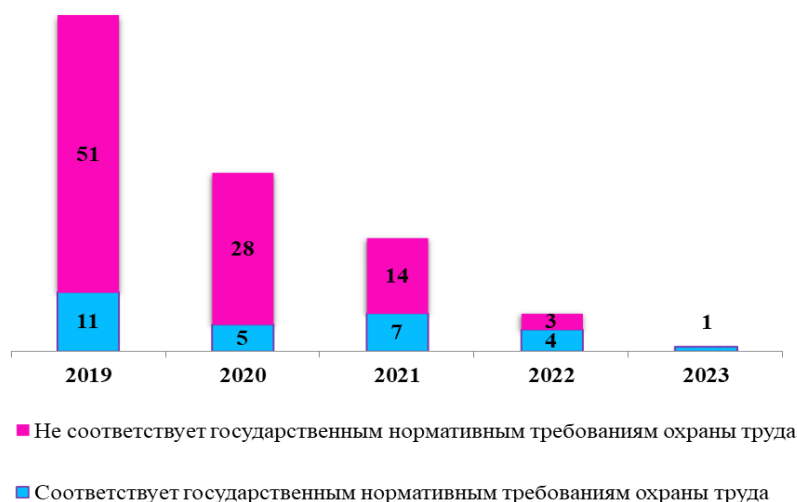


Рисунок 16 – Результаты государственных экспертиз, проведенных в 2019-2023 годах

2. Организация работы по улучшению условий и охраны труда в Удмуртской Республике

2.1. Система государственного управления охраной труда

Министерством в 2023 году была продолжена работа по совершенствованию функционирования государственной системы управления охраной труда в Удмуртской Республике.

Муниципальная система управления охраной труда сформирована и функционирует в 30 муниципальных образованиях республики: в 25 районах и в 5 городах.

Взаимодействие и сотрудничество в области охраны труда между Министерством и Администрациями муниципальных образований городов и районов Удмуртской Республики осуществляется в соответствии с заключенными соглашениями.

Министерством на постоянной основе осуществляется взаимодействие с Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, ОСФР по УР, Гострудинспекцией в УР, Управлением Роспотребнадзора по УР, Западно-Уральским управлением Ростехнадзора и общественными объединениями работодателей в Удмуртской Республике.

2.2. Планирование и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда

Министерство при реализации государственной политики в области охраны труда руководствуется Планом мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2014 года № 383.

Государственная политика в области охраны труда осуществлялась Министерством в рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики», утвержденной постановлением Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 (далее – программа).

Запланированный на 2023 год объем финансирования мероприятий, предусмотренных программой, из бюджета Удмуртской Республики составил 16,5 тысяч рублей. (Таблица 14).

Таблица 14 – Объемы финансирования подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» из бюджета Удмуртской Республики, тысяч рублей

Показатели	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Средства бюджета Удмуртской Республики, предусмотренные программой (плановые)	186,5	242,6	116,3	70,8	16,5
Фактические расходы за счет средств бюджета Удмуртской Республики, (фактически выделено)	136,582	234,9	116,3	67,4	-
Отношение фактически выделенных средств и планового финансирования, %	73,23	96,8	100	95,2	-

Отчет о достигнутых значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы за 2023 год представлен в Таблице 15.

Реализация государственной политики в области охраны труда на муниципальном уровне осуществлялась в рамках мероприятий муниципальных программ социально-экономического развития.

Таблица 15 – Отчет о достигнутых значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы за 2023 год

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)		Выполнение, %
			план на 2023 год	значение на конец 2023 года	
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	20	25	80,0
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	чел.	488	426	87,3

3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным ОСФР по УР)	дней	62,81	65,4	96,0
4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (по данным Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике)	чел.	6	3	200
5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным ФГИС СОУТ)	ед.	347 869	299 956	86,2
6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (рассчитывается на основе данных ФГИС СОУТ)	%	90,3	83,1	92,0
7	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по данным ФГИС СОУТ)	чел.	146 993	121 977	120,5
8	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников (рассчитывается на основе данных ФГИС СОУТ)	%	29,8	28,3	105,3
9	Численность обученных по охране труда и прошедших проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций в Удмуртской Республике	чел.	14 564	15 408	105,8

2.2.1. Организационное и техническое обеспечение условий и охраны труда

В целях реализации программы, проведения профилактической работы и информирования органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, исполнительных органов Удмуртской Республики, работодателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, Министерством в 2023 году проводились различного рода мероприятия.

В рамках Всемирного дня охраны труда организовано и проведено совещание на тему «Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере труда» для представителей органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, ответственных за вопросы охраны труда. Спикерами были представители Министерства, Гострудинспекции в УР и ОСФР по УР.

На мероприятиях рассматривались вопросы в части изменений в трудовом законодательстве в 2023 году по вопросам охраны труда, состояния условий и охраны труда, реализации профилактических мероприятий по обеспечению безопасности труда, улучшению условий и охраны труда, финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, осуществления контрольно-надзорной деятельности в области охраны труда и другие.

В рамках взаимодействия между Министерством и органами местного самоуправления в Удмуртской Республике, исполнительными органами Удмуртской Республики представители Министерства приняли участие в:

проведении Дней охраны труда в органах местного самоуправления в Удмуртской Республике. В 2023 году проведено 15 Дней охраны труда;

совещании на тему «Культура безопасного труда – создание условий для предотвращения травматизма», организованном Министерством сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики;

работе Межведомственной комиссии по вопросам подготовки к отопительному периоду Министерства строительства и жилищной политики Удмуртской Республики. Представитель Министерства выступил на тему «Обеспечение безопасности при работах в замкнутых пространствах».

В целях формирования осознанного отношения у учащихся и студентов к культуре безопасности труда, сохранению жизни и здоровья Министерством организован и проведен Республиканский конкурс на знание основ безопасности и охраны труда «Технобиотики». Участие в конкурсе приняли 24 команды (115 учащихся).

Также представители Министерства приняли участие в проведении VI международной научно-практической конференции «Технологии техно-, биосферной и пищевой безопасности», круглого стола «Распространение передовых форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда».

Всего организовано и проведено 32 организационно-разъяснительных мероприятия, в которых принято участие более 4 тысяч работодателей, специалистов по охране труда и иных специалистов.

2.2.2. Информационное обеспечение охраны труда

Для обеспечения информированности о деятельности Министерства на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на постоянной основе размещалась информация по вопросам охраны труда (в разделах: «Охрана труда и государственная экспертиза условий труда», «Пресс-центр. Новости», «Пресс-центр. Информация»).

Информирование по вопросам охраны труда исполнительных органов Удмуртской Республики, органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, работодателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, также реализовывалось посредством рассылки писем и тематической информации.

Правительству Удмуртской Республики подготовлен и представлен доклад «О состоянии условий и охраны труда в Удмуртской Республике в 2022 году и меры по их улучшению», который был направлен исполнительным органам Удмуртской Республики, органам местного самоуправления в Удмуртской Республике и размещен на официальном сайте Министерства.

2.2.3. Социальное партнерство

В целях установления общих принципов проведения согласованной социально-экономической политики в Удмуртской Республике заключено Удмуртское республиканское трехстороннее соглашение между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики на 2022-2024 годы (далее – Соглашение). В разделе V Соглашения сторонами указаны договоренности о взаимодействии в области охраны труда.

В 2023 году в Удмуртской Республике прошли уведомительную регистрацию в Министерстве: 18 территориальных трехсторонних соглашений, 7 территориальных отраслевых соглашений, 6 региональных отраслевых соглашений и 1 региональное трехстороннее соглашение.

Взаимодействие в области охраны труда также строится с учетом положений отраслевых соглашений и коллективных договоров, заключаемых в республике.

По итогам 2023 года в Министерстве уведомительную регистрацию прошли 690 коллективных договоров, изменений и дополнений к ним. В рамках уведомительной регистрации коллективных договоров проверяется раздел «Охрана труда» на соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Коллективные договоры и соглашения с наличием условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

В отношении несоответствий некоторых положений коллективных договоров и соглашений трудовому законодательству, выявленных при проведении уведомительной регистрации, не затрагивающих положение работников, работодателям даны рекомендации по внесению изменений и дополнений в установленном порядке.

Проверка коллективных договоров повышает качество оформления локального нормативного акта, обеспечивает защиту законных прав и интересов работников, в том числе по предоставлению компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.3. Деятельность комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда

Распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 17 марта 2015 года № 206-р утверждено Положение о комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда и состав комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда.

Комиссия Правительства Удмуртской Республики по охране труда (далее – Комиссия) является координационным органом Правительства Удмуртской Республики по рассмотрению и подготовке предложений по охране труда на территории Удмуртии.

В соответствии с планом работы в 2023 году проведено 4 заседания Комиссии, на которых были рассмотрены актуальные и проблемные вопросы, по которым были приняты соответствующие решения.

2.4. Обучение по охране труда

Обучение по охране труда работников, в том числе руководителей и специалистов организаций, является одним из важнейших элементов профилактики травматизма.

В 2023 году на территории республики 72 организации осуществляли деятельность по обучению вопросам охраны труда работодателей и работников организаций.

Основной задачей является повышение качества обучения, проведение инструктажей по охране труда, что позволяет обеспечить соблюдение безопасного выполнения работ.

За отчетный период в Удмуртской Республике обучение по охране труда прошли 15 408 человек (Таблица 16).

Таблица 16 – Обучение по охране труда в Удмуртской Республике

Показатели	2019	2020	2021	2022	2023
Количество обучающих организаций, ед.	60	66	80	88	72
Численность обученных, чел.	14 534	15 860	15 178	15 385	15 408

Динамика численности работодателей и работников, обученных по вопросам охраны труда, с учетом количества организаций, обучающих по вопросам охраны труда в Удмуртской Республике приведена на Рисунке 17.

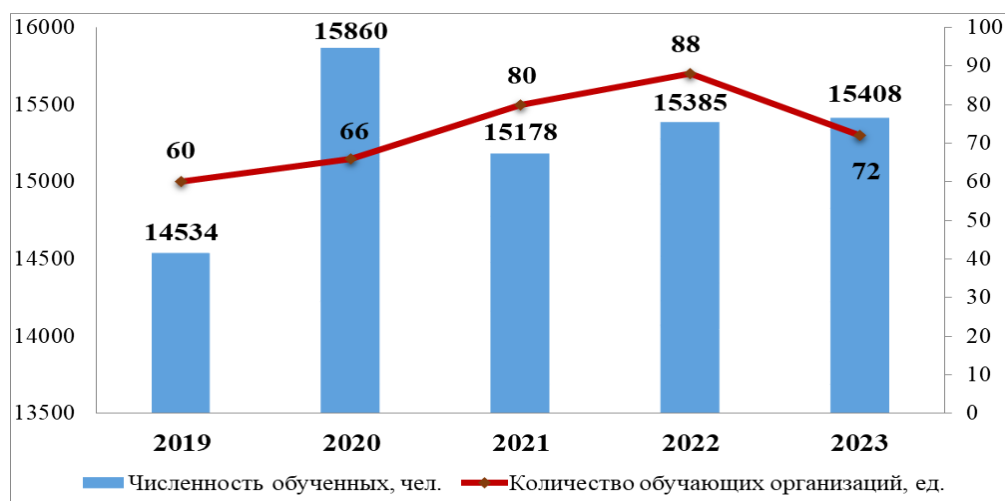


Рисунок 17 – Численность работников, обученных по вопросам охраны труда в Удмуртской Республике

Министерством в рамках осуществления координации деятельности по обучению по охране труда организована работа по консультированию правовых основ процессов обучения руководителей и специалистов обучающих

организаций, работодателей и специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики.

Руководителями и специалистами Министерства осуществляются визиты в обучающие организации с целью ознакомления с процессом обучения, технологиями и техническими средствами, применяемыми в процессе обучения работников организаций, а также с уровнем качества организованного обучения.

В Удмуртской Республике три высших учебных заведения готовят специалистов по направлению подготовки «Техносферная безопасность» (бакалавриат и магистратура): ФГБОУ ВО «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова», ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» и ФГБОУ ВО «Ижевская государственная сельскохозяйственная академия». В 2023 году указанными учебными заведениями подготовлено 282 дипломированных специалиста по безопасности труда, в том числе 205 бакалавров и 77 магистров.

2.5. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

В соответствии со статьями 214 и 225 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 24 июля 1994 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» проводилась работа, направленная на реализацию права работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Министерство и ОСФР по УР осуществляли деятельность в рамках соглашения о взаимодействии с целью координации действий, направленных на развитие взаимного сотрудничества, и, в первую очередь, на обеспечение социальной защиты лиц, получивших повреждение здоровья, связанное с исполнением ими трудовых обязанностей.

По состоянию на 31 декабря 2023 года в качестве страхователей от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний зарегистрировано 38 880 работодателей, имеющих наемных работников.

Данные по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за 2019 – 2023 годы по республике приведены в Таблице 17.

Таблица 17 – Основные показатели по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по Удмуртской Республике по данным ОСФР по УР

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Количество зарегистрированных страхователей, ед.	41 302	39 810	40 630	38 385	38 880
Количество зарегистрированных застрахованных, чел.	502 963	501 226	499 896	476 282	666 844

Количество оплаченных дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профзаболеваниями, дни	36 038	23 619	25 507	26 675	27 852
Сумма пособий по временной нетрудоспособности по несчастным случаям и профзаболеваниям, тыс. рублей	26 153,0	19 951,5	21 525,9	27 811,8	27 917,72
Расходы на обеспечение по страхованию, всего, тыс. руб.	380 195,5	396 423,9	446 863,4	699 223,9	808 933,71

Одной из частей системы экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является механизм «скидок-надбавок», который регулируется Правилами установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 года № 524, и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации. Основные показатели применения данного механизма представлены в Таблице 18.

Таблица 18 – Предоставление скидок и надбавок страхователям Удмуртской Республики

Показатель	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Число страхователей, которым предоставлена скидка к страховому тарифу	130	186	147	101	141
на сумму, тыс. рублей	39 097,2	26 570,1	23 350,4	28 307,7	39 895,82
Число страхователей, которым установлена надбавка к страховому тарифу	166	153	148	128	125
на сумму, тыс. рублей	7 420,1	5 247,4	4 534,5	6 286,6	11 502,55

В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 467н, в 2023 году в Удмуртской Республике 1 201 страхователь получил право на финансирование предупредительных мероприятий. Это составило всего 3,09 % от общего числа страхователей. Фактические затраты на финансирование мероприятий по охране труда составили 248 213,07 тыс. рублей.

Показатели финансирования предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников за счет взносов на обязательное социальное страхование от

несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний приведены в Таблице 19.

Таблица 19 – Показатели финансирования предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, тыс. рублей

Показатель	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Количество средств, израсходованных работодателями на финансирование предупредительных мер, всего	180 775,9	197 609,7	196 988,4	209 010,2	248 213,1
в том числе на:					
санаторно-курортное лечение	64 482,2	69 784,4	78 781,6	93 441,9	134 985,0
приобретение средств индивидуальной защиты	42 290,4	46 975,1	53 532,4	58 589,7	57 417,4
проведение специальной оценки условий труда	8 098,5	9 673,9	6 466,8	7 293,1	6 091,7
проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников	63 034,9	59 537,7	55 066,1	47 056,8	48 136,4
обучение по охране труда	669,8	771,6	636,6	719,3	510,5
приобретение тахографов	132,5	0	0	628,6	33,9
приведение к нормативам уровней воздействия опасных производственных факторов	73,6	0	0	0	0
приобретение алкотестеров и алкометров	169,4	138,6	39,7	0	0
приобретение аптечек для оказания первой помощи	582,1	368,9	456,2	883,3	1 014,8
лечебно-профилактическое питание	1242,4	0	0	0	0

2.6. Ведомственный контроль по охране труда

Исполнительными органами Удмуртской Республики и органами местного самоуправления в Удмуртской Республике проводится контроль за соблюдением требований охраны труда в подведомственных организациях в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проведение ведомственного контроля в Удмуртской Республике регулируется Законом Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права – мероприятие, направленное прежде всего на предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства в подведомственных организациях.

В 2023 году в рамках осуществления ведомственного контроля исполнительными органами Удмуртской Республики и органами местного самоуправления в Удмуртской Республике проведено 358 проверок подведомственных организаций, в том числе 335 плановых проверок и 23 – внеплановых.

При осуществлении ведомственного контроля всего выявлено 3 440 нарушений трудового законодательства (на 31 % больше по сравнению с 2022 годом). Из общего количества выявленных нарушений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда выявлено 962 нарушения, что составляет 28,8 % от общего количества выявленных нарушений.

Нарушения были выявлены в части:

- проведения обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ) – 393 нарушения;

- выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств – 171 нарушение;

- проведение медицинских осмотров – 146 нарушений;

- проведение специальной оценки условий труда – 109 нарушений;

- расследование несчастных случаев – 14 нарушений;

- прочие нарушения – 129 нарушений.

Из выявленных нарушений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда устранено – 934 нарушения (не устранено 28).

В целом эффективность осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства исполнительными органами Удмуртской Республики и органами местного самоуправления в Удмуртской Республике в 2023 году составила 97 % (доля устраненных нарушений от общего количества выявленных нарушений).

В целях повышения качества и эффективности ведомственного контроля, а также учитывая, что ведомственный контроль является действенным механизмом для улучшения условий и охраны труда в государственных и муниципальных учреждениях, а также на унитарных предприятиях, специалисты отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда Министерства принимают участие в семинарах (вебинарах) по вопросам проведения ведомственного контроля в части охраны труда, взаимодействуют со специалистами, курирующими вопросы охраны труда в муниципальных образованиях, в части оказания методической и практической помощи при проведении ведомственного контроля в подведомственных организациях.

3. Выводы и предложения

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда в Удмуртской Республике обеспечивается при взаимодействии с

федеральными органами исполнительной власти, исполнительными органами Удмуртской Республики, органами местного самоуправления в Удмуртской Республике, общественными объединениями и иными заинтересованными организациями.

Вопросы охраны труда и повышения безопасности труда на производстве сегодня вызывают обостренное беспокойство в обществе и требуют к себе повышенного внимания как со стороны руководителя, так и со стороны работников. Высокий уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости негативно отражается на общей демографической ситуации в стране. При этом каждый руководитель должен помнить, что вопросы обеспечения безопасного труда являются его непосредственной обязанностью, за неисполнение которой предусмотрены меры воздействия от административных штрафов до уголовной ответственности.

В 2023 году в Удмуртской Республике зарегистрировано незначительное увеличение численности пострадавших на производстве по сравнению с 2022 годом на 0,7 % (с 423 до 426 человек). Произошло снижение численности пострадавших на производстве со смертельным исходом – на 3,8 % (с 26 до 25 человек), а также снизилась численность пострадавших при тяжелых несчастных случаях на 6,9 % (с 58 до 54 человек).

При анализе производственного травматизма учитываются только несчастные случаи, квалифицированные по результатам расследования как несчастные случаи на производстве.

Важнейшим элементом обеспечения безопасности на рабочих местах является создание и функционирование системы управления охраной труда.

Основной задачей системы управления охраной труда является переход от реагирования на страховые случаи при их наступлении и материальной компенсации их неблагоприятных последствий к системе оценки и управления профессиональными рисками повреждения здоровья работников, что позволяет обеспечить сохранение жизни и здоровья работников на производстве, будет способствовать улучшению демографической ситуации в республике и в целом по России.

Основными задачами по улучшению условий и охраны труда на предстоящий период являются:

1. Совершенствование государственной системы управления охраной труда.
2. Актуализация законодательных и нормативных правовых актов, в связи с изменениями трудового законодательства по вопросам охраны труда.
3. Продолжение работы по оказанию всестороннего содействия и помощи в сфере охраны труда на муниципальном уровне.
4. Совершенствование работы по вопросам обучения по охране труда с организациями, индивидуальными предпринимателями, оказывающими услуги в области охраны труда, в том числе участие специалистов Министерства в проверке знания требований охраны труда работников организаций.
5. Планирование и реализация мероприятий по обеспечению безопасности труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6. Проведение актуализации локальных нормативных актов на корпоративном уровне с учетом золотых правил концепции «нулевого травматизма».

7. Улучшение условий труда на рабочих местах, снижение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

8. Содействие работодателям по формированию системы укрепления здоровья населения, увеличения продолжительности активной жизни, созданию условий мотивации для ведения здорового образа жизни работниками.

9. Развитие систем внутреннего контроля и самоконтроля в организациях, повышение их эффективности.

10. Распространение передового опыта среди организаций.

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, направленной на улучшение условий труда работников, профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение здоровья работающего населения Министерство считает необходимым:

Исполнительным органам Удмуртской Республики:

1. Обеспечить внедрение основных принципов обеспечения безопасности труда на отраслевом уровне.

2. Актуализировать требования охраны труда на отраслевом уровне управления.

3. В организациях курируемого вида экономической деятельности содействовать, а в подведомственных организациях принять меры по:

созданию службы охраны труда или введению должности специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих более 50 человек;

увеличению объема средств, направляемых на финансирование мероприятий по охране труда, а также использованию средств ОСФР по УР на проведение предупредительных мер по охране труда;

проведению обязательных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

обучению по охране труда руководителей и специалистов.

4. Осуществлять мониторинг ситуации с производственным травматизмом и разработать планы профилактических мер по предупреждению производственного травматизма в организациях курируемого вида экономической деятельности.

5. Рассматривать несчастные случаи с тяжелым и со смертельным исходом на отраслевой комиссии по охране труда (совещании, коллегии) и разрабатывать меры профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли.

6. Организовывать проведение отраслевых совещаний по вопросам охраны труда (семинаров, круглых столов, вебинаров) с участием руководителей и специалистов по охране труда организаций, курируемого вида экономической деятельности.

7. Должностным лицам принимать участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве в организациях курируемого вида экономической деятельности.

8. Обеспечить информирование работодателей и работников организаций по вопросам охраны труда;

9. Обеспечить повышение эффективности осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе в области охраны труда в подведомственных организациях.

Органам местного самоуправления в Удмуртской Республике:

1. Обеспечить содействие внедрения основных принципов обеспечения безопасности труда в организациях, осуществляющих производственную деятельность на территории муниципального образования.

2. Обеспечить разработку и реализацию муниципальных программ (подпрограмм) улучшения условий и охраны труда.

3. В организациях, осуществляющих производственную деятельность на территории муниципального образования, содействовать, а в подведомственных организациях принять меры по:

созданию службы охраны труда или введению должности специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих более 50 человек;

увеличению объема средств, направляемых на финансирование мероприятий по охране труда в организации, а также использованию средств ОСФР по УР на предупредительные меры по охране труда;

проведению обязательных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

обучению по охране труда руководителей и специалистов.

4. Осуществлять мониторинг ситуации с производственным травматизмом и совместно с работодателями разработать планы профилактических мер по предупреждению производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.

5. Обеспечить информирование работодателей и работников организаций по вопросам охраны труда.

6. Обеспечить повышение эффективности осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе в области охраны труда в подведомственных организациях.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	2
1. Состояние производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и условий труда.....	3
1.1. Производственный травматизм.....	3
1.2. Профессиональная заболеваемость.....	15
1.3. Медицинские осмотры работающих.....	17
1.4. Специальная оценка условий труда.....	19
1.5. Государственная экспертиза условий труда.....	21
2. Организация работы по улучшению условий и охраны труда в Удмуртской Республике.....	22
2.1. Система государственного управления охраной труда.....	22
2.2. Планирование и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда.....	23
2.2.1. Организационное и техническое обеспечение.....	24
условий и охраны труда.....	24
2.2.2. Информационное обеспечение охраны труда.....	25
2.2.3. Социальное партнерство.....	26
2.3. Деятельность комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда.....	26
2.4. Обучение по охране труда.....	27
2.5. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.....	28
2.6. Ведомственный контроль по охране труда.....	30
3. Выводы и предложения.....	31
СОДЕРЖАНИЕ	35