



**Министерство
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
(Минсоцполитики УР)**

**Удмурт Элькуньсь
мерлыкo политикая
но ужъя министерство
(УЭ мерполитикмин)**

ПРИКАЗ

«1» июля 2024 г.

№ 104

г. Ижевск

**Об утверждении плана мероприятий
по организации работы казенного учреждения Удмуртской Республики
«Республиканский центр занятости населения»,
по выполнению целевых показателей комплексной модернизации,
направленной на повышение эффективности центров занятости населения
Удмуртской Республики**

В целях достижения целевых показателей регионального проекта комплексной модернизации, направленной на повышение эффективности центров занятости населения Удмуртской Республики, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», утвержденного приказом Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики от 22 декабря 2022 года № 234, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий (дорожную карту) по организации работы казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», направленный на выполнение целевых показателей комплексной модернизации по повышению эффективности центров занятости населения Удмуртской Республики (далее – план мероприятий).

2. Утвердить целевые показатели комплексной модернизации, направленной на повышение эффективности центров занятости населения Удмуртской Республики:

1) показатель «Сокращение среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы» П1 - 30% (81 день);

2) показатель «Сокращение среднего времени состояния на регистрационном учете в качестве безработного в центре занятости населения (продолжительности безработицы)» П2 - 30 % (78 дней).

3. Директору казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» Фефилову М.Ф.:

1) обеспечить выполнение целевых показателей комплексной

модернизации, направленной на повышение эффективности центров занятости населения Удмуртской Республики;

2) обеспечить представление информации по исполнению плана мероприятий в Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики 2 раза в месяц на 1 и 15 числа месяца начиная с 15 июля 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления развития трудовых ресурсов, миграции и занятости населения Вершинину Л.В.

Заместитель Председателя Правительства
Удмуртской Республики - министр



О.В. Лубнина

Приложение
к приказу Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «1» Июля 2024 года № 104

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)

по организации работы казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения», направленный на выполнение целевых показателей комплексной модернизации по повышению эффективности центров занятости населения Удмуртской Республики

№ п/п	Раздел плана/ Мероприятие	Ожидаемые результаты	Форма отчетности о проведении мероприятий	Предельные сроки исполнения
1.	Оперативные (первоочередные) меры			
1.1.	Построение системы ключевых показателей эффективности сотрудников, от деятельности которых зависит выполнение показателей П1, П2, в том числе:	Локальный нормативный акт центра занятости населения по показателям и критериям оценки эффективности деятельности службы занятости, в том числе по достижению показателей П1, П2	Приказ ЦЗН	01.08.2024
1.2.	Анализ характеристик рабочей силы, сведениями о которых располагает центр занятости населения, от которых зависит достижение показателей П1, П2.	Рейтинг клиентских групп граждан по степени их потенциала трудоустройства (ключевые категории - выпускники, школьники старших классов, сезонные работники) с целью последующей разработки плана мероприятий, направленных на повышение улучшения показателей П1, П2)	Табличная форма в разрезе ЦЗН, а также категорий потенциальных клиентов. Закрепление ответственных за исполнение в части трудоустройства	08.07.2024, далее - еженедельно

1.3.	Анализ структуры граждан, состоящих на регистрационном учете в ЦЗН (профессия, квалификация, пол, возраст, место жительства, длительность и причина отсутствия работы и т.д.).	Рейтинг клиентских групп граждан в соответствии с их особенностями, в том числе с их трудовыми установками, влияющими на время трудоустройства граждан из данных групп.	Табличная форма	08.07.2024, далее еженедельно -
1.4.	Анализ структуры граждан, не состоящих на регистрационном учете в ЦЗН (всех в регионе), которые могут обратиться в ЦЗН.	Сводный перечень групп граждан, имеющих высокую вероятность быстрого трудоустройства, который является приоритетным для выполнения показателей П1, П2.	Табличная форма	08.07.2024, далее еженедельно -
1.5.	Анализ характеристик спроса на рабочую силу, сведениями о которых располагает СЗН, от которых зависит достижение показателей П1, П2.	Реестр клиентских групп работодателей, рейтинга вакансий по степени их потенциала кадрового обеспечения (востребованность со стороны соискателей и конкурентоспособность на рынке труда) с целью последующей разработки мероприятий, направленных на повышение востребованности конкурентоспособности.	Табличная форма	08.07.2024, далее еженедельно -
1.6.	Анализ организации предоставления государственных услуг с точки зрения ее влияния на достижение показателей П1, П2.	Выявление потерь времени на выполнение процедур при предоставлении государственных услуг. Карта текущих процессов.	Табличная форма	08.07.2024, далее еженедельно -
1.7.	Разработка опросного листа (чек-листа) в разрезе жизненных ситуаций и категорий клиентов, с целью достижения результата трудоустройства	Методическое сопровождение	Чек-лист	при отсутствии инструмента
1.8.	Анализ работы по содействию трудоустройству безработных, находящихся в жизненной ситуации, препятствующей снятию с учета в ЦЗН (длительно состоящие на учете в качестве безработных, выплачивающие алименты, получающие социальные льготы). Варианты влияния на причины.	Снижение численности длительно безработных за счет разработки индивидуальных эффективных мер, направленных на содействие их занятости.	Чек-лист	два раза в месяц

1.9.	Организация работы на территории ЦЗН мини-ярмарок вакансий (постоянно действующих коворкингов для представителей кадровых служб) с работодателями, имеющими вакансии, не требующими предварительной подготовки, а также устойчивый спрос на неквалифицированную рабочую силу.	Увеличение граждан, трудоустроенных в 10-дневный срок с даты регистрации в целях поиска подходящей работы.	Чек-лист	июль-декабрь 2024
1.10.	Организация методологического сопровождения мероприятий, реализуемых территориальными подразделениями, со стороны Управляющего ЦЗН	Повышение эффективности деятельности территориальных подразделений.	Методические рекомендации, проекты нормативных документов	июль-декабрь 2024
2.	Меры, направленные на достижение среднесрочных эффектов			
2.1.	Корректировка индивидуальных планов, направленных на повышение потенциала трудоустройства клиентских групп граждан (по результатам выполнения п.1.3.) с учетом их характеристик, в т.ч.: - уточнение перечня мероприятий и сроков их реализации.	Скорректированные индивидуальные планы для граждан с низким потенциалом трудоустройства, который может содержать, например, следующие мероприятия: - повышение у граждан мотивации к труду; - развитие компетенций; - решение проблем, препятствующих трудоустройству, внешними поставщиками услуг (в рамках решения жизненных ситуаций); - предоставление различных дополнительных сервисов, ускоряющих процесс поиска работы или трудоустройства, а также адаптацию на рабочем месте; - другие мероприятия.	Приложенные документы (индивидуальные планы для граждан с низким потенциалом трудоустройства)	июль-декабрь 2024

2.2.	Организация профессионального обучения безработных граждан на условиях гарантированного трудоустройства (под запрос работодателя).	Сокращение времени трудоустройства и времени безработицы за счет гарантированного трудоустройства. Система контроля организации профессионального обучения под запросы работодателей.	Табличная форма	июль-декабрь 2024
2.3.	Разработка и реализация мероприятий, направленных на расширение возможностей для трудоустройства на рабочие места за пределами места жительства. Реализация проекта «Работай в Удмуртии».	Привлечение к сотрудничеству работодателей: - иногородних; - использующих доставку служебным транспортом; - использующих вахтовые и дистанционные формы занятости. Повышение мотивации граждан к трудоустройству на рабочие места за пределами места жительства. Организация предоставления государственной услуги содействия переезду, переселению.	Аналитическая справка	июль-декабрь 2024
2.4.	Организация превентивной работы с гражданами, находящимися под риском увольнения.	Подбор вариантов быстрого трудоустройства в случае увольнения (подбор подходящих вариантов работы, в т.ч. отложенное трудоустройство) после обращения в ЦЗН. Подбор вариантов профессионального обучения с гарантированным трудоустройством, в т.ч. путем перевода на другие рабочие места без смены работодателя (сохранение занятости).	Аналитическая справка	июль-декабрь 2024
2.5.	Мероприятия, направленные на повышение имиджа работодателей, конкурентоспособности и востребованности вакансий («Живая вакансия», «Конструктор вакансий»)	Увеличение доли работодателей с конкурентоспособными и востребованными гражданами вакансиями в общем числе вакансий, заявленных в рамках предоставления государственной услуги содействия в подборе необходимых работников.	Аналитическая справка	июль-декабрь 2024

2.6.	Мероприятия, направленные на привлечение работодателей, готовых принимать на работу категории граждан с низким потенциалом трудоустройства (инвалиды, предпенсионеры, граждане без опыта работы, граждане с длительным перерывом в работе и др.).	Локальный нормативный акт, включающий мероприятия по стимулированию работодателей, которые трудоустраивают отдельные категории граждан с низким потенциалом трудоустройства. Использование (разработка) сервисов, полезных для указанных работодателей. Активизация работы по исполнению Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан»	Чек-лист	июль-декабрь 2024
2.7.	Расширение практики привлечения вакансий временного характера и организации общественных работ с учетом возможности обеспечения данных работодателей кадрами из числа безработных граждан, для которых они являются подходящими.	Увеличение численности трудоустроенных безработных граждан со снятием с учета в качестве безработных.	Табличная форма	июль-декабрь 2024
3.	Меры, направленные на долгосрочные перспективы			
3.1.	Формирование эффективной информационной политики, основной целью которой должно быть: - привлечение (постановка на учет) граждан с высокой вероятностью быстрого трудоустройства; - привлечение к сотрудничеству работодателей, имеющих конкурентоспособные и востребованные гражданами вакансии.	Скорректированный медиа-план. Информационные материалы, информационные кампании, ориентированные на клиентские группы с высоким потенциалом трудоустройства, применяя эффективные для данных клиентских групп информационные каналы. Информационные кампании, ориентированные на продвижение вакансий, повышение имиджа работодателей.	Медиа-план. Аналитическая справка.	15.07.2024, июль-декабрь 2024

3.2.	Разработка профилей и маршрутов для приоритетных клиентских групп для быстрого трудоустройства.	Описание не менее 3 профилей и маршрутов приоритетных клиентских групп.	Чек-лист	01.10.2024
4.	Контроль исполнения мероприятий и достижения показателей П1, П2			
4.1.	Организация мониторинга ситуации с достижением показателей П1, П2.	Оперативный анализ выполнения показателей, включая вспомогательные показатели. Оценка деятельности подразделений ЦЗН, сотрудников. Корректировка (при необходимости) мероприятий плана по выполнению показателей среднего времени трудоустройства и среднего времени безработицы	Отчетные формы	ежедневно