

Доклад
Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики
о ходе реализации государственной программы
«Развитие социально-трудовых отношений и содействие
занятости населения Удмуртской Республики»
в 2022 году

Доклад Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство) о ходе реализации государственной программы «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики» (далее – Государственная программа) в 2022 году подготовлен в соответствии с постановлениями Правительства Удмуртской Республики от 30 декабря 2013 года № 611 «О порядке проведения оценки эффективности реализации государственных программ Удмуртской Республики», от 3 мая 2011 года № 131 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и реализации ведомственных целевых программ Удмуртской Республики».

Целями Государственной программы являются:

- содействие повышению уровня жизни населения республики, созданию благоприятных условий труда;
- развитие трудовых ресурсов и повышение качества рабочей силы;
- развитие эффективной занятости населения;
- оказание государственных услуг гражданам и работодателям в соответствии с законодательством о занятости населения;
- обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы;
- повышение эффективности государственного управления.

Задачи Государственной программы:

- создание условий для повышения уровня жизни населения республики, обеспечение роста доходов населения;
- сохранение и развитие кадрового потенциала республики, и его эффективное использование;
- содействие добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом;
- обеспечение развития и совершенствования государственной гражданской службы Удмуртской Республики и муниципальной службы в Удмуртской Республике;
- улучшение условий и охраны труда;
- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;
- повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- обеспечение социальной поддержки безработных граждан;
- повышение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости.

В результате планирования и организации работы по реализации Государственной программы в 2022 году Министерством были проведены мероприятия, направленные на выполнение 30 показателей, предусмотренных Государственной программой. Что, в совокупности, способствовало улучшению процессов, влияющих на уровень жизни населения республики, повышению

качества предоставляемых услуг в области содействия занятости и создало условия для последовательного роста важнейших социально-экономических индикаторов.

Развитие социального партнерства в Удмуртской Республике

В республике большое внимание уделено развитию системы социального партнерства.

Развитие системы социального партнерства создает возможность достижения относительного баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества, компромисса, ведет к социальному консенсусу. Оно служит действенным инструментом сочетания экономической эффективности и социальной справедливости.

В течении 2022 года в соответствии с планом работы проведено 6 заседаний Комиссии. 11 октября 2022 года состоялось расширенное заседание Комиссии в рамках Всемирного Дня действий профсоюзов «За достойный труд». В заседании приняли участие представители республиканских объединений работодателей и профсоюзный актив.

Всего на заседаниях комиссии в 2022 году было рассмотрено 30 вопросов, из них вне плана 11 вопросов.

В ходе обсуждения по рассмотренным вопросам принято 72 решения и внесено 4 особых мнения от сторон социального партнерства в Комиссии.

Во всех муниципальных округах Удмуртской Республики сформированы территориальные трехсторонние комиссии, приняты территориальные трехсторонние соглашения, которые прошли уведомительную регистрацию в Министерстве. Специалистами Министерства оказывалось содействие работе территориальных трехсторонних комиссий.

В 2022 году уведомительную регистрацию прошли 671 коллективный договор и изменений (дополнений) к ним и 9 территориальных/отраслевых соглашений и изменений к ним.

В отношении несоответствий трудовому законодательству, выявленных при проведении уведомительной регистрации, не затрагивающих положение работников, работодателям даны рекомендации внести изменения и дополнения в порядке, установленном статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором.

В целях реализации государственной социально-экономической политики, направленной на снижение неформальной занятости, в республике проводится постоянная работа по выявлению и пресечению фактов «теневой» занятости граждан и легализация трудовых отношений.

Наличие неформального сектора в экономике влечет за собой сокращение поступлений в бюджеты всех уровней и затрудняет решение вопросов, связанных с социальной поддержкой населения. В результате часть работников лишается права доступа к государственным социальным инструментам.

В 2022 году Министерством проведено 6 заседаний Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике (далее – Совет). В течении года на заседания Совета были заслушаны 22 работодателя, которым

рекомендовано принимать все необходимые меры по погашению задолженности по заработной плате. Об организации работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в муниципальных образованиях представили информацию 13 муниципальных образований. Межведомственным муниципальным комиссиям по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений активизировать информационно–разъяснительную работу с работодателями и гражданами по вопросам снижения теневой занятости и легализации трудовых отношений.

Во всех муниципальных округах Удмуртской Республики осуществляют деятельность муниципальные межведомственные комиссии, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов соблюдения трудовых прав и легализации доходов населения.

Министерство в ежеквартальном режиме осуществляет мониторинг результатов деятельности муниципальных межведомственных комиссий по снижению уровня теневой занятости.

В результате стабильного функционирования системы социального партнерства в республике, в текущем году коллективных трудовых споров Министерством зафиксировано не было.

Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом

Подпрограммой «Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программой «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики», утвержденной постановлением Правительства Удмуртской Республики от 31.03.2015 года № 126, на 2022 год утверждены мероприятия, выполнение которых по итогам года следующее.

В республику в 2022 году переселились и поставлены на учет 37 участников Государственной программы, с учетом членов их семей – 70 человек (целевой показатель выполнен в полном объеме, 100%). Все вставшие на учет участники Государственной программы, а также члены их семей, были трудоустроены самостоятельно. Охват трудоустройством участников Государственной программы и членов их семей, включая открывших собственный бизнес, составил 73% от общего числа трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей. Несовершеннолетние члены семей участников Государственной программы обеспечены местами в республиканских дошкольных образовательных и общеобразовательных организациях.

На момент участия в Государственной программе соотечественники имели собственное жилье или осуществляли найм жилого помещения.

В период адаптации все участники Государственной программы, а также члены их семей получили гарантированное медицинское обслуживание.

Решения о соответствии кандидатур соотечественников приняты с учетом мнения Администраций муниципальных образований в Удмуртской Республике.

Развитие системы оплаты и нормирования труда в Удмуртской Республике и регулирования уровня минимальных социальных стандартов в области денежных доходов населения Удмуртской Республики

Разработка проектов нормативных правовых актов Удмуртской Республики по вопросам оплаты труда, по повышению заработной платы работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики

Показатель «Доля работников учреждений, с которыми заключены эффективные контракты» (план 100%) выполнен в полном объеме.

По итогам 2022 года Правительством Удмуртской Республики принято 56 нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе по повышению заработной платы всех категорий работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики с 1 декабря 2022 года на 4 процента, разработанных исполнительными органами Удмуртской Республики по согласованию с Министерством. Указанные акты Правительства направлены на совершенствование систем оплаты труда работников государственных учреждений Удмуртской Республики и обеспечение гарантий по оплате труда работников, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, решениями Конституционного Суда Российской Федерации.

Осуществление при согласовании проектов правовых актов Правительства Удмуртской Республики проверки штатной численности работников государственных учреждений Удмуртской Республики на соответствие нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Удмуртской Республики

В 2022 году Министерством согласовано 16 проектов актов Правительства Удмуртской Республики об утверждении (изменении) предельной штатной численности работников государственных учреждений Удмуртской Республики, разработанных исполнительными органами Удмуртской Республики. При согласовании проектов правовых актов Правительства Удмуртской Республики осуществлялась проверка соответствия штатной численности работников государственных учреждений Удмуртской Республики на соответствие нормативным правовым актам Российской Федерации и Удмуртской Республики.

Ежемесячно сводная информация о проводимых исполнительными органами Удмуртской Республики мероприятиях по утверждению (изменению) предельной штатной численности работников государственных учреждений Удмуртской Республики направляется в адрес заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики (Ефимов Р.В.).

Мониторинг принятия органами местного самоуправления в Удмуртской Республике решений по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений в Удмуртской Республике

В 2022 году Правительством Удмуртской Республики принято 42 нормативных правовых акта, разработанных исполнительными органами Удмуртской Республики по согласованию с Министерством, предусматривающих индексацию с 1 декабря

2022 года на 4 процента размеров окладов (должностных окладов) всех категорий работников государственных учреждений Удмуртской Республики.

По данным проведенного Министерством мониторинга органами местного самоуправления в Удмуртской Республике также приняты соответствующие решения по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений с 1 декабря 2022 года на 4 процента. По итогам мониторинга подготовлена соответствующая информация в адрес Правительства Удмуртской Республики.

Мероприятия, направленные на совершенствование систем оплаты труда и повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений Удмуртской Республики.

Координация деятельности исполнительных органов Удмуртской Республики по совершенствованию систем оплаты труда и проведению мероприятий в рамках решения задачи повышения заработной платы отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений Удмуртской Республики, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 года №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – указы Президента Российской Федерации 2012 года)

Показатель «Доля работников учреждений, с которыми заключены эффективные контракты» (план 100%) выполнен в полном объеме.

Координация деятельности исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики по совершенствованию систем оплаты труда категорий работников, поименованных в Указах Президента Российской Федерации 2012 года («указных» категорий работников), осуществлялась в рамках рассмотрения проектов актов Правительства Удмуртской Республики, отраженных в мероприятии 32.3.01. (в 2022 году принято 6 нормативных правовых актов).

Кроме того, в 2022 году во исполнение поручения Президента Российской Федерации продолжена работа по сохранению достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда «указных» категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Удмуртской Республике.

Министерством продолжена работа по координации деятельности исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики в этом направлении.

В мае и сентябре 2022 года организованы и проведены совещания с исполнительными органами Удмуртской Республики, ответственными за выполнение «майских» указов Президента Российской Федерации, в октябре 2022 года проведено совещание в Правительстве Удмуртской Республики под председательством заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики. Была поставлена задача обеспечения сохранения достигнутых вышеуказанных целевых показателей, исходя из прогноза среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Удмуртской Республике на 2022 год.

С 1 декабря 2022 года на 4 процента осуществлена централизованная индексация заработной платы всех категорий работников организаций бюджетной сферы Удмуртской Республики, в том числе и «указных» категорий работников.

Мониторинг сохранения достигнутого целевого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений Удмуртской Республики, поименованных в Указах Президента Российской Федерации 2012 года, и уровнем СДТД УР.

В целях выполнения в 2022 году задачи по сохранению достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Удмуртской Республике) продолжена работа по организации межведомственного взаимодействия исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, федеральных государственных учреждений, расположенных на территории Удмуртской Республики и Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике.

В республике приняты меры по предоставлению государственными (муниципальными) учреждениями бюджетной сферы сведений о численности и заработной плате «указных» категорий работников в Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике ежеквартально в сроки, установленные для предоставления отчетности, а также в целях предварительного контроля в исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики, реализующие полномочия в сфере здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания, в срок до 6 числа месяца следующего за отчетным периодом.

Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики, Министерством образования и науки Удмуртской Республики, Министерством здравоохранения Удмуртской Республики, Министерством культуры Удмуртской Республики организован ведомственный ежемесячный контроль достижения целевых показателей по оплате труда «указных» категорий работников.

Ежемесячно и ежеквартально проводится мониторинг выполнения целевых показателей по оплате труда данных категорий работников. По итогам анализа соответствующая информация ежеквартально направлялась в Правительство Удмуртской Республики и 1 раз в полугодие в Минтруд России.

Координация деятельности исполнительных органов Удмуртской Республики по совершенствованию систем оплаты труда и проведению мероприятий в рамках решения задачи повышения заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений Удмуртской Республики, непоименованных в указах Президента Российской Федерации 2012 года.

Показатель «Доля работников учреждений, с которыми заключены эффективные контракты» (план 100%) выполнен в полном объеме.

Координация деятельности исполнительных органов Удмуртской Республики по совершенствованию систем оплаты труда работников государственных учреждений, непоименованных в указах Президента Российской Федерации 2012 года («неуказные» категории работников) осуществлялась также в рамках рассмотрения проектов актов Правительства Удмуртской Республики, отраженных в мероприятии 32.3.01. (в 2022 года принято 54 нормативных правовых акта).

Повышение размеров окладов (должностных окладов) иным категориям работников, непоименованным в «майских» Указах Президента Российской Федерации, осуществляется в централизованном порядке в целом по Удмуртской Республике в сроки и в размерах в соответствии с принятыми решениями Главы Удмуртской Республики либо Правительства Удмуртской Республики.

С 1 декабря 2022 года на 4 процента осуществлена централизованная индексация заработной платы всех категорий работников организаций бюджетной сферы Удмуртской Республики, в том числе и «неуказных» категорий работников.

Координация деятельности исполнительных органов Удмуртской Республики по регулированию исполнительными органами Удмуртской Республики уровня оплаты труда руководителей государственных учреждений Удмуртской Республики и государственных предприятий Удмуртской Республики

В целях регулирования уровня оплаты труда руководителей государственных учреждений Удмуртской Республики в отчетном периоде Министерством согласованы 3 локальных нормативных акта исполнительных органов Удмуртской Республики, утверждающих соотношение уровня заработной платы руководителей к уровню заработной платы работников учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, Министерству национальной политики Удмуртской Республики и Комитету по делам архивов при Правительстве Удмуртской Республики.

В целях осуществления контроля за соблюдением установленного актом учредителя соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) в 2022 году проведен анализ установленного учредителем и фактического соотношения по итогам 2021 года исходя из информации, представленной исполнительными органами Удмуртской Республики в разрезе подведомственных учреждений. По результатам анализа подготовлены письма в адрес исполнительных органов Удмуртской Республики.

По данным сводного мониторинга по оплате труда работников бюджетной сферы за 2022 год, подготовленного во исполнение поручения заместителя министра труда и социальной защиты Российской Федерации, учреждений, в отношении которых соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению составляет более чем шестикратный размер, не выявлено.

В рамках исполнения постановления Правительства Удмуртской Республики от 20.02.2017 № 40 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных

бухгалтеров государственных унитарных предприятий Удмуртской Республики и среднемесячной заработной платы работников данных предприятий» Министерством осуществлен мониторинг установления и соблюдения предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий. По результатам анализа информации, представленной исполнительными органами Удмуртской Республики, являющимися учредителями унитарных предприятий, превышение установленных предельных уровней соотношения средней заработной платы руководителей их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников не выявлено.

Соответствующий целевой показатель («Доля учреждений, в отношении которых соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению составляет более чем шестикратный размер» (план менее 5%)) выполнен (0%).

Улучшению условий и охраны труда

Проведение организационных мероприятий в области охраны труда, в том числе республиканских совещаний, семинаров, выставок средств безопасности труда.

Организованы и проведены:

- заседания Комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда;
- республиканский конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей»;
- республиканский конкурс «Лучшая обучающая организация в области охраны труда в Удмуртской Республике»;
- республиканский конкурс «Лучший проект по охране труда среди студентов в Удмуртской Республике»;
- республиканский конкурс «Лучшая организация работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты»;
- региональный тур творческого конкурса ВЛОТ ART, проводимого в рамках 25-й Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда»;
- Дни охраны труда в 30 муниципальных образованиях в Удмуртской Республике;
- семинар со студентами ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» «Введение в специальность»;
- республиканское онлайн-совещание к всемирному дню охраны труда на тему «Развитие системы управления охраной труда – залог безопасного труда»;
- совещание с муниципальными образованиями Удмуртской Республики по вопросам охраны труда;
- онлайн-совещание на тему «Новые требования по обучению и проверке знаний требований охраны труда в организации»;
- республиканское онлайн совещание на тему «Актуальные вопросы в области охраны труда»;

- семинар для руководителей и специалистов по охране труда организаций в МО «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики» на тему «Оценка профессиональных рисков»;

- семинар для руководителей и специалистов по охране труда образовательных организаций в МО «Муниципальный округ Алнашский район Удмуртской Республики»;

- совещания с организациями, проводящими обучение по охране труда, специальную оценку условий труда;

- ежеквартальный и годовой анализ травматизма в Удмуртской Республике;

- мониторинг результатов специальной оценки условий труда.

Разработаны для работодателей:

- памятка по разработке инструкций по охране труда;

- перечень основных документов по охране труда в организации.

Подготовлена и направлена информация в организации, осуществляющие деятельность на территории Удмуртской Республики:

- изменения законодательства Российской Федерации в области охраны труда в 2021-2022 годах;

- проведение внеочередной проверки знаний требований охраны труда;

- сроки действия результатов специальной оценки условий труда деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Предоставлено 11 государственных услуг:

- по согласованию рабочих учебных планов и программ обучения по охране труда работников организаций – 4 ед.;

- по государственной экспертизе условий труда, осуществляемой в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда – 3 ед.;

- по государственной экспертизе условий труда, осуществляемой в целях оценки фактических условий труда работников – 3 ед.;

- по государственной экспертизе условий труда, осуществляемой в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями – 1 ед.

Кадровая обеспеченность экономики Удмуртской Республики

В рамках развития механизма государственного заказа в сфере подготовки кадров сформировано Сводное предложение на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена по профессиям, специальностям среднего профессионального образования и потребность в специалистах с высшим образованием для социально-экономического комплекса Удмуртской Республики на 2023 год и среднесрочный прогнозный период 2024-2025 годы в разрезе муниципальных образований (далее – МО) на основе информации, представленной отраслевыми министерствами и МО Удмуртской Республики.

В итоге в формировании прогноза приняли участие 7920 предприятий и организаций республики. Всего сводное предложение на подготовку кадров на 2023 год составило 17297 человек, в том числе по рабочим профессиям и специалистам среднего звена 12510 человек, специалистов с высшим образованием 4787 человек.

Во 2 квартале 2022 года проведено собеседование с директорами образовательных организаций республики, в ходе которого согласованы объемы и профили подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена по профессиям, специальностям среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях Удмурткой Республики на 2023 г. и прогнозный период 2024-2025 годы.

Итогом проведенной работы стало разработанное Министерством образования и науки Удмуртской Республики Распоряжение Правительства Удмуртской Республики от 27.06.2022 № 703-р «Об утверждении заданий на подготовку квалифицированных кадров за счет бюджетных ассигнований бюджета Удмуртской Республики на 2023 год и среднесрочный прогнозный период 2024, 2025 годов».

Приказом Министерства от 15.12.2022 № 230 утвержден Прогноз потребности рынка труда Удмуртской Республики в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2023 – 2029 годы. Приказ размещен на официальном сайте Министерства.

В соответствии с решением организационного комитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в целях минимизации последствий ограничительных мер проведение Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» было перенесено на 2023 год (*Протокол от 11 марта 2022 года*). В связи с вышеизложенным, конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в Удмуртской Республике в 2022 году не проводился.

Итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2022 году были подведены 11 октября 2022 года на заседании Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения (в среднем за год) за 2022 год запланирован на уровне 1,0%. Уровень регистрируемой безработицы в среднем за 2022 год составил 0,8%. Процент выполнения прогноза составил 125%.

Снижение уровня регистрируемой безработицы (в среднем за год) до 0,8% произошло в результате снижения среднегодовой численности безработных граждан с 8744 человек в 2021 году до 5703 человек в 2022 году.

Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за 2022 год запланирован на уровне 4,7%. На сегодняшний день информация от Удмуртстата об уровне безработицы (по методологии МОТ) в среднем за 2022 год не поступала.

Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан

В Удмуртской Республике услуги в сфере занятости населения оказываются гражданам и работодателям в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в 1 полугодии 2021 года специалистами казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения». В целях реализации прав граждан

на труд и социальную защиту от безработицы, предотвращения напряженности на рынке труда в Удмуртской Республике реализуется подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан». Основными задачами подпрограммы являются предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; улучшение информационного обеспечения политики занятости; улучшение положения на рынке труда категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы; улучшение качества рабочей силы с учетом потребностей рынка труда; осуществление социальных выплат безработным гражданам.

В целях повышения уровня трудоустройства ищущих работу граждан в 2022 году было проведено 465 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, на которых 754 работодателя представили сведения о 9 120 вакансиях. Посетили ярмарки вакансий 15 965 граждан, в том числе 4 463 гражданина, состоящих на регистрационных учетах в органах службы занятости.

С целью удовлетворения потребности граждан в профессиональном самоопределении, выборе возможных направлений профессиональной деятельности, наиболее соответствующих личностным качествам, возможностям и потребностям гражданина, а также требованиям рынка труда, в 2022 году предоставлена государственная услуга по профессиональной ориентации 24 477 гражданам, что составляет 90,0% численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, в том числе 971 инвалиду, что составляет 88,5% от обратившихся в органы службы занятости инвалидов в целях поиска подходящей работы в 2022 году.

С целью повышения мотивации к труду, активизации позиции по поиску работы и трудоустройству, полному разрешению или снижению актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, предоставлена государственная услуга по психологической поддержке 4 460 безработным гражданам, что составляет 29,1% численности зарегистрированных в 2022 году безработных граждан, в том числе 497 инвалидам, что составляет 60,2% зарегистрированных безработных инвалидов в 2022 году.

Приступили к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности 1328 граждан, в том числе 1307 безработных граждан, что составило 8,5% численности зарегистрированных в 2022 году безработных граждан, в том числе 38 инвалидов, что составило 5% зарегистрированных безработных инвалидов в 2022 году.

В 2022 году в общественных работах приняли участие 2016 ищущих работу и безработных граждан, что составило 7,4 % от численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости населения Удмуртской Республики.

В общественных работах приняли участие 60 инвалидов, что составило 7,3% от численности обратившихся в органы службы занятости инвалидов в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде.

В 2022 году приняли участие во временном трудоустройстве 199 безработных гражданина, что составило 1,3% от численности граждан, признанных безработными в отчетном периоде.

В числе трудоустроенных: 197 безработных гражданина, испытывающих трудности в поиске работы, 2 безработных гражданина в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые.

Во временном трудоустройстве приняли участие 50 безработных инвалидов или 6% к численности инвалидов, признанных безработными в течение 2021 года.

В 2022 году приняли участие во временном трудоустройстве 1896 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, что составило 2,7% от численности подростков в возрасте 14-17 лет в Удмуртской Республике.

С целью удовлетворения потребности граждан в получении навыков активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, способствующих формированию у безработных граждан активной жизненной позиции, государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда получили 6576 безработных граждан, что составляет 40,6% численности зарегистрированных в 2022 году безработных граждан, в том числе 456 инвалидам, что составляет 55,2% зарегистрированных безработных инвалидов в 2022 году.

В 2022 году 5 450 безработных граждан получили государственную услугу «Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан», что составило 35,5 % от численности зарегистрированных в 2022 безработных граждан (15 330 человек) - это в 8,9 раза больше утвержденного приказом № 500н норматива доступности – 4,0%. В 2022 году открыли собственное дело 554 безработных гражданина или каждый десятый, получивший государственную услугу «Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан». Доля открывших собственное дело в общей численности зарегистрированных в 2022 году безработных граждан составила 3,6 %, что в 3,3 раза превышает целевой прогнозный показатель, установленный приказом Минтруда России от 18 октября 2021 года № 727н «Об утверждении целевых прогнозных показатели в области содействия занятости населения на 2022 год» в размере 1,1 % для Удмуртской Республики.

В 2022 году государственная услуга содействия безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости была оказана 110 безработным гражданам, что составило 0,7 % от численности зарегистрированных в 2022 безработных граждан (15 330 человек) - это в 2,4 раза больше утвержденного приказом № 500н норматива доступности – 0,3%.

В целях сохранения стабильной ситуации на рынке труда Удмуртской Республики, в рамках исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 22 апреля 2022 года республикой принято постановление Правительства Удмуртской Республики № 219 «О порядке предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики отдельным работодателям на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией в 2022 году мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики и на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения» и реализованы дополнительные мероприятия в сфере занятости

населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Удмуртской Республики:

на предоставленную субсидию в общем размере 201,3 млн. рублей 15 работодателей организовали проведение временных работ для 2 665 работников, находящихся под риском увольнения, что составило 109,5% от предусмотренных Соглашением с Рострудом; 263 работодателя организовали проведение общественных работ для 1 465 ищущих работу и безработных граждан, что составляет 118,5 % от предусмотренных Соглашением с Рострудом;

на предоставленную субсидию в общем размере 1,4 млн. рублей было организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 48 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения: 24 работников ООО «Завод микроэлектронных технологий» и 24 работников Акционерного общества работников «Можгинское деревообрабатывающее Народное предприятие «Красная звезда». Доля работников, сохранивших занятость после окончания обучения, в общей численности работников, прошедших обучение, составляет 95,8% (46 чел.).

Оценка эффективности Государственной программы

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 декабря 2013 года № 611 «О порядке проведения оценки эффективности реализации государственных программ Удмуртской Республики» проведена оценка эффективности реализации государственной программы «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики» по итогам её исполнения за 2022 год.

Расчитанный показатель эффективности реализации Государственной программы равен 0,931 и свидетельствует о высокой эффективности её реализации.